

M.M.F.P.S. - P.D.S.N.N.
Nr. 191/04
Data 05.05.2010

**CONTRACTUL COLECTIV  
DE MUNCĂ AL PERSONALULUI AUXILIAR,  
CONEX ȘI CONTRACTUAL, LA  
NIVELUL GRUPULUI DE UNITĂȚI DIN  
SISTEMUL JUSTIȚIEI  
2010 - 2011**

## CAP. 1 DISPOZIȚII GENERALE

M.M.F.P.S. - D.D.S.N.N.
Nr. 121/04
Data 05/05/2010

### ART. 1

(1) Părțile contractante între care se încheie prezentul contract colectiv de muncă, denumit în continuare CCM, sunt:

- a) Ministerul Justiției – reprezentat de Ministrul Justiției;
- b) Curțile de apel – reprezentate de președinții în exercițiu;
- c) personalul auxiliar de specialitate, personalul conex și personalul contractual ce își desfășoară activitatea în cadrul curților de apel și instanțelor din circumscripția acestora, reprezentat de:
  - Federația Națională Sindicală PROJUST;
  - Federația Națională Sindicală JUSTIȚIA.

(2) Părțile recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere la negocierea și încheierea contractului colectiv de muncă.

### ART. 2

Noțiuni privitoare la prezentul contract :

- a) prin **instanță judecătorească** se înțelege curtea de apel precum și instanțele judecătorești din circumscripția acesteia.
- b) prin **angajator** se înțelege președintele curții de apel în raza căreia își desfășoară activitatea personalul auxiliar, conex și contractual din cadrul instanței judecătorești.
- c) prin **salariat** se înțelege orice persoană ce este angajată pe post de personal auxiliar de specialitate, personal conex sau personal contractual desfășurându-și activitatea în cadrul instanței judecătorești.
- d) prin **ordonator principal de credite** se înțelege ministrul justiției sau persoana desemnată potrivit legii să îndeplinească această calitate.
- e) prin **ordonator secundar de credite** se înțelege președintele curții de apel în raza căreia își desfășoară activitatea salariații prevăzuți la punctul b) din cadrul instanței judecătorești sau persoana desemnată potrivit legii să îndeplinească această calitate.
- f) prin **ordonator terțiar de credite** se înțelege președintele tribunalului în raza căreia își desfășoară activitatea salariații prevăzuți la punctul b) din cadrul instanței judecătorești sau persoana desemnată potrivit legii să îndeplinească această calitate.

### ART. 3

(1) Prezentul contract colectiv de muncă cuprinde drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților cu privire la condițiile generale de muncă.

(2) În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații.

(3) Orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, este interzisă.

#### ART. 4

Clauzele contractului colectiv de muncă produc efecte pentru salariații încadrați ca personal auxiliar de specialitate, personal conex și personal contractual ce își desfășoară activitatea în cadrul instanței judecătorești, precum și, în egală măsură, pentru angajator și ordonatorul de credite.

#### ART. 5

(1) Prezentul contract se încheie pentru o perioadă de 1 an.

(2) Dacă niciuna dintre părți nu denunță contractul cu 30 de zile înainte de expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, valabilitatea acestuia se prelungește de drept până la încheierea unui nou contract, dar nu mai mult de 6 luni.

#### ART. 6

(1) Clauzele CCM pot fi modificate în urma negocierilor declanșate la solicitarea oricăreia dintre părți.

(2) Cererea de modificare se aduce, în scris, la cunoștința celeilalte părți cu cel puțin 30 de zile înainte de data propusă pentru începerea negocierilor și va conține motivele care determină modificarea și propunerile concrete în acest sens.

(3) Durata negocierilor colective nu poate fi mai mare de 60 de zile calendaristice.

(4) Negocierea cu privire la modificare nu va începe mai devreme de 48 de ore și nici mai târziu de 5 zile de la data stabilită la alin. (2).

(5) Părțile se angajează ca, în perioada valabilității CCM să nu declanșeze greve și să nu procedeze la desfacerea raporturilor de muncă pentru motive legate de modificarea CCM, cu excepția situațiilor prevăzute de lege.

#### ART. 7

(1) Organizațiile sindicale semnatare se angajează ca, în perioada valabilității CCM precum și în perioada negocierilor clauzelor contractului colectiv de muncă, să nu declanșeze forme de protest decât cu înștiințarea prealabilă a angajatorului și a Ministerului Justiției.

(2) Organizațiile sindicale vor aduce, în scris, la cunoștința angajatorului și a Ministerului Justiției, cu cel puțin 48 de ore înainte de data propusă pentru declanșarea protestelor, motivele care determină luarea acestor măsuri și propunerile concrete de soluționare.

(3) Angajatorul, organizațiile sindicale și Ministerul Justiției (dacă este cazul) vor lua măsurile necesare pentru soluționarea pe cale amiabilă a tuturor divergențelor, în termenul prevăzut la alin. (2), în vederea prevenirii declanșării formelor de protest.

(4) În timpul declanșării formelor de protest în condițiile alin. 1 și 2 se vor asigura serviciile esențiale, nu mai puțin de o treime din activitatea normală, asigurându-se participarea grefierilor la ședințele de judecată sau, după caz, la activitățile de urmărire penală pentru soluționarea cauzelor cu arestați în materie penală și în alte materii, pentru cauzele privind obligațiile de întreținere de orice fel, asigurarea dovezilor, soluționarea cererilor de ordonanță președințială, precum și în alte cauze considerate urgente, potrivit legii, sau apreciate ca atare de către instanță.

## ART. 8

(1) Suspendarea prezentului contract are loc numai prin acordul părților sau în cazurile prevăzute de lege.

(2) Încetarea prezentului contract poate avea loc în condițiile prevăzute de lege.

## ART. 9

(1) În situațiile în care, în privința drepturilor care decurg din prezentul contract colectiv de muncă, intervin alte reglementări legale, acestea se vor aplica în mod corespunzător.

(2) Ministerul Justiției, în perioada de aplicare a prezentului contract, va consulta organizațiile sindicale semnatare în toate cazurile în care se inițiază proiecte de acte normative ce privesc raporturile de muncă prevăzute de acest contract.

## ART. 10

(1) La solicitarea organizațiilor sindicale semnatare, semestrial, va avea loc o întâlnire între reprezentanții acestora și reprezentanți ai Ministerului Justiției și/sau ai angajatorilor.

(2) Ministerul Justiției și angajatorii se obligă ca, la solicitarea organizațiilor sindicale semnatare de a se analiza și discuta probleme care necesită o soluționare urgentă, să manifeste disponibilitate în acest sens, urmând a se stabili, de comun acord, o dată la care vor avea loc discuțiile, însă, cel mai târziu, în termen de 7 zile lucrătoare de la data solicitării.

## CAP. 2 TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ

### ART. 11

(1) Durata normală a timpului de lucru este de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore pe săptămână, care se realizează prin săptămâna de lucru de 5 zile; programul începe, de regulă, la ora 8,00 și se încheie la ora 16,00.

(2) Orele de începere și de terminare a programului zilnic de lucru se stabilesc prin Regulamentul de ordine interioară al instanțelor judecătorești.

(3) Salariații au dreptul la pauză de masă de 30 de minute care se include în programul zilnic de lucru.

(4) Dreptul la pauza de masă va fi asigurat de către angajator în afara programului de lucru cu publicul stabilit prin Regulamentul de ordine interioară al instanțelor judecătorești.

## ART.12

Personalul auxiliar de specialitate și cel conex va beneficia de învoiri de maxim o zi pentru susținerea examenelor de promovare în funcții de execuție în grade sau trepte profesionale superioare.

## ART. 13

(1) Zilele de repaus săptămânal se acordă, conform reglementărilor legale, de regulă, sâmbăta și duminica.

(2) Zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează sunt:

- 1 și 2 ianuarie;
- prima și a doua zi de Paști;
- 1 mai;
- prima și a doua zi de Rusalii;
- Adormirea Maicii Domnului;
- 1 decembrie;
- prima și a doua zi de Crăciun;
- 2 zile pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.

## ART. 14

(1) Orele prestate peste durata normală a timpului de lucru de către personalul încadrat în funcții de execuție sau de conducere se compensează cu timp liber corespunzător.

(2) În cazul în care munca prestată peste durata normală a timpului de lucru nu a putut fi compensată cu timp liber corespunzător, conform alin. (1), aceasta se plătește în luna următoare, cu un spor de 75% aplicat la salariul de bază.

(3) Munca prestată peste durata normală a timpului de lucru și sporul prevăzute la alin. (2) se pot plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative, potrivit legii.

(4) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

(5) Prevederile alin. (1) nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora sau prin cumulul de funcții în aceeași unitate, la funcția cumulată.

#### ART. 15

(1) Se consideră a fi ore prestate peste durata normală a timpului de lucru, din dispoziția conducătorului instanței judecătorești :

- perioada lucrată peste program în ziua în care salariatul participă la ședința de judecată, până la introducerea soluțiilor în programul ECRIS inclusiv;
- participarea salariatului peste programul de muncă la luarea unor măsuri preventive în materie penală;

(2) Reprezintă perioadă lucrată din dispoziția conducătorului instanței orice altă perioadă lucrată în afara programului cu acceptul președintelui instanței judecătorești, la solicitarea fundamentată a salariatului, formulată în scris în cadrul unui termen rezonabil.

#### ART. 16

Munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite. Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

#### ART. 16<sup>1</sup>

Prevederile art. 14 alin. 2 și art. 16 nu se aplică în anul 2010.

#### ART. 17

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

#### ART. 18

(1) Femeile gravide și cele care alăptează nu vor putea fi obligate să presteze ore suplimentare sau să presteze muncă de noapte.

(2) Femeile gravide și cele care alăptează vor putea fi trecute, la cerere, în alte locuri de muncă, fără ca prin aceasta să li se diminueze salariul, în condițiile legii.

### **CAP. 3 SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ**

#### **ART. 19**

(1) Părțile se obligă să depună toate eforturile în vederea ameliorării permanente a condițiilor de muncă.

(2) La nivelul fiecărei instanțe judecătorești, în funcție de condițiile concrete, vor fi luate de către angajator, de comun acord cu reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative, măsurile necesare de ameliorare a condițiilor de muncă, în conformitate cu legislația în vigoare.

#### **ART. 20**

(1) Angajatorul are obligația să creeze toate condițiile necesare în vederea asigurării sănătății și vieții salariaților, pentru prevenirea accidentelor de muncă sau îmbolnăvirilor profesionale.

(2) Salariații au obligația de a avea în grijă propria sănătate și securitate, precum și pe aceea a altor persoane ce pot fi afectate de acțiunile lor în timpul de lucru, în care scop sunt obligați să respecte Legea protecției muncii nr. 319/2006 și toate prevederile normelor, instrucțiunilor și regulamentelor elaborate în acest sens de către administrație în domeniul securității muncii.

#### **ART. 21**

(1) La nivelul fiecărui angajator se constituie un comitet de securitate și sănătate în muncă, cu scopul de a asigura implicarea salariaților la elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul protecției muncii.

(2) Componenta, atribuțiile specifice și funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă sunt reglementate de lege.

(3) Activitatea CSSM se va desfășura în baza reglementărilor în vigoare și a regulamentului propriu.

#### **ART. 22**

(1) Pentru prestarea activității în locurile de muncă cu condiții grele, periculoase, nocive sau altele asemenea, salariații au dreptul, în condițiile legii, la sporuri, durata redusă a timpului de lucru sau concedii suplimentare, astfel cum acestea sunt prevăzute de dispozițiile legale aplicabile fiecărei categorii de personal.

(2) Angajatorul va lua măsurile necesare pentru dimensionarea statelor de personal în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare.

#### ART. 23

Comitetul de sănătate și securitate în muncă va stabili parametrii de microclimat care vor fi urmăriți la fiecare loc de muncă, în vederea luării măsurilor de protecție a muncii specifice, precum și programele de control al realizării măsurilor stabilite.

#### ART. 24

(1) În vederea îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă, părțile convin asupra următoarelor cerințe minime:

a) asigurarea condițiilor de spațiu în conformitate cu normele legale de sănătate publică;

b) amenajarea ergonomică a locului de muncă;

c) asigurarea condițiilor de mediu a spațiilor de lucru - iluminat, microclimat, o temperatură optimă în spațiile destinate activității, aerisire, igienizare periodică.

d) amenajarea anexelor sociale ale locurilor de muncă (vestiare, grupuri sanitare, cantine, locuri special amenajate pentru fumători etc.), astfel încât acestea să asigure condiții corespunzătoare conform reglementărilor europene obligatorii în domeniu.

(2) Angajatorul se obligă ca, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare, să adopte măsurile pentru adaptarea programului de lucru în funcție de condițiile climaterice de la locul de muncă, în cazul temperaturilor extreme.

(3) Salariații sunt obligați să păstreze în bune condiții amenajările efectuate de conducere.

#### ART. 25

(1) Măsurile prin care se asigură supravegherea corespunzătoare a sănătății salariaților în funcție de riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă se stabilesc potrivit reglementărilor legale.

(2) Angajatorul va organiza potrivit legii, examinarea medicală a salariaților, în scopul de a constata dacă sunt apti pentru desfășurarea activității în posturile pe care le ocupă, precum și pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale. Cheltuielile ocazionate de examinarea medicală se suportă conform legii.

#### ART. 26

La solicitarea comitetului de securitate și sănătate în muncă, angajatorul are obligația să evalueze riscurile pe care le presupune locul de muncă al salariatei care anunță că este însărcinată, precum și al salariatei care alăptează, și să le informeze cu privire la acestea.



## ART. 27

Pe baza recomandărilor medicale, angajatorul va asigura trecerea salariaților în alte locuri de muncă, în funcție de pregătirea profesională a acestora și de posibilitățile unității.

## ART. 28

Angajatorul va comunica, la solicitarea organizațiilor sindicale semnatare, modul de folosire a fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă, potrivit legii.

## ART. 29

(1) Angajatorul are obligația să asigure ținuta vestimentară obligatorie personalului auxiliar de specialitate, precum și echipamentul de protecție personalului contractual, conform prevederilor legale.

(2) Ministerul Justiției va efectua demersurile necesare pentru modificarea și completarea H.G nr. 725/1993 privind stabilirea ținutei vestimentare a magistraților și grefierilor de la curțile de apel, tribunale, judecătoria, de la parchetele de pe lângă instanțele civile, precum și a grefierilor civili de la instanțele militare, în ședințele de judecată, republicată, având în vedere dispozițiile Legii 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea.

(3) Orice propunere de modificare legislativă privind ținuta vestimentară a personalului auxiliar stabilită prin acte normative va fi întocmită numai cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare.

## **CAP. 4 SALARIZAREA ȘI ALTE DREPTURI**

### ART. 30

(1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești, astfel cum este definit la art. 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc conform coeficienților de ierarhizare prevăzuți în anexele nr. VI/2 și VI/3 ale Legii nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, pe grade sau trepte profesionale, în raport cu funcția deținută, nivelul studiilor, vechimea în specialitate, precum și nivelul instanței.

(2) Salariile de bază nu pot fi diminuate sau micșorate decât în condițiile legii.

### ART. 31

(1) Personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești precum și personalul contractual pot beneficia de tichete de creșă în condițiile prevăzute de lege.

(2) Tichetele de creșă se acordă în limita prevederilor bugetului de stat și în limita bugetului de venituri și cheltuieli aprobat.

(3) Angajatorul împreună cu organizațiile sindicale semnatare stabilesc de comun acord unitatea emitentă a tichetelor de creșă cu care vor contracta prestarea serviciilor corespunzătoare, în condițiile legii.

## ART. 32

(1) În perioada concediului de odihnă, personalul auxiliar de specialitate și conex, din cadrul instanțelor judecătorești beneficiază, o singură dată pe an, de transport gratuit dus-întors între localitatea de domiciliu și localitatea din țară în care își petrece concediul de odihnă sau de decontarea valorii a 7,5 litri carburant la suta de kilometri, în cazul în care deplasarea între localitatea de domiciliu și localitatea din țară unde își petrece concediul se face cu autoturismul.

(2) În vederea decontării transportului prevăzut la alin. (1), salariatul trebuie să depună cererea de decontare însoțită de dovada efectuării călătoriei (bon combustibil, bilet de tren, avion, etc).

## ART. 33

(1) Personalul auxiliar de specialitate și personalul conex din cadrul instanțelor judecătorești, în activitate sau pensionari, precum și soțul/soția și copiii aflați în întreținerea acestuia beneficiază în mod gratuit de asistență medicală, medicamente și proteze, în condițiile respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției la asigurările sociale de sănătate.

(2) Angajatorul va putea încheia, în condițiile legii, contracte de furnizare de medicamente și materiale sanitare, în vederea decontării direct către farmacie a contravalorii medicamentelor eliberate gratuit, personalul auxiliar de specialitate și conex, conform prescripției medicale, cu respectarea dispozițiilor legale privind gratuitatea asistenței medicale, a medicamentelor și protezelor.

## ART. 34

Angajatorul va asigura accesul la internet tuturor salariaților ce fac parte din categoria personalului auxiliar de specialitate, conex și contractual.

## ART. 35

Drepturile salariale convenite salariaților se plătesc înaintea oricăror obligații bănești ale angajatorului.

## ART. 36

(1) Personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești are dreptul la atribuirea unei locuințe de serviciu dacă, în localitatea unde își desfășoară activitatea, acesta, soțul/soția sau copiii aflați în întreținerea lui nu beneficiază de locuință proprietate personală ori nu i s-a atribuit o locuință de către autoritățile administrației publice locale.

(2) Personalul prevăzut la alin.(1), căruia nu i s-a acordat locuință de serviciu de către ordonatorii principali de credite, are dreptul, în condițiile alin. (1), la compensarea diferenței dintre chiria ce s-ar stabili pentru o locuință de serviciu, potrivit legii, și chiria plătită pe baza unui contract de închiriere încheiat în condițiile legii. Acest drept nu are caracter salarial și nu se impozitează. Compensarea nu se acordă în cazul în care contractul de închiriere este încheiat cu rudenie de gradul I sau II. În situații excepționale, determinate de inexistența unui fond locativ adecvat în localitatea unde își desfășoară activitatea, contractul de închiriere poate avea ca obiect o locuință situată în altă localitate din circumscripția aceluiași tribunal.

(3) Plafonul în limita căruia se poate deconta chiria în condițiile alin. (2) se stabilește anual, pe localități, potrivit limitei bugetului alocat în acest scop în legea bugetului de stat, prin ordin comun al ministrului justiției, al președintelui Consiliului Superior al Magistraturii, al președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și al procurorului-șef al Direcției Naționale Anticorupție.

(4) Au dreptul la locuință de serviciu potrivit alin. (1) sau, după caz, la compensarea chiriei în condițiile alin. (2) și (3) și cei delegați, detașați sau transferați în altă localitate decât cea de domiciliu, dacă ei, soțul/soția sau copiii aflați în întreținerea lor nu au în proprietate o locuință în localitatea în care sunt delegați, detașați sau transferați.

(5) Personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești, care nu beneficiază de locuință proprietate personală ori căruia nu i s-a acordat locuință de serviciu în condițiile alin. (1) sau compensarea chiriei în condițiile alin. (2) și (3), în localitatea în care își desfășoară activitatea, are dreptul la decontarea cheltuielilor de transport între localitatea în care își are domiciliul sau reședința și localitatea unde se află sediul unității. În situația în care deplasarea se face cu autoturismul, acesta beneficiază de decontarea contravalorii a 7,5 litri carburant la suta de kilometri, pentru perioada în care a lucrat efectiv.

(6) Locuințele de serviciu nu pot fi vândute personalului auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești.

(7) Dacă personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești, inclusiv soțul/soția acestuia sau copiii aflați în întreținerea lor, au înstrăinat o locuință proprietate personală după data numirii în funcție în localitatea în care solicită drepturile prevăzute la alin. (1) - (4), nu mai beneficiază de aceste drepturi.

(8) În cazul pensionării, titularul contractului de închiriere și soțul ori soția acestuia își păstrează drepturile locative pe tot parcursul vieții.

## CAP.5 NUMIREA ȘI ELIBERAREA DIN FUNCȚIE

## ART. 37

(1) Numirea în funcție a personalului auxiliar de specialitate și a personalului conex se face în condițiile stabilite prin Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Selectarea personalului contractual se face pe bază de concurs organizat la nivelul curții de apel, potrivit regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești.

(3) Personalului contractual angajat în baza unui contract individual de muncă îi sunt aplicabile dispozițiile din legislația muncii în ceea ce privește încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.

## ART. 38

(1) Transformarea posturilor din grefieri cu studii medii în grefieri cu studii superioare se aprobă prin ordin al ministrului justiției, conform dispozițiilor legale în vigoare.

(2) Promovarea în trepte/grade a salariaților se face de la data validării rezultatelor concursului de promovare.

## ART. 39

Executarea, suspendarea și încetarea CIM au loc în condițiile prevăzute de lege.

## ART. 40

(1) Personalul auxiliar de specialitate este eliberat din funcție în următoarele cazuri:

- a) demisie;
- b) pensionare, în condițiile legii;
- c) constatarea nepregătirii profesionale corespunzătoare sau, după caz, îndeplinirea necorespunzătoare a atribuțiilor specifice funcției de conducere;
- d) neîndeplinirea oricăreia dintre condițiile prevăzute pentru numirea în funcție;
- e) ca sancțiune disciplinară;
- f) condamnarea definitivă pentru săvârșirea unei infracțiuni.

(2) Eliberarea din funcție se face prin decizie a președintelui instanței care a dispus numirea în funcția respectivă.

(3) Deciziile de eliberare din funcție pentru cazurile prevăzute la alin. (1) lit. c) - f) pot fi contestate la instanța competentă.

## ART. 41

Salariații răspund civil, disciplinar, administrativ și penal, după caz, în condițiile legii.

## ART. 42

(1) Răspunderea disciplinară a salariaților este angajată pentru săvârșirea unei abateri disciplinare.

(2) Aplicarea sancțiunilor disciplinare se realizează cu respectarea prevederilor legale în vigoare aplicabile personalului auxiliar, conex și contractual precum și a celor cuprinse în regulamentul de ordine interioară al instanțelor judecătorești.

(3) În cursul cercetării disciplinare prealabile personalul auxiliar, conex și contractual are dreptul de a fi asistat, la cerere, de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este.

## ART. 43

În cazul în care angajatorul intenționează să efectueze concedieri colective, acesta are obligația de a iniția, în timp util și în scopul ajungerii la o înțelegere, în condițiile prevăzute de lege, consultări cu sindicatul reprezentativ cu privire la:

a) metodele și mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numărului de salariați care vor fi concediați;

b) atenuarea consecințelor concedierii prin recurgerea la măsuri sociale care vizează, printre altele, sprijin pentru recalificarea sau reconversia profesională a salariaților concediați.

## CAP. 6 FORMAREA PROFESIONALĂ

### ART. 44

Formarea inițială și formarea profesională continuă a personalului auxiliar de specialitate, a personalului conex și a personalului contractual din cadrul instanțelor judecătorești se realizează în conformitate cu prevederile legale aplicabile acestor categorii profesionale.

### ART. 45

(1) Personalul auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești are obligația de a participa cel puțin o dată la 5 ani la o formă de pregătire profesională continuă, organizată de Școala Națională de Grefieri.

(2) Formarea continuă se desfășoară sub formă de seminarii, sesiuni de pregătire, conferințe, vizite de lucru, stagii de formare în străinătate.

(3) Seminariile și sesiunile de formare continuă a grefierilor care își desfășoară activitatea în cadrul instanțelor judecătorești se realizează pe baza unui program anual

aprobat potrivit legii, care este comunicat tuturor instanțelor judecătorești în luna decembrie a anului anterior.

(4) În completarea formării continue organizate de Școala Națională de Grefieri, la nivelul fiecărei instanțe se vor organiza, trimestrial, ore de pregătire profesională a personalului auxiliar de specialitate, sub îndrumarea unui judecător desemnat de conducătorul fiecărei instanțe judecătorești.

## **CAP.7 ALTE PREVEDERI PRIVIND DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR**

### **ART. 46**

(1) Soluționarea conflictelor de muncă se face conform reglementărilor legale.

(2) Părțile prezentului contract se vor supune prevederilor legale, în ceea ce privește soluționarea conflictelor de muncă.

### **ART. 47**

La solicitare, angajatorul va pune la dispoziția sindicatului ori va asigura acestuia accesul la informațiile și documentele necesare care vizează activitatea sindicală, în condițiile legii, reprezentanții sindicali având obligația de a păstra confidențialitatea datelor ce le-au fost transmise cu acest caracter.

### **ART. 48**

(1) Reprezentanții aleși ai organizației sindicale reprezentative, care lucrează nemijlocit în unități în calitate de salariați, au dreptul la reducerea programului lunar de lucru cu 5 zile plătite pentru activități sindicale, fără a li se diminua drepturile care li s-ar fi convenit în condiții normale.

(2) Numărul de zile la care au dreptul reprezentanții sindicali aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale se cumulează potrivit dispozițiilor legale, în cursul aceluiași an.

### **ART. 49**

(1) Pe perioada în care persoana aleasă în organul de conducere al organizației sindicale este salarizată de organizația sindicală, raportul de serviciu se suspendă, cu păstrarea postului, funcției și gradației profesionale avută anterior.

(2) Perioada suspendării în condițiile alin.(1) constituie vechime în muncă și în specialitate.

(3) Pe perioada suspendării în condițiile alin. (1), persoana beneficiază de toate drepturile ce decurg din legislația specifică personalului auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești.

## ART. 50

(1) În timpul mandatului și în termen de 2 ani de la încetarea mandatului, reprezentanților aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale nu li se poate modifica (redistribuire în cadrul altui compartiment, delegare, detașare, transfer) sau înceta raportul de muncă pentru motive neimputabile lor, pe care legea le lasă la aprecierea celui care angajează, decât cu acordul scris al organului colectiv de conducere ales al organizației sindicale.

(2) Sunt interzise modificarea și/sau încetarea raporturilor/contractelor de muncă, atât ale reprezentanților aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, cât și ale membrilor acestora, din inițiativa angajatorului, pentru motive care privesc activitatea sindicală.

(3) Sunt exceptați de la aplicarea prevederilor alin.(1) cei care au fost revocați din funcțiile sindicale de conducere deținute pentru încălcarea prevederilor statutare sau legale.

## ART. 51

(1) Membrii de sindicat pot organiza întâlniri la nivelul organizației sindicale în cursul programului de lucru dar și în afara lui. Durata cumulată a întâlnirilor organizate în timpul de lucru nu poate fi mai mare de 5 ore lunar.

(2) Solicitarea organizației sindicale referitoare la organizarea de întâlniri în timpul de lucru se înaintează președintelui instanței, în scris, cu cel puțin 3 zile înaintea desfășurării acestora.

(3) Conducerea instanțelor va asigura spațiul necesar desfășurării acestor ședințe, fără a perturba desfășurarea activității instanțelor judecătorești.

## ART. 52

(1) Angajatorul nu va încadra salariați permanenți, temporari sau cu program parțial, în perioada declanșării sau desfășurării conflictelor de muncă, pe locurile de muncă ale salariaților aflați în conflict.

(2) În situația declanșării unor conflicte de muncă, inclusiv a grevei, potrivit legii, sindicatul și conducerea unității au obligația ca, pe durata acestora, să protejeze patrimoniul unității și să asigure funcționarea neîntreruptă a utilajelor și instalațiilor tehnologice, a căror oprire ar putea constitui un pericol pentru viața sau sănătatea oamenilor, ori ar putea cauza prejudicii.

## ART. 53

Plângerile salariaților adresate justiției, în legătură cu drepturile și obligațiile ce decurg din prezentul contract sau alte drepturi prevăzute de lege nu pot constitui motiv de încetare a raporturilor de muncă.

## ART. 54

Angajatorul și ordonatorul de credite nu pot verifica activitatea sindicală și nici actele care decurg din această activitate.

## ART. 55

(1) În aplicarea prevederilor art.24 din Legea nr.54/2003 - Legea sindicatelor, la cererea organizațiilor sindicale, angajatorii vor reține și vor vira sindicatului cotizația de sindicat pe statele lunare de plată. Concomitent se va efectua și deducerea fiscală a cotizației din venitul lunar al membrului de sindicat, conform prevederilor legale.

(2) Reținerea și deducerea fiscală a cotizației se fac pe baza cererii organizației sindicale, la care se atașează lista membrilor de sindicat și semnătura acestora de acceptare a reținerii.

## Art. 56

(1) Instanțele judecătorești în care sunt constituite organizații sindicale care au dobândit reprezentativitatea, în condițiile legii, sunt obligate să pună, cu titlu gratuit, la dispoziția organizațiilor sindicale, spațiile corespunzătoare funcționării acestora și să asigure dotările necesare desfășurării activității prevăzute de lege.

(2) Federația Națională Sindicală „PROJUST” va utiliza, alături de Federația Națională Sindicală „JUSTIȚIA”, spațiul situat în Ministerul Justiției, la mezanin, pe baza unui protocol ce va fi încheiat cu ministerul.

## **CAP. 8 DISPOZIȚII FINALE**

## ART. 57

Prezentul CCM se aplică de la data înregistrării, în condițiile prevăzute de Legea nr. 130/1996, cu modificările și completările ulterioare.



## ANEXA I

### LISTA UNITĂȚILOR ÎN CARE SE APLICĂ CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ AL PERSONALULUI AUXILIAR ȘI CONEX

CURTEA DE APEL	TRIBUNALELE CUPRINSE ÎN CIRCUMSCRIPȚIA CURȚII DE APEL
1. Curtea de Apel Alba Iulia	Alba Sibiu Hunedoara
2. Curtea de Apel Pitești	Argeș Vâlcea
3. Curtea de Apel Bacău	Bacău Neamț
4. Curtea de Apel Oradea	Bihor Satu Mare
5. Curtea de Apel Suceava	Suceava Botoșani
6. Curtea de Apel Brașov	Brașov Covasna
7. Curtea de Apel București	București Călărași Giurgiu Ialomița Ilfov Teleorman
8. Curtea de Apel Cluj	Cluj Bistrița-Năsăud Maramureș Sălaj
9. Curtea de Apel Constanța	Constanța Tulcea
10. Curtea de Apel Craiova	Dolj Gorj Mehedinți Olt
11. Curtea de Apel Galați	Galați Brăila Vrancea
12. Curtea de Apel Iași	Iași Vaslui
13. Curtea de Apel Târgu Mureș	Mureș

Harghita

---

14. Curtea de Apel Ploiești Prahova  
Buzău  
Dâmbovița

---

15. Curtea de Apel Timișoara Timiș  
Arad  
Caraș-Severin

---

## JUDECĂTORIILE ȘI LOCALITĂȚILE DE REȘEDINȚĂ ALE ACESTORA

Județul	Judecătoria	Localitatea de reședință
Alba	Alba Iulia	municipiul Alba Iulia
	Câmpeni	orașul Câmpeni
	Aiud	municipiul Aiud
	Blaj	municipiul Blaj
Arad	Sebeș	municipiul Sebeș
	Arad	municipiul Arad
	Ineu	orașul Ineu
	Lipova	orașul Lipova
Argeș	Gurahonț	comuna Gurahonț
	Chișineu-Criș	orașul Chișineu-Criș
	Pitești	municipiul Pitești
	Câmpulung	municipiul Câmpulung
Bacău	Curtea de Argeș	municipiul Curtea de Argeș
	Costești	orașul Costești
	Topoloveni	orașul Topoloveni
	Bacău	municipiul Bacău
Bihor	Onești	municipiul Onești
	Moinești	municipiul Moinești
	Podu Turcului	comuna Podu Turcului
	Buhuși	orașul Buhuși
Bistrița-Năsăud	Oradea	municipiul Oradea
	Beiuș	municipiul Beiuș
	Marghita	municipiul Marghita
	Aleșd	orașul Aleșd
Botoșani	Salonta	municipiul Salonta
	Bistrița	municipiul Bistrița
	Năsăud	orașul Năsăud
	Beclean	orașul Beclean
Brașov	Botoșani	municipiul Botoșani
	Dorohoi	municipiul Dorohoi
	Săveni	orașul Săveni
	Darabani	orașul Darabani
Brăila	Brașov	municipiul Brașov
	Făgăraș	municipiul Făgăraș
	Rupea	orașul Rupea
	Zărnești	orașul Zărnești
Buzău	Brăila	municipiul Brăila
	Făurei	orașul Făurei
	Însurăței	orașul Însurăței
	Buzău	municipiul Buzău
	Râmnicu Sărat	municipiul Râmnicu Sărat
	Pătârlagele	orașul Pătârlagele

Caraș-Severin	Pogoanele	orașul Pogoanele
	Reșița	municipiul Reșița
	Caransebeș	municipiul Caransebeș
	Oravița	orașul Oravița
	Moldova Nouă	orașul Moldova Nouă
Călărași	Bozovici	comuna Bozovici
	Bocșa	orașul Bocșa
	Călărași	municipiul Călărași
Cluj	Oltenița	municipiul Oltenița
	Lehliu-Gară	orașul Lehliu-Gară
	Cluj-Napoca	municipiul Cluj-Napoca
	Turda	municipiul Turda
Constanța	Dej	municipiul Dej
	Huedin	orașul Huedin
	Gherla	municipiul Gherla
	Constanța	municipiul Constanța
	Medgidia	municipiul Medgidia
	Hârșova	orașul Hârșova
Covasna	Mangalia	municipiul Mangalia
	Cernavodă	orașul Cernavodă
	Băneasa	orașul Băneasa
	Sfântu Gheorghe	municipiul Sfântu Gheorghe
Dâmbovița	Târgu Secuiesc	municipiul Târgu Secuiesc
	Întorsura Buzăului	orașul Întorsura Buzăului
	Târgoviște	municipiul Târgoviște
	Găești	orașul Găești
	Pucioasa	orașul Pucioasa
Dolj	Răcari	orașul Răcari
	Moreni	municipiul Moreni
	Craiova	municipiul Craiova
	Băilești	municipiul Băilești
	Filiași	orașul Filiași
	Șegarcea	orașul Șegarcea
Galați	Calafat	municipiul Calafat
	Bechet	orașul Bechet
	Galați	municipiul Galați
	Tecuci	municipiul Tecuci
Giurgiu	Târgu Bujor	orașul Târgu Bujor
	Liești	comuna Liești
	Giurgiu	municipiul Giurgiu
Gorj	Bolintin-Vale	orașul Bolintin-Vale
	Comana	comuna Comana
	Târgu Jiu	municipiul Târgu Jiu
	Târgu Cărbunești	orașul Târgu Cărbunești
Harghita	Novaci	orașul Novaci
	Motru	municipiul Motru
	Miercurea-Ciuc	municipiul Miercurea-Ciuc
	Odorheiu Secuiesc	municipiul Odorheiu Secuiesc
Hunedoara	Toplița	municipiul Toplița
	Gheorgheni	municipiul Gheorgheni
	Deva	municipiul Deva
	Hunedoara	municipiul Hunedoara
	Petroșani	municipiul Petroșani
	Orăștie	municipiul Orăștie
Ialomița	Brad	municipiul Brad
	Hațeg	orașul Hațeg
	Slobozia	municipiul Slobozia
Iași	Urziceni	municipiul Urziceni
	Fetești	municipiul Fetești
	Iași	municipiul Iași
	Pașcani	municipiul Pașcani

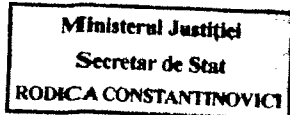
	Hârlău	oraşul Hârlău
Ilfov	Răducăneni	comuna Răducăneni
	Buftea	oraşul Buftea
Maramureş	Cornetu	comuna Cornetu
	Baia Mare	municipiul Baia Mare
	Sighetu Marmăţiei	municipiul Sighetu Marmăţiei
	Vişeu de Sus	oraşul Vişeu de Sus
	Târgu Lăpuş	oraşul Târgu Lăpuş
Mehedinţi	Dragomireşti	comuna Dragomireşti
	Şomcuta Mare	oraşul Şomcuta Mare
	Drobeta-Turnu Severin	municipiul Drobeta-Turnu Severin
	Strehaia	oraşul Strehaia
	Orşova	municipiul Orşova
	Vânju Mare	oraşul Vânju Mare
Mureş	Baia de Aramă	oraşul Baia de Aramă
	Târgu Mureş	municipiul Târgu Mureş
	Sighişoara	municipiul Sighişoara
	Reghin	municipiul Reghin
	Târnăveni	municipiul Târnăveni
	Luduş	oraşul Luduş
Neamţ	Sângeorgiu de Pădure	oraşul Sângeorgiu de Pădure
	Piatra-Neamţ	municipiul Piatra-Neamţ
	Roman	municipiul Roman
	Târgu-Neamţ	oraşul Târgu-Neamţ
Olt	Bicaz	oraşul Bicaz
	Slatina	municipiul Slatina
	Caracal	municipiul Caracal
	Corabia	oraşul Corabia
	Balş	oraşul Balş
Prahova	Scorniceşti	oraşul Scorniceşti
	Ploieşti	municipiul Ploieşti
	Câmpina	municipiul Câmpina
	Vălenii de Munte	oraşul Vălenii de Munte
	Mizil	oraşul Mizil
	Sinaia	oraşul Sinaia
Satu Mare	Urlaţi	oraşul Urlaţi
	Satu Mare	municipiul Satu Mare
	Carei	municipiul Carei
	Negreşti-Oaş	oraşul Negreşti-Oaş
Sălaj	Zalău	municipiul Zalău
	Şimleu Silvaniei	oraşul Şimleu Silvaniei
Sibiu	Jibou	oraşul Jibou
	Sibiu	municipiul Sibiu
	Mediaş	municipiul Mediaş
	Agnita	oraşul Agnita
	Avrig	oraşul Avrig
Suceava	Sălişte	oraşul Sălişte
	Suceava	municipiul Suceava
	Câmpulung Moldovenesc	municipiul Câmpulung Moldovenesc
	Rădăuţi	municipiul Rădăuţi
	Fălticeni	municipiul Fălticeni
	Vatra Dornei	municipiul Vatra Dornei
Teleorman	Gura Humorului	oraşul Gura Humorului
	Alexandria	municipiul Alexandria
	Roşiori de Vede	municipiul Roşiori de Vede
	Turnu Măgurele	municipiul Turnu Măgurele
	Videle	oraşul Videle
Timiş	Zimnicea	oraşul Zimnicea
	Timişoara	municipiul Timişoara
	Lugoj	municipiul Lugoj
	Deta	oraşul Deta

	Sânnicolau Mare	oraşul Sânnicolau Mare
	Făget	oraşul Făget
	Jimbolia	oraşul Jimbolia
Tulcea	Tulcea	municipiul Tulcea
	Babadag	oraşul Babadag
	Măcin	oraşul Măcin
Vaslui	Vaslui	municipiul Vaslui
	Bârlad	municipiul Bârlad
	Huşi	municipiul Huşi
	Murgeni	oraşul Murgeni
Vâlcea	Râmnicu Vâlcea	municipiul Râmnicu Vâlcea
	Drăgăşani	municipiul Drăgăşani
	Horezu	oraşul Horezu
	Brezoi	oraşul Brezoi
	Bălceşti	oraşul Bălceşti
Vrancea	Focşani	municipiul Focşani
	Panciu	oraşul Panciu
	Adjud	municipiul Adjud
Bucureşti	Judecătoria sectorului 1	municipiul Bucureşti
	Judecătoria sectorului 2	municipiul Bucureşti
	Judecătoria sectorului 3	municipiul Bucureşti
	Judecătoria sectorului 4	municipiul Bucureşti
	Judecătoria sectorului 5	municipiul Bucureşti
	Judecătoria sectorului 6	municipiul Bucureşti

**PĂRȚILE SEMNATARE:**

**CĂTĂLIN MARIAN PREDOIU,**

**MINISTRUL JUSTIȚIEI**



**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ  
SINDICALĂ „PROJUST”**

**ȘTEFANIA TELEMAN,**

**PREȘEDINTE**



**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ  
SINDICALĂ „JUSTIȚIA”**

**ION POPESCU,**

**PREȘEDINTE**



1. CURTEA DE APEL BUCUREȘTI  
PREȘEDINTE/VICEPREȘEDINTE

vicepreședinte Filip Feneșel.

2. CURTEA DE APEL PITEȘTI  
PREȘEDINTE/VICEPREȘEDINTE

președintele Gălb

3. CURTEA DE APEL PLOIEȘTI  
PREȘEDINTE/VICEPREȘEDINTE

Logajean Traian  
Logajean

4. CURTEA DE APEL BRAȘOV  
PREȘEDINTE/VICEPREȘEDINTE

Rădu MIRENA Rădu

5. CURTEA DE APEL CONSTANȚA  
PREȘEDINTE/VICEPREȘEDINTE

STANCU I. I

6. CURTEA DE APEL CRAIOVA  
PREȘEDINTE/VICEPREȘEDINTE

JUDECATOR  
MURRAY MARIANA Muc

7. CURTEA DE APEL IAȘI  
PREȘEDINTE/VICEPREȘEDINTE

Văteanu Cristina V

8. CURTEA DE APEL ORADEA  
PREȘEDINTE/VICEPREȘEDINTE

GD

9. CURTEA DE APEL SUCEAVA  
PREȘEDINTE/VICEPREȘEDINTE

Hancu Cezar H

10. CURTEA DE APEL CLUJ  
PREȘEDINTE/VICEPREȘEDINTE

R

11. CURTEA DE APEL GALAȚI  
PREȘEDINTE/VICEPREȘEDINTE

Alexandru Sofia

12. CURTEA DE APEL BACĂU  
PREȘEDINTE/VICEPREȘEDINTE

Lionel Smeu

13. CURTEA DE APEL TÂRGU MUREȘ  
PREȘEDINTE/VICEPREȘEDINTE

Jud. Helle Vintila

14. CURTEA DE APEL ALBA IULIA  
PREȘEDINTE/VICEPREȘEDINTE

LODOABA ALINA

15. CURTEA DE APEL TIMIȘOARA  
PREȘEDINTE/VICEPREȘEDINTE

BIBEREA MARIA ANA BIRNEA