



PREZENTARE PRIVIND MODIFICARILE LEGISLATIVE ADUSE LEGII

NR. 76/2002 DE CATRE O.G. 60/2016,

precum si HG 174 /2002 prin H. nr. 885/2016

Promovarea acestor acte normative a fost determinată în principal de:

- Necesitatea reducerii deficitului de forță de muncă din anumite regiuni, reclamat de reprezentanții mediului de afaceri, asociat cu tendința acestora de a-și reloca activitatea în alte state;
- scăderea șomajului și încurajarea investițiilor în zonele defavorizate;

Prezentele acte normative au vizat modificarea și completarea unor măsuri de stimulare a ocupării astfel încât acestea să devină mai atractive pentru cele două categorii de beneficiari - persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatori și să determine un impact pozitiv asupra pieței muncii.

Principalele modificari și completari la Legea nr. 76/2002 se referă la:

La art. 5 , dupa punctul IV³ se introduce un nou pct IV⁴, cu urmatorul cuprins:

„IV⁴. Tanar NEET- tanar cu varsta cuprinsa intre 16 si 24 de ani care nu are loc de munca, nu urmeaza o forma de invatamant si nu participa la activitati de formare profesionala;”.

1.1.(modificare art.58) - Introducerea, în cadrul serviciilor de informare și consiliere profesională, a procedurii de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și încadrarea lor în diverse categorii (niveluri) de ocupabilitate pe piața muncii.

1.2.Acordarea de servicii de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă, persoanelor cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate ”greu” și ”foarte greu” ca urmare a profilării, pe o perioadă de maxim 3 luni, cu acordul angajatorului, realizate de furnizori de servicii din sectorul public sau privat, acreditați, în condițiile legii.

1.3. acordarea unei măsuri noi care prevede faptul că șomerii înregistrați care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 3 luni, beneficiază de o primă de activare în valoare de 500 lei neimpozabilă.



prima de activare se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nu se cumulează cu prima de încadrare și prima de instalare, prevăzute de art.73¹ alin.(1), respectiv la art. 75.

1.4. Schimbarea cuantumului și modalității de acordare a primei de încadrare - cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă, și se va acorda, lunar, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru o perioadă de 12 luni, șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul stabil sau reședința;

1.5. schimbarea cuantumului și modalității de acordare a primei de instalare - aceasta se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul;
- 15.500 lei pentru persoanele care sunt însoțite de membrii familiei care își schimbă domiciliul;
- în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei;

In situația în care persoanelor care îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare li se asigură de către angajator sau autoritățile publice locale sau centrale, locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, acestea beneficiază, fiecare, doar de o primă de instalare în cuantum de:

3.500 lei pentru situațiile prevăzute la punctele a) și c);

6.500 lei pentru situația prevăzută la punctul b).

- prima de instalare stabilită în cuantumurile prevăzute la art. 75 alin. (2) și (3) din prezentul act normativ se acordă în două tranșe, astfel:
o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării;
o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare;
- prima de instalare stabilită în cuantumurile prevăzute la art. 75 alin.(4) se acordă într-o singură tranșă.
- prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au



exercitat dreptul la libera circulației a lucrătorilor în spațiul UE și SEE pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în cuantumurile și cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

- definirea grupului țintă eligibil pentru primele de mobilitate (prima de încadrare și prima de instalare), astfel încât de aceste măsuri să poată beneficia toate persoanele șomere înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care au domiciliul /reședința sau își stabilesc noul domiciliu/reședința în zonele prevăzute în Planul Național de Mobilitate care se aprobă și se actualizează prin hotărâre de Guvern, la propunerea MMFPSPV;

1.6. modificarea cuantumului subvențiilor acordate angajatorilor, astfel:

- angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, cu normă întreagă, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat o sumă în cuantum de 900 lei;

- angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, cu normă întreagă, absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma în cuantum de 900 lei pe o perioadă de 18 luni;

- angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri de lungă durată, tineri NEET sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;

- angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;

- angajatorii care încadrează în muncă, cu normă întreagă, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 900 lei;

1.7. măsurile prevăzute de prezentul act normativ se finanțează, pe baza principiului aditionalității, conform art.95 din Regulamentul (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului și Consiliului din 17 decembrie 2013, din fonduri externe nerambursabile și din fondurile publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj.

1.8. măsurile prevăzute de prezentul act normativ se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de persoanele angajate din categoriile prevăzute anterior, precum și pentru perioadele în care persoanele se află în concediu de odihnă.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE



Nu beneficiază de sumele acordate angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți ai unor instituții de învățământ și absolvenți din rândul persoanelor cu handicap: angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă cu absolvenții instituțiilor de învățământ;

- angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator /asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una din facilitățile prevăzute la art.80 și art.85, pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități, au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;

angajatorii care la data solicitării acordării măsurii de stimulare a ocupării forței de muncă se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora ori se află în alte situații similare reglementate de lege.

De asemenea, de sumele acordate angajatorilor care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale și angajatorilor care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, **nu beneficiază:**

angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute la aceste alineate;

angajatorii la care calitatea de administrator /asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una din facilitățile prevăzute la art.80 și alin. (1), (2) și (5), pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități, au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani.

angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora ori se află în alte situații similare reglementate de lege.

Aceste facilități se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de persoanele angajate din categoriile prevăzute anterior, precum și pentru perioadele în care persoana se află în concediu de odihnă.

Referitor la sumele acordate angajatorilor de inserție, care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială în condițiile legii, acestea **nu se acordă:**

angajatorilor care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute la aceste alineate;

angajatorii la care calitatea de administrator /asociat este deținută de una sau mai



multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator /asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una din facilitățile prevăzute la art.80 și art.85 alin. (1) și (2), pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități, au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;

angajatorilor care la data solicitării acordării sumei se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora ori se află în alte situații similare reglementate de lege.

Mecanismul de finanțare se face în conformitate cu legislația națională respectând regulile bugetare interne și Regulamentele Comisiei Europene. Finanțarea primelor și a subvențiilor se face din bugetul asigurărilor pentru șomaj cu menținerea nivelului de cheltuieli publice pentru perioada 2014-2022 și se completează cu sume din fonduri europene nerambursabile, accesate din Programul Operațional Capital Uman, axele prioritare 1,2,3 și 4, în conformitate cu dispozițiile Regulamentului (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului și Consiliului din 17 decembrie 2013.

Hotararea nr. 885/2016 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002 și pentru modificarea și completarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalități de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 377/2002, conține prevederi în scopul punerii în aplicare a dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 60/2016 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă. De asemenea, au fost introduse completări ale prevederilor legale, pentru corelarea cu dispozițiile Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 41/2016 privind stabilirea unor măsuri de simplificare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și cele ale Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, principalele reglementări privind modificarea și completarea Normelor metodologice și a Procedurilor invocate se referă la:

- stabilirea documentelor pe care trebuie să le depună persoanele aflate în evidența agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, pentru acordarea primei de activare prevăzute la art. 73² din lege;
- modalitatea de acordare a primei de activare în cazul încadrării într-o localitate din alt județ față de cel în care beneficiarul s-a aflat în evidența agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care acesta își stabilește noul domiciliu sau reședința în acel județ;
- reglementarea obligației beneficiarilor drepturilor prevăzute la art.73² din lege de a

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ILFOV
Operator de date cu caracter personal nr. 582
Str. Ruginoasa, nr. 4, Sector 4, București
Tel./ Fax: +4 021 332.37.08;
e-mail: ajofm@if.anofm.ro
www.ilfov.anofm.ro; www.facebook.com/pages/AJOFM-ILFOV





MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE



- prezenta la agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale la care sunt înregistrați sau, după caz, la care le-a fost transferat dosarul, dovada emisă de angajator că sunt încadrați, precum și, în situația prevăzută la art.73² alin.(3) din lege, documentele prevăzute la art.43⁵ alin. (3) lit. b) și d) din norme;
- definirea modalității de plată a dreptului bănesc reprezentând prima de activare prevăzută la art. 73² din lege;
 - stabilirea documentelor pe care trebuie să le depună la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă persoanele care solicită acordarea primelor de mobilitate prevăzute la art. 74 și 75 din lege;
 - detalierea condițiilor de acordare a primelor de mobilitate prevăzute la art. 74 și 75 din lege, inclusiv modalitatea de acordare a primelor respective în cazul încadrării într-o localitate din alt județ față de cel în care beneficiarul s-a aflat în evidența agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care acesta își stabilește noul domiciliu sau reședința în acel județ;
 - modalitățile de acordare a primei de instalare prevăzute de art. 75 din lege în situația în care persoana este însoțită de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale în situația în care este însoțită de copilul sau copiii aflați în întreținere, în situația în care ambii soți au același domiciliu sau reședință și îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, precum și în situația în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare dar nu au același domiciliu sau reședință;
 - definirea cuantumului lunar al primei de încadrare calculat conform art. 74 din lege;
 - modalitatea efectivă de plată a primelor de mobilitate prevăzute la art. 74 și 75 din lege (cuantum, perioadă);
 - definirea situațiilor în care persoanele solicitante nu beneficiază de primele de mobilitate prevăzute la art. 74 și 75 din lege;
 - reglementarea obligației beneficiarilor drepturilor prevăzute la art. 74 și 75 din lege de a prezenta la agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale la care sunt înregistrați sau, după caz, la care le-a fost transferat dosarul, dovada emisă de angajator că sunt încadrați;
 - stabilirea condițiilor pe care trebuie să le îndeplinească și a documentelor pe care trebuie să le depună persoanele de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pentru a beneficia de prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege;
 - definirea situațiilor care nu constituie schimbare de domiciliu și a sintagmelor „localități”, „localități învecinate” și „revenirea la vechiul domiciliu”;
 - modalitatea de a stabili distanța dintre localitatea de domiciliu sau reședință și localitatea în care beneficiarul urmează să își desfășoare activitatea, ca urmare a încadrării în muncă;
 - detalierea unor aspecte privind absolvenții instituțiilor de învățământ și data absolvirii;

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ILFOV
Operator de date cu caracter personal nr. 582
Str. Ruginoasa, nr. 4, Sector 4, București
Tel./ Fax: +4 021 332.37.08;
e-mail: ajofm@if.anofm.ro
www.ilfov.anofm.ro; www.facebook.com/pages/AJOFM-ILFOV





- reglementarea documentelor care trebuie depuse de angajatorii care încadrează în muncă șomeri de lungă durată și tineri NEET, în vederea încheierii convențiilor pentru acordarea subvențiilor prevăzute la art. 85 din lege;
- modalitatea de depunere de către angajatori a documentelor necesare în vederea încheierii convențiilor pentru acordarea măsurilor de stimulare prevăzute de lege;
- actualizarea categoriilor de persoane care pot beneficia de serviciile de informare și consiliere profesională, prin completarea cu persoanele care beneficiază de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, în mod gratuit, prevăzute la art. 66 alin. (1) din lege;
- precizarea categoriilor de persoane care beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională care au ca scop îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă, prevăzute la art. 58 alin. (1) lit.e) din lege, și stabilirea perioadei maxime de timp în care pot beneficia de aceste servicii la 3 luni;
- clarificarea faptului că informarea și consilierea profesională se realizează de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în principal prin centrele/compartimentele de informare și consiliere privind cariera din cadrul acestora.
- detalierea procedurii de contractare a serviciilor de informare și consiliere profesională;
- completarea serviciilor de informare și consiliere profesională cu două tipuri de servicii noi: profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, respectiv îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, potrivit prevederilor legii;
- modalitatea de finanțare a serviciilor de informare și consiliere profesională din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- detalierea actelor necesare și modalității de depunere a acestora, în vederea acordării de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă, a unor servicii de informare și consiliere profesională, cu excepția profilării și încadrării în nivelul de ocupabilitate prevăzut de lege, precum și procesul de luare în evidență a persoanelor care solicită servicii de informare și consiliere profesională;
- modalitatea de realizare a profilării de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă, prin elaborarea unei Proceduri de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I;
- precizarea faptului că serviciile privind dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează ca urmare a evaluării și autoevaluării personalității în vederea orientării profesionale, care au ca scop stabilirea compatibilității dintre nivelul studiilor, al formării profesionale, aspirațiile persoanei și posibilitățile de ocupare pe piața muncii;

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ILFOV
Operator de date cu caracter personal nr. 582
Str. Ruginoasa, nr. 4, Sector 4, București
Tel./ Fax: +4 021 332.37.08;
e-mail: ajofm@if.anofm.ro
www.ilfov.anofm.ro; www.facebook.com/pages/AJOFM-ILFOV





MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE



- folosirea, după caz, a nivelului de ocupabilitate ca factor în stabilirea instrumentelor și tehnicilor de evaluare a deprinderilor, abilităților și competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- completarea listei de servicii pentru care consilierul acordă o recomandare persoanei consiliate, urmare serviciilor de informare și consiliere profesională, cu servicii de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, pentru o perioadă de maximum 3 luni pentru care se pot acorda aceste servicii;
- definirea serviciilor de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, a beneficiarilor acestor servicii precum și modalitățile de acordare;
- clarificarea situațiilor în care nu sunt acordate sumele reprezentând completarea veniturilor potrivit art. 72 din lege, prin nerespectarea termenului prevăzut la art. 40 alin. (1) din norme și a termenului prevăzut la art. 40 alin.(12) din norme;
- precizarea modalităților și termenelor de depunere a documentelor pentru acordarea sumelor reprezentând completarea veniturilor potrivit art. 72 din lege;
- clarificarea categoriilor de absolvenți care nu au dreptul să beneficieze de drepturile prevăzute la art. 73¹ alin. (1) din lege, respectiv absolvenții prevăzuți la art. 702 alin. (1), care solicită acordarea acestora după expirarea termenelor prevăzute la art. 431 alin. (2) și la art.433 alin. (2) din norme, precum și absolvenții prevăzuți la alin. (1) care nu redepun documentele care nu sunt lizibile în termenele prevăzute la art.431 alin.(6) și art.433 alin.(7) din norme;
- reglementarea prevederilor de transmitere a cererilor și a documentelor, de către persoanele îndreptățite, pentru a beneficia de anumite drepturi sau măsuri prevăzute de lege, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail, precum și a situației în care documentele transmise în termen prin modalitățile menționate nu sunt lizibile, prin introducerea posibilității ca agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă să solicite reddepunerea acestora în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări să fie considerate depuse în termen;
- stabilirea posibilității de prezentare a actului de identitate în original sau în copie legalizată în vederea efectuării, de către personalul agenției, a unei copii certificate pentru conformitate cu originalul prezentat, în cazul în care persoanele optează pentru depunerea documentelor la agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale;
- stipularea prevederilor prin care actul de identitate și alte documente se acceptă în copie certificată pentru conformitate cu originalul de către persoanele solicitante a drepturilor prevăzute de lege, în cazul în care persoanele optează pentru transmiterea documentelor prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail;
- reglementarea situației în care șomerii prevăzuți la art. 17 din lege, care realizează venituri din activități autorizate potrivit legii și a căror activitate autorizată potrivit

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ILFOV
Operator de date cu caracter personal nr. 582
Str. Ruginoasa, nr. 4, Sector 4, București
Tel./ Fax: +4 021 332.37.08;
e-mail:ajofm@if.anofm.ro
www.ilfov.anofm.ro; www.facebook.com/pages/AJOFM-ILFOV





legii a încetat anterior datei la care solicită acordarea indemnizației de șomaj, vor beneficia de indemnizație de șomaj în condițiile art. 34 alin. (1), respectiv alin. (3) din lege, indiferent de venitul realizat, dacă dovedesc încetarea legală a activității autorizate potrivit legii;

- completarea situațiilor în care persoanele nu realizează venituri, cu categoria persoanelor care realizează venituri reprezentând indemnizație de neconcurență care se acordă pe perioada de neconcurență, de către angajator, ulterior încetării contractului individual de muncă, conform art. 21 și 22 din Legea nr. 53/2002 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- completarea situațiilor în care persoanele nu realizează venituri cu categoria persoanelor care realizează venituri din indemnizația primită, conform prevederilor legale, cu ocazia organizării alegerilor locale, alegerilor pentru Senat și Camera Deputaților sau alegerilor prezidențiale;
- completarea situațiilor în care persoanele nu realizează venituri cu categoria persoanelor care realizează venituri reprezentând participarea la profit, care se acordă de către angajator, salariaților, administratorilor sau managerilor, ulterior încetării contractului individual de muncă, respectiv contractului de mandat sau contractului de management;
- clarificarea unor termene, care se împlinesc la sfârșitul ultimei zile din perioada stabilită în lege la ora 24:00;
- clarificarea situației în care termenul calculat se împlinește într-o zi nelucrătoare, acesta fiind prelungit până la sfârșitul primei zile lucrătoare care urmează, ora 24,00;
- clarificarea unor termene, care se împlinesc la sfârșitul ultimei zile anterioare datei încadrării în muncă din cea de a 12 lună calculată începând cu data încadrării în muncă;
- corelarea formei de învățământ și a nivelurilor din cadrul sistemului național de învățământ, cu prevederile Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, în vederea clarificării beneficiarilor dreptului sub formă de primă prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din lege;
- clarificarea modalității de acordare a unor drepturi și eliminarea/introducerea unor documente noi pentru acordarea acestora, în unele situații constatate prin aplicarea prevederilor actelor normative de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă în practica acestora;
- înlocuirea și introducerea unor anexe.

Compartimentul Juridic si Relatii cu Publicul