

Hotarare nr. 246/2007*din 07/03/2007*

Publicat in Monitorul Oficial, Partea I nr. 169 din 09/03/2007

privind metodologia de reinnoire a avizelor de incadrare a locurilor de
munca in conditii deosebite

In temeiul art. 108 din Constitutia Romaniei, republicata,

Guvernul Romaniei adopta prezenta hotarare.

Art. 1. - (1) Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei hotarari, avizele de incadrare a locurilor de munca in conditii deosebite, valabile pana la data de 6 martie 2007 inclusiv, acordate in conformitate cu prevederile Hotararii Guvernului nr. 261/2001 privind criteriile si metodologia de incadrare a locurilor de munca in conditii deosebite, cu modificarile si completarile ulterioare, pot fi reinnoite potrivit metodologiei stabilite in cuprinsul prezentei hotarari.

(2) Perioada de valabilitate a avizelor reinnoite potrivit prezentei hotarari nu poate depasi data de 31 decembrie 2008.

Art. 2. - (1) Reinnoirea avizului de incadrare a locurilor de munca in conditii deosebite se acorda de catre inspectoratul teritorial de munca in baza urmatoarelor documente:

a) solicitarea de reinnoire a avizului de incadrare in conditii deosebite, semnata de catre reprezentantul legal al angajatorului ori de catre alta persoana imputernicita de acesta, potrivit legii, impreuna cu reprezentantii sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, cu reprezentantii salariatilor, depusa in termen de maximum 30 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei hotarari;

b) buletinele de determinari de noxe profesionale, eliberate de laboratoarele abilitate, potrivit legii, care sa ateste depasirea valorilor-limita de expunere profesionala la locurile de munca incadrate in conditii deosebite, sau documente care sa ateste simpla prezenta a unor agenti chimici foarte periculosi sau agenti biologici care nu au prevazuta limita admisibila;

c) planul de prevenire si protectie, care sa asigure imbunatatirea nivelului securitatii si al protectiei sanatatii lucratorilor, cuprinzand masuri si actiuni esalonate, astfel incat, pana cel tarziu la data de 31 decembrie 2008, locurile de munca sa se incadreze in conditii normale.

(2) Determinarile de noxe profesionale se efectueaza numai in prezenta inspectorului de munca desemnat in acest scop de inspectoratul teritorial de munca.

(3) Documentele prevazute la alin. (1) lit. b) si c) pot fi depuse la inspectoratul teritorial de munca in termen de maximum 120 de zile de la data solicitarii prevazute la alin. (1) lit. a).

(4) Inspectoratul teritorial de munca poate acorda reinnoirea avizului de incadrare a locurilor de munca in conditii deosebite, in termen de 15 zile de la depunerea intregii documentatii prevazute la alin. (1).

(5) Neindeplinirea conditiilor prevazute la alin. (3) conduce la neacordarea reinnoirii avizului de incadrare a locurilor de munca in conditii deosebite.

Art. 3. - Reinnoirea avizelor de incadrare a locurilor de munca in conditii deosebite, emise de catre Comisia Nationala pentru Controlul Activitatilor Nucleare, se acorda de catre aceasta institutie in conditiile prezentei hotarari.

Art. 4. - Angajatorii care nu au obtinut reinnoirea avizului pentru incadrarea locurilor de munca in conditii deosebite pot formula contestatie, in termen de 15 zile de la data comunicarii, la inspectia Muncii, care o va solutiona in termen de 30 de zile, sau se pot adresa direct instantei judecatoresti competente, potrivit legii.

Art. 5. - Cheltuielile necesare obtinerii reinnoirii avizului de incadrare a locurilor de munca in conditii deosebite se suporta de catre angajator.

Art. 6. - (1) Angajatorii vor raporta trimestrial inspectoratelor teritoriale de munca in a caror raza isi desfasoara activitatea respectiva stadiul realizarii masurilor prevazute la art. 2 alin. (1) lit. c).

(2) Avizele reinnoite pentru incadrarea locurilor de munca in conditii deosebite isi inceteaza aplicabilitatea la data indeplinirii masurilor stabilite prin planul de prevenire si protectie sau, dupa caz, la expirarea termenului prevazut la art. 1 alin. (2).

Art. 7. - Incadrarea tuturor categoriilor de salariati in locurile de munca in conditii deosebite se face in cazul in care activitatea acestora se desfasoara numai in aceste locuri de munca, potrivit programului normal de lucru.

Art. 8. - Nominalizarea salariatilor care isi desfasoara activitatea in locurile de munca in conditii deosebite se face de catre angajator, impreuna cu sindicatele reprezentative, potrivit legii, sau, dupa caz, cu reprezentantii salariatilor.

Art. 9. - Perioadele in care un salariat lucreaza permanent in locuri de munca in conditii deosebite se stabilesc prin decizie a angajatorului, prin care sunt reglementate atributiile de serviciu ce revin fiecarui salariat.

Art. 10. - Perioada in care un salariat ce lucreaza in locuri de munca in conditii deosebite a fost in concediu de odihna sau in incapacitate de munca se considera timp in care activitatea s-a desfasurat in conditiile locului de munca in care lucrea la data ivirii acestei situatii.

Art. 11. - Angajatorii care au nominalizat locuri de munca in conditii deosebite sunt obligati, pe propria cheltuiala, sa supuna controlului medical periodic, in conformitate cu reglementarile legale, toti salariatii care isi desfasoara activitatea in aceste conditii.

Art. 12. - Angajatorul este obligat sa depuna, in termen de 10 zile, la casele teritoriale de pensii documentul prin care se dovedeste reinnoirea avizului de incadrare a locurilor de munca in conditii deosebite si lista cuprinzand categoriile profesionale care lucreaza in aceste locuri de munca.

Art. 13. - (1) Dovedirea perioadelor de activitate desfasurata in locuri de munca in conditii deosebite anterior datei de 1 aprilie 2001, in vederea pensionarii, se face pe baza inregistrarii acestora in carnetul de munca, conform Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de munca, cu modificarile ulterioare sau pe baza unei adeverinte emise de angajatorul la care a lucrat salariatul respectiv.

(2) Dovedirea stagiilor de cotizare realizate ulterior datei de 1 aprilie 2001 se face pe baza declaratiilor privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata catre bugetul asigurarilor sociale de stat initiale sau rectificative, dupa caz, prevazute de Normele de aplicare a prevederilor Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, cu modificarile si completarile ulterioare, aprobate prin Ordinul ministrului muncii si solidaritatii sociale nr. 340/2001, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Perioada cuprinsa intre 6 martie 2007 si data reinnoirii avizului de incadrare a locurilor de munca in conditii deosebite constituie stadiu de cotizare in conditii deosebite de munca, pentru care angajatorii datoreaza, dupa caz, diferenta dintre cota de contributie de asigurari sociale pentru conditii deosebite de munca si cea declarata de catre acestia.

(4) In cazul distrugerii arhivelor, perioada lucrata in conditii deosebite, dovedita cu acte, se poate reconstitui, potrivit legii, prin hotarare judecatoreasca.

Art. 14. - (1) Constituie contraventie nerealizarea de catre angajator a masurilor din planul de prevenire si protectie prevazut la art. 2 alin. (1) lit. c) si se sanctioneaza dupa cum urmeaza:

a) cu amenda de la 3.000 lei la 6.000 lei, pentru angajatorul cu un numar de pana la 49 de salariati;

b) cu amenda de la 6.000 lei la 10.000 lei, pentru angajatorul cu un numar de cel putin 50 de salariati.

(2) In situatia in care, in termen de 45 de zile de la constatarea contraventiei prevazute la alin. (1), angajatorul nu realizeaza masurile dispuse

in urma controlului, inspectoratul teritorial de munca anuleaza avizul de incadrare a locurilor de munca in conditii deosebite, instiintand de indata despre aceasta masura si casa teritoriala de pensii.

(3) Constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 3.000 lei la 7.000 lei incalcarea prevederilor art. 6 alin. (1).

(4) Constatatarea contraveniilor si aplicarea sanctiunilor se fac de catre inspectorii de munca.

(5) Contravenientul poate achita pe loc sau in termen de cel mult 48 de ore de la data incheierii procesului-verbal ori, dupa caz, de la data comunicarii acestuia jumatate din minimul amenzii prevazute la alin. (1) sau (3), corespunzator faptei pentru care a fost sanctionat, inspectorul de munca facand mentiune despre aceasta posibilitate in procesul-verbal.

Art. 15. - Contraveniilor prevazute la art. 14 le sunt aplicabile dispozitiile Ordonantei Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contraveniilor, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 180/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 16. - La data intrarii in vigoare a prezentei hotarari se abroga Hotararea Guvernului nr. 261/2001 privind criteriile si metodologia de incadrare a locurilor de munca in conditii deosebite, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 114 din 6 martie 2001, cu modificarile si completarile ulterioare.

PRIM-MINISTRU
CALIN POPESCU-TARICEANU

Contrasemneaza:

Ministrul muncii, solidaritatii sociale si familiei,
Gheorghe Barbu
p. Ministrul finantelor publice,
Catalin Doica,
secretar de stat

Bucuresti, 7 martie 2007.
Nr. 246.