

Aspecte legate de formarea Funcționarilor Judiciari* in Portugalia

D-na Ana Rita Carvalho, *Centro de Formação de Oficiais de Justiça,*
Lisabona

Obiectivul → SA CONTRIBUIE LA IMBUNATATIREA JUSTITIEI IN PORTUGALIA

Acesta este marele obiectiv final al formării Funcționarilor Judiciari, alături de valorile inerente activității profesionale luată individual, ca de pildă valorizarea personală, creșterea și stimularea profesională de a contribui la binele public.

Astfel, Statul, prin intermediul Constituției și al legilor ordinare direct aplicabile, stabilește formarea Funcționarilor Judiciari ca o competență ce se va dezvolta prin intermediul unuia din serviciile sale – Direcția Generală de Administrare a Justiției, care este un organ integrant în administrarea directă a Statului și care, funcționând sub supravegherea și tutela Ministerului de Justiție, este un organism responsabil cu sprijinirea funcționării tribunalelor, fiind de competența sa, printre alte funcții, "să programeze și să execute acțiunile de formare inițială și ulterioară a funcționarilor din Justiție și să colaboreze la solicitările care îi sunt adresate."

Centrul de Formare al Funcționarilor din Justiție (CFFJ, cum îl vom denumi de acum înainte) este un organism care depinde de "Direcția Generală de Administrare a Justiției" și care organizează formarea Funcționarilor Judiciari, ca de altfel și a celorlalți funcționari din Justiție, din cadrul tribunalelor.

- **CENTRUL DE FORMARE**
- **DIRECTORUL CENTRULUI SI SEFUL SECTIEI DE PLANIFICARE SI ORGANIZARE A FORMARII**

Centrul este condus de către un Director, căruia, în mare, îi revine sarcina de a conduce întregul personal din Centru, atât administrativ, cât și pedagogic, având de asemenea responsabilitatea de a prezenta Planul Anual de Formare și Raportul de Activități anuale.

Există de asemenea un Șef al Secției de Planificare și Organizare a Formării, a cărui competență este strâns legată de aspectele tehnice și administrative ale formării, adică tot ceea ce nu face parte din conținutul pedagogic al formării.

Există 4 funcționari care lucrează cu el în acest domeniu, realizând diverse sarcini, de la expedierea corespondenței, organizarea de seminarii, verificarea sălilor și a materialelor, până la organizarea de stagii.

- **Formatori Coordonatori – 14 formatori permanenți și alți formatori – Funcționari Judiciari din Tribunale, care au și funcția de formatori**

Corpul de formatori se împarte în formatori-coordonatori, care fiind Funcționari Judiciari sunt numiți în exclusivitate la Centrul de Formare și care dezvoltă textele, planurile acțiunilor de formare și se ocupă în mod direct de problemele din tribunale. Momentan, în această situație se află 14 formatori-coordonatori care se împart în următoarele domenii: procese civile, penale, de muncă, contabilitate, cheltuieli judiciare, procese administrative și fiscale, regim juridic, participând, de asemenea, și la programele informatice specifice.

Ceilalți formatori sunt fie Funcționari Judiciari care lucrează în tribunale, fie funcționari ai Direcției Generale de Administrare a Justiției, ei trebuind să aibă

Cursul de Formare Pedagogica de Formatori – in aceste condiții sunt circa 60 de formatori.

Exista deci o miză clara in folosirea resurselor umane interne, cu pregătire specifica.

Aceasta investiție a fost făcuta de-a lungul anilor, Statul asumându-si costurile de pregătire pedagogica a acestor funcționari, cu scopul de a le furniza pregătirea necesara.

In Portugalia, cursul de Formare Pedagogica de Formatori are o durata minima de 96 de ore.

- **Competente Legale**

- 1. Formarea Inițiala**

- 2. Formarea Continua**

- 3. Pregătirea si elaborarea testelor pentru concursurile de înaintare in grad profesional**

- 4. Sprijinirea Directa a colegilor din Tribunale (telefoane, contacte personale)**

- 5. Stagii (Scoli Profesionale si Universitati)**

- 1. Formarea inițiala** are loc in doua cazuri:

- in cazul aditerii persoanelor absolvente de cursuri specifice in domeniul tehnico juridic (predate in școli profesionale sau la nivel universitar);
- in cazul aditerii persoanelor absolvente numai de studii medii, in acest caz formarea fiind mai extinsa, predându-se cunoștințele tehnico-juridice de baza, necesare pentru exercitarea funcțiilor in tribunal.

- 2. Formarea Continua** este destinata tuturor Funcționarilor Judiciari (in momentul de fata exista circa 9000 funcționari) si cuprinde:

- cursuri de pregătire specifice anumitor categorii - cele de Prim-Grefier, în care se mizează pe formarea aptitudinilor de Lider și pe Gestionarea Conflictelor, Contabilitate, Gestionarea Resurselor Umane, alături de materiile tehnico-juridice, și cele de Grefier de Instanța și Grefier de Parchet, bazate pe pregătirea tehnico-juridică aprofundată și pe anumite teme de gestionare a resurselor umane.
- cursuri de formare continuă în materii procesuale și tehnico-juridice, orientate către practica zilnică din tribunale.

3. Pregătirea și elaborarea testelor pentru concursurile de înaintare în grad profesional

Este de competența Centrului de Formare să pregătească și să elaboreze testele pentru concursurile de admitere la categoriile de Prim-Grefier, Grefier de Instanța și Grefier de Parchet, existând, prin lege, o etapă de formare pentru pregătirea candidaților.

4. Sprijinirea directă a Tribunalelor

Formatorii coordonatori din Centru participă, de asemenea, la sprijinirea directă a tribunalelor în eventualele probleme ce pot apărea zilnic, fie prin intermediul contactului telefonic sau personal, fie prin intermediul cererilor scrise, ale căror răspunsuri sunt, ulterior, distribuite în calitate de linii directoare către toate tribunalele.

5. Stagiile (Scoli profesionale și Universități)

În cadrul acordurilor încheiate cu Școlile Profesionale și Universități, Centrul pregătește și orientează stagii în tribunale (cu o durată ce variază de la o lună la 6 luni), vizând integrarea cursanților și familiarizarea lor cu sarcinile specifice Funcționarilor Judiciari.

- **Cursuri organizate de către CFFJ (in 2007)**

- 10 zile – 60 de ore de formare, in momentul numirii pentru prima data ca Prim-Grefier
- 3 zile - 18 ore de formare in domeniile menționate mai sus (civil, penal, administrativ, fiscal, muncii, costurilor judiciare)
- 10 zile - 60 de ore de formare vizând pregătirea pentru testele de admitere la categoriile de Grefier de Instanța si Grefier de Parchet (testele se vor desfășura in zilele de 10 si 17 noiembrie)
- In pregătire – Cursul de Formare Inițiala (in următorii ani, fara concurs de admitere)

- **30 de Săli de formare răspândite in întreaga tara**

Centrul de Formare are 30 de Săli distribuite pe întreg teritoriul național, incluzând insulele Azore si Madeira, fiind dotate cu echipament informatic, dar in care, din lipsa de fonduri, renovarea departamentului informatic nu s-a făcut cum trebuia.

- **E-learning si B-learning**

Acum cativa ani a avut loc o experienta in e-learning, dar rezultatele nu au fost cele scontate, întrucât cursanții nu erau pregătiți pentru aceasta modalitate noua si exigenta de a invata.

Ne aflam intr-o faza in care se vorbește de o provocare pentru Centrul de Formare, fiind proiectata crearea unei platforme de e-learning adaptata la necesitatile specifice tribunalelor si cursanților.