

# **Cooperarea între Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă și întreprinderi pe planul de calificare profesională**

**România- Austria  
Vienna**

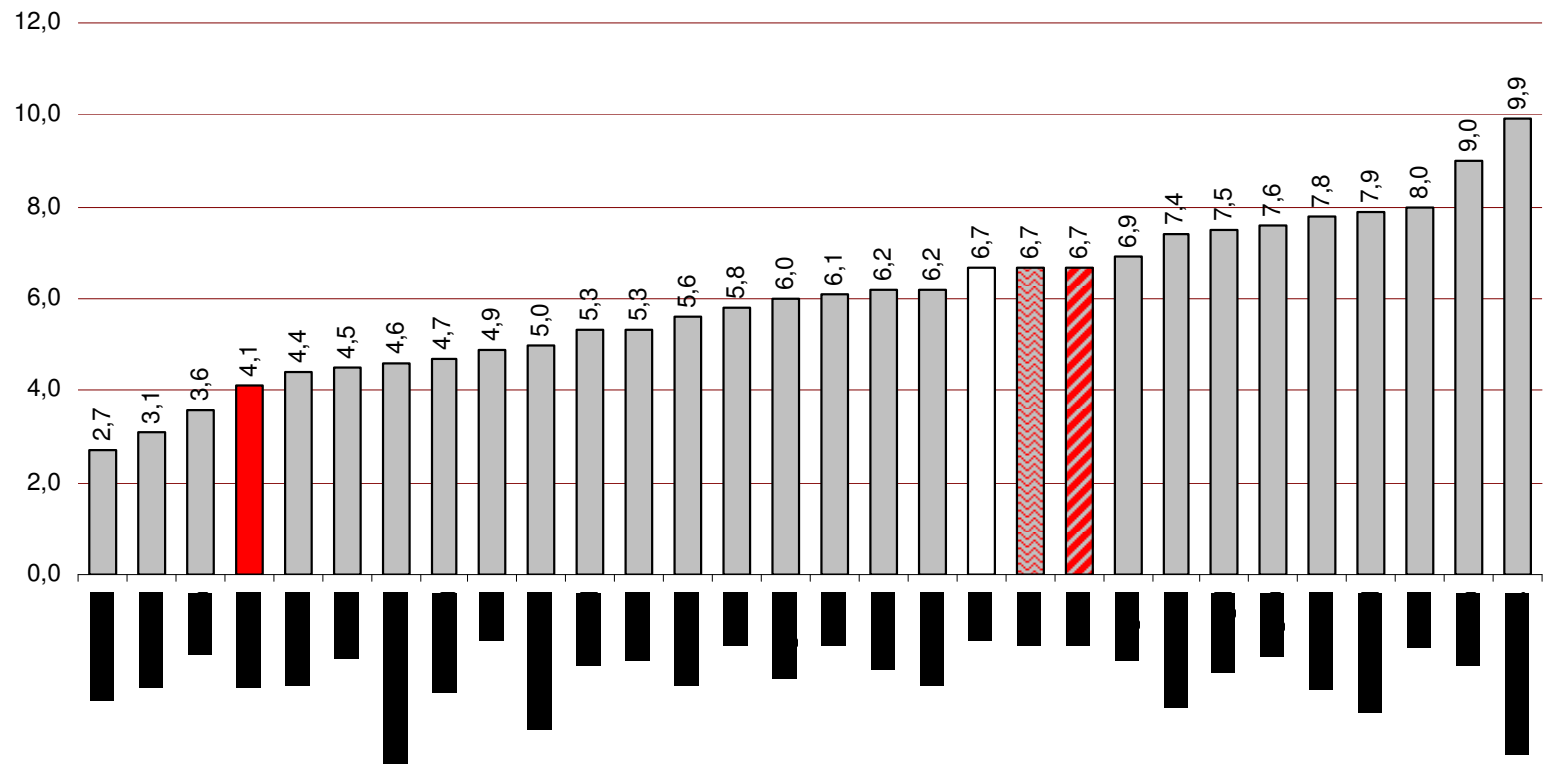
**Herbert Böhm**

Presedinte al Consiliului Agenției Federale pentru  
Ocuparea Forței de Muncă, AMS, 1994-2006

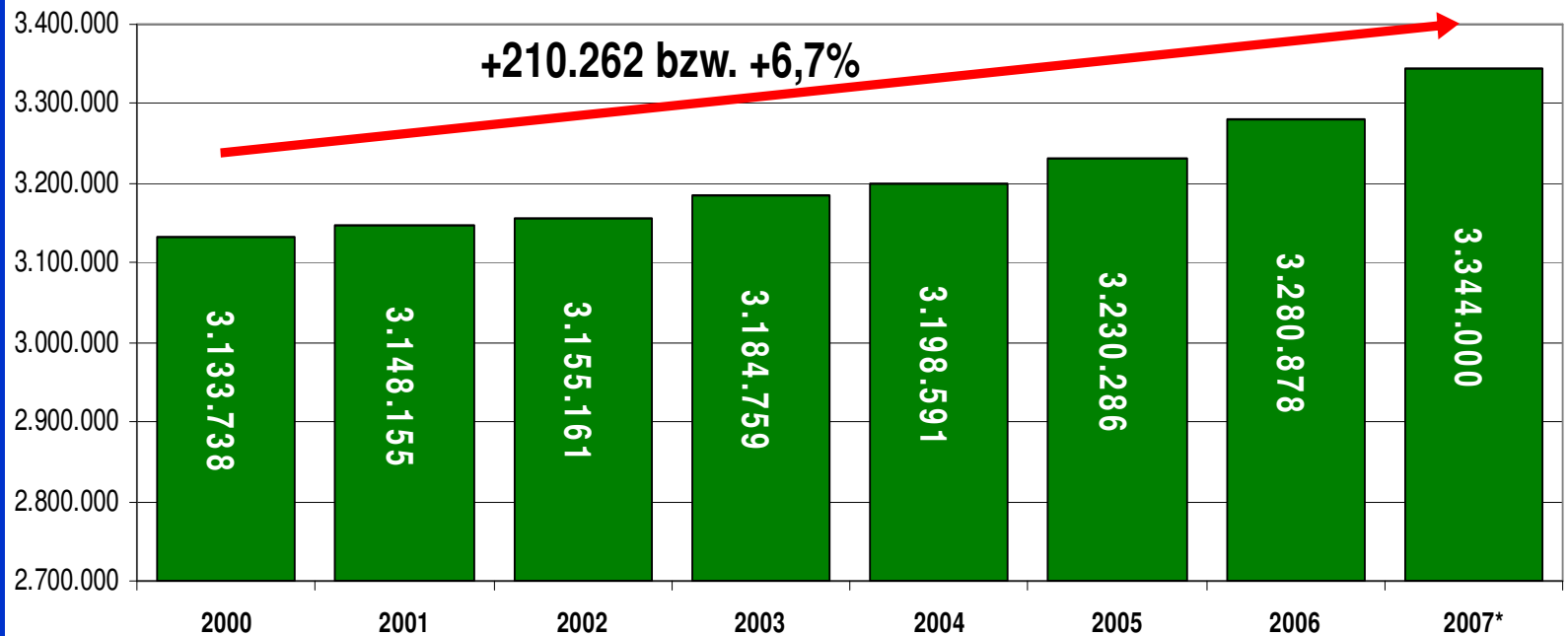
**17.Oktober 2008**



## Rata somajului total în comparație în Europa

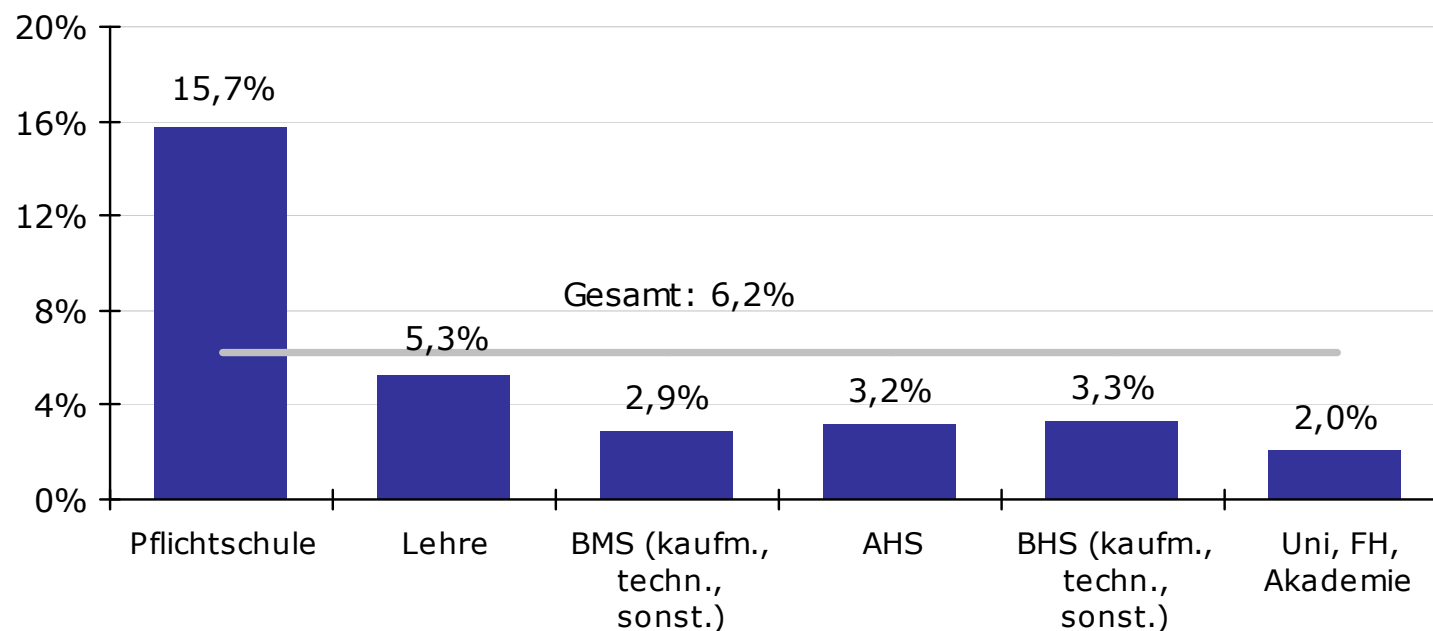


**Din 2000 pînă în 2007:  
+ ~210.000 Angajați în Austria**



## Corelație: Piața forței de muncă și educația

### Rata șomajului după educație\*)

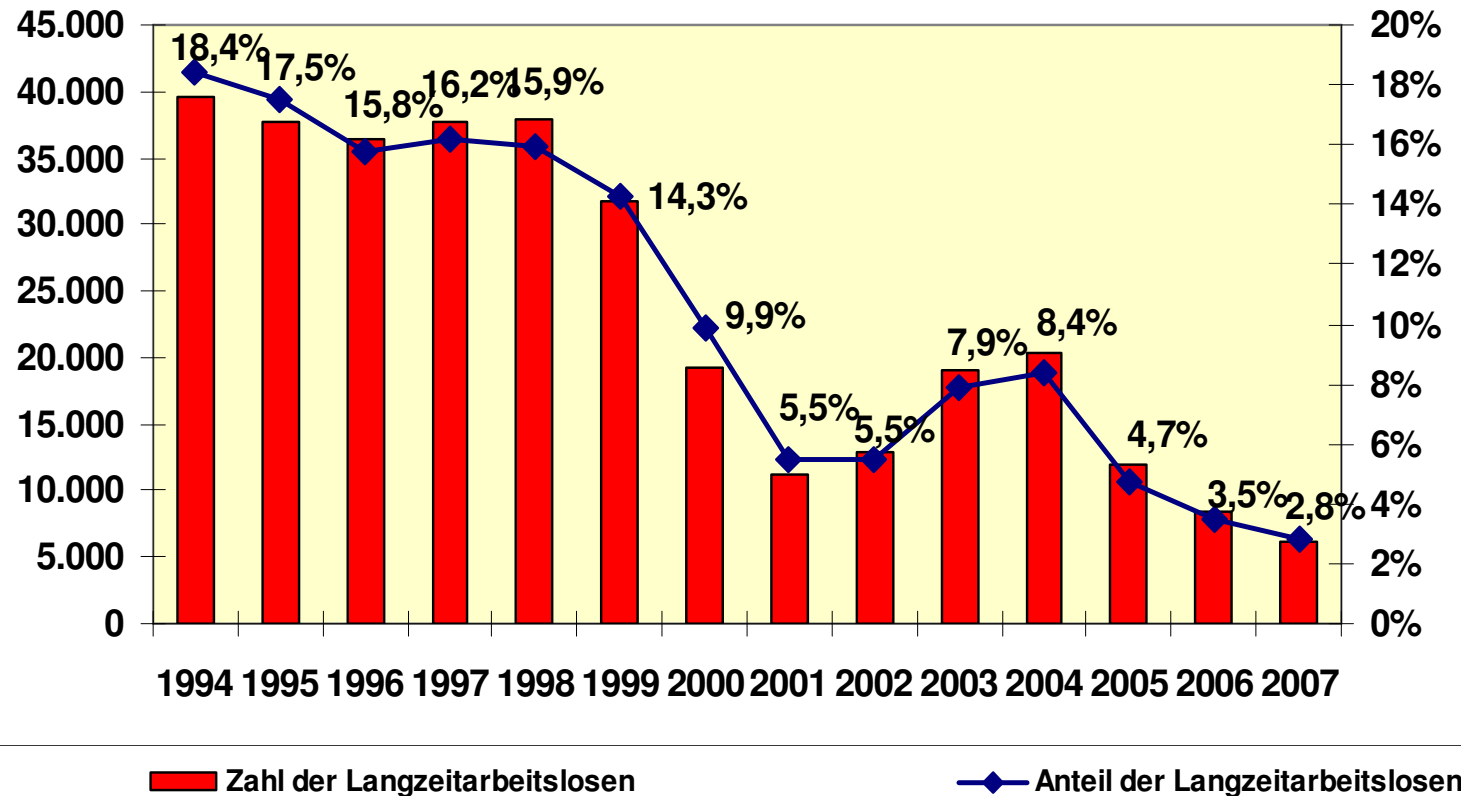


Quellen: AMS, HV

\*) Vorgemerkte Arbeitslose einer Bildungsebene bezogen auf das Arbeitskräftepotential (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte) der selben Bildungsebene; die Gliederung der Beschäftigtenbasis nach Bildungsabschluss wurde nach Ergebnissen der Arbeitskräfteerhebung 2006 (unselb. Erwerbstätige nach IFK) errechnet.



## Şomeri pe termen lung 1994 - 2007



# Cooperarea cu intreprinderile









 **Intreprinderile sunt angajatorii forței de muncă- aici se înființează sau se pierd locuri de muncă**

 **Asigurare prevazuta pt. locul de muncă**

- Promovarea inovației
- Colectarea și satisfacerea cerințelor de calificare – Calificarea ulterioară a angajaților prin programe
- AMS este partner pentru angajații dornici de o schimbare – Job Room și servicii de consiliere în peste 50 de centre de informare pt. profesioni
- AMS on Tour, zile de impuls, Open House
- Servicii pentru intreprinderile Key Account Management
- Creșterea gradului de implicare







## Cooperarea cu partenerii sociali

-  Partenerii sociali „Reprezentanti ai proprietarului“ in gremiile de observare si consiliere după Desfiintare!
-  Un model de succes în UE
-  Uneori, voturi lungi și controversate mai de grabă la masă, decât pe stradă
-  Politica pieței muncii – Programe, Grupuri in vizor și costuri
-  Programe pentru grupurile in vizor – tineri, femei, bătrani,
-  Europäischer Arbeitsmarkt – migrația (Cererea de personal calificat)
-  Ucenicie - Programe pentru tineret
-  Suport pentru vârstnici








## Strategia pentru grupurile in vizor la AMS

-  **Politica de prevenire a muncii vine pe primul plan, fiind de succes în**
-  **prevenirea și reducerea șomajului pe termen lung**
-  **monitorizarea carierei indivizilor în timp (monitorizarea restantelor în DWH)**
  - șomer
  - calificare
  - loc de muncă
-  **Calificarea la locul de muncă asigură păstrarea acestuia**









## Analisa cerinței de calificare

-  Programul Amp – cu ajutorul Fondurilor Sociale Europene FES
-  Protejarea și îmbunătățirea calificării angajaților împiedică pierderea locului de muncă
-  Consilierii, partenerii AMS-ului și ai întreprinderilor
-  Focalizarea pe întreprinderi mijlocii
-  Zile de consultanță finanțate de AMS



# Promovarea calificării angajaților

-  **Ajutor financiar (din partea FES și AMS cam 50:50) la costurile măsurilor de calificare**
-  **Încurajarea participării la măsurile de calificare**
-  **Selectarea măsurilor de calificare se desfășoară prin intermediul întreprinderilor și patronilor**
-  **Necesitatea prezentării unui plan de învățământ (de aceea se recomandă un sondaj al cerințelor de educație, înainte de OfB)**
  - **2/3 din cheltuielile de curs**
  - **Pentru femeile peste 45 de ani - 3/4 din cheltuielile de curs**
  - **Max 10.000. Euro de participant și cerere**



## Promovarea calificării angajaților 2

 **Grupuri de țintă : toți angajatorii (fără organizații publice)**

 **Prezentarea unui plan de învățământ este necesar**

- **Angajații peste 45 de ani**
- **Femeile cu un maxim de ucenicie sau de învățământ mediu**
- **Femei după concediul de naștere**
- **Angajații sub 45 de ani în cadrul măsurilor productive Aging în parteneriate de calificare**
- **Trebuie să existe un raport de muncă cu asigurare socială deplină**



## Promovarea calificării angajaților 3

 **Urmatoarele domenii nu sunt susținute:**

 **Antreprenorii**

 **Management-ul**

 **Locurile de munca care nu pot fi desfintate**




 **Calificarea la angajare temporară**

 **Uceniciile**

 **Fortele de muncă abandonate**










## Realizări

-  De la începutul acțiunii de promovare până la sfârșitul anului 2007, au fost promovați mai mult de 245.000 de angajați
-  2006 – ca. 29.000 de angajați
-  2007 – ca. 31.300 de angajați



# Consultanțe de calificare pentru întreprinderi

-  **Sprijinirea planului de educație orientat după ciclul de viață**
-  **3 zile gratuite pt. consultanță (AMS+FES)**
-  **Obiectivul : Asigurarea locurilor de muncă**
-  **Desfășurarea activității de calificare continuă**
-  **Centru de greutate: productive Aging**
-  **Grupuri de țintă : Întreprinderi > 50 Angajații**
-  **Conținutul: Sprijinirea dezvoltării personalului în întreprinderi**
  - **Analiza structurii de vîrstă**
  - **Identificarea locurilor de muncă cu posibilități slabe de ucenicie și a problemelor pentru angajații în vîrstă**



## Consultanțe de calificare pentru întreprinderi 2



**Analiza nevoilor actuale de calificare**



**Obiectivul: planuri de educație orientate după ciclul de viață**



**Alte domenii de consiliere sunt**

- **Management-ul personalului**
- **Organizarea muncii**
- **Mobilitatea**
- **Timpul de lucru**
- **Productive Aging**
- **Sănătatea**
- **Varietatea**



# Consiliere de flexibilitate pentru întreprinderi



**Sprijin la restructurarea întreprinderilor**



**Scopul consultanței gratuite este sprijinul întreprinderilor în fluctuații de capacitate și la asigurarea ocupării forței de muncă**



**Efectuată de firme de consultanță**



**Finanțată prin FES și AMS**



**Domenii :**

- Măsuri de calificare
- Modele timpului de lucru
- Măsuri de sprijin





## Consiliere de flexibilitate pentru intreprinderi 2

 Grupurile țintă sunt companii cu mai mult de 50 de angajați, a căror dezvoltare este marcată de faze de fluctuații ale capacității, de procese de căutare și de concediere a angajaților

 **Votul la nivel regional al agențiilor de ocupare**

 **Subiectele sunt**

- **Adaptarea structurilor organizatorice**
- **Adaptarea portofoliilor de calificare**
- **Consolidarea intra- și intermobilității personalului**
- **Flexibilitatea orelor de lucru**



# Consiliere de flexibilitate pentru intreprinderi 3



## Alte subiecte

- Folosirea grupelor flexibile de personal
- Diversity Management
- Productive Aging



## Limita promovarilor – Numărul zilelor de consiliere

- Primul interviu – 1 zi
- Flex-Check : 5 zile
- Consiliere – Flex : 8 zile (9 zile în cazul măsurilor suplimentare pentru femei)
- Finantarea totală se provine din Fondurile AMS și FES



## Ofertă valabilă în toată Austria



## Rezultatele Consilieri – Flex



**pînă 31.3.2008**



**63 interviuri cu 766 zile de consiliere**




**19 Flex Checks cu 1768 zile de consiliere**



**În total au fost consumate 4.400 zile de consiliere**



# Consiliere de calificare pentru dezvoltarea alianțelor de calificare

 **Alianța de calificare este o rețea de mai multe companii, cu scopul de a planifica și de a pune în aplicare - prin luarea în considerare a productive Aging - măsuri de calificare în comun.**

 **Grupul de țintă**

- Cel puțin trei întreprinderi
- Cel puțin 50% întreprinderi mici și mijlocii (cu mai puțin de 250 de angajați și mai puțin de 50 de milioane Euro venit din vânzările de peste an)

 **Ce este promovat**

Construirea rețelei de management

Definirea statutului alianței

Dezvoltarea unui concept pt. productive Aging

Crearea unui program de calificare



## Alianțe de calificare 2



**Limita promovarilor**



**Finanțarea: maximum 5 zile de consultanță pentru companiile implicate**



**Sunt mai mult de 50% din întreprinderi, întreprinderi mici, atunci vor fi 6 zile de consultanță finanțate**



**Mulțumesc pentru atenția Dumneavoastră**



**Aștept cu nerăbdare o discuție detaliată cu Dumneavoastră!**

