



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CONFEDERAȚIA SINDICALĂ
NAȚIONALĂ MERIDIAN



FEDERAȚIA
AGRICULTORILOR

DIALOG SOCIAL

Ion Albu, Consultant dialog social

CSN Meridian

Deși nu avem o definiție unanimă a conceptului de „dialog social”, indiferent de perspectiva abordării acestuia, ca și concept politic sau pur și simplu ca instrument sau proces de relaționare a partenerilor sociali, scopul dialogului social este de departe cel mai important aspect.

Într-o societate, oricare ar fi aceasta, componentele ei structurale se găsesc într-o permanentă competiție, uneori conflictuală, iar scopul principal al dialogului social îl constituie realizarea armonizării intereselor specifice astfel încât o decizie finală să se bazeze pe luarea în considerare a tuturor intereselor.

Se spune că „dialogul social” este un concept relativ nou și că existența sa este determinată de provocările, dar și de standardele unei societăți moderne.

Credem că se impune a ne aminti de o practică a lumii antice prin care populația, printr-o formă de reprezentare, era chemată să-și exprime acordul sau dezacordul față de o lege nouă, având ca finalitate adoptarea sau nu a acesteia. Expresia „vox populi vox dei” evidențiază nu doar vechimea ei, ci și respectul și atenția pe care conducătorii antici o acordau opiniei publice.

Revenind la timpul apropiat, la nivel european, „dialogul social” a cunoscut o abordare de tip politic prin tratatele Uniunii Europene astfel încât dialogul social instituit prin Tratatul de la Roma a fost definit a fi un „proces continuu de informare și consultare între organizațiile sindicale și patronale, cu scopul de a ajunge la înțelegeri în ceea ce privește controlul anumitor variabile economice și sociale, atât la nivel macroeconomic, cât și microeconomic”.

Relevantă este și definiția Organizației Internaționale a Muncii care fixează dialogul social ca „act voluntar de informare, consultare și negociere de acorduri sociale între parteneri, precum și de negociere a contractelor colective de muncă”.

Între cele două definiții există evident diferențe, generate în principal de profilul intereselor și scopurilor gestionate de fiecare „instituție” în parte, însa ceea ce le

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI



ÎMPREună
pentru dezvoltarea dialogului social
în România

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CONFEDERAȚIA SINDICALĂ
NAȚIONALĂ MERIDIAN



FEDERAȚIA
AGRICULTORILOR

poziționează în context convergent sunt actorii sociali cu vocație, cât și misiunea sau obiectivele dialogului social .

România a făcut proba conectării la acest sistem de valori europene și internaționale într-un termen relativ scurt, determinante fiind maturizarea rapidă a actorilor sociali, (care au beneficiat de consiliere și expertiză oferite de instituțiile similare europene), dar și factorii politici care au transpus în opera legislativă acest sistem de valori europene, realizându-se astfel instituțiile relevante ale dialogului social.

Practic, cele doua dimensiuni ale dialogului social, bipartitismul și tripartitismul nu au rămas simple mecanisme, ci au devenit principii de bază, existențiale ale dialogului social.

În acest mod, și în România s-a realizat o trecere de la cultura sau atitudinea conflictuală, specifică ultimului deceniu al secolului XX, la o poziționare echilibrată generată în principal de înțelegerea unitară de către partenerii sociali a beneficiilor unui dialog social, real, bazat pe respect reciproc și parteneriat.

Cadrul legislativ existent până în 2010, a asigurat condițiile de manifestare a dialogului social in România, a asigurat contextul de organizare și funcționare a partenerilor sociali precum și a instituțiilor relevante în cadrul cărora dialogul social s-a manifestat .

Ceea ce trebuia făcut, reprezintă la modul evident, nevoia de adaptare legislativa si instituțională la provocările și standardele atât de dinamice în cadrul societății.

Nu ne propunem cu aceasta ocazie să prezentăm un documentar bazat pe indicatori de evaluare cantitativă si calitativă a dialogului social in Romania.

Putem spune, spre exemplu:

Consiliul Economic si Social din România , instituție națională tripartită de dialog social, dedicată prin Constituție și lege să avizeze proiecte de legi și acte ale guvernului a fost sesizată sub un procent de 30% din totalul de reglementări adoptate in anul 2010. Ceea ce putem spune în mod cert este faptul că nu legea de organizare și funcționare a acestei instituții sau comportamentul partenerilor sociali au condus la aceasta stare de fapt.

O altă situație de referință a dialogului social in România o reprezintă faptul că pentru cele 32 ramuri de activitate prevăzute a se încheia contracte colective de muncă, la Ministerul Muncii Familiei și Protecției Sociale sunt înregistrate mai puțin de 20

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI



ÎMPREUNĂ
pentru dezvoltarea dialogului social
in România

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CONFEDERAȚIA SINDICALĂ
NAȚIONALĂ MERIDIAN



FEDERAȚIA
AGRICULTORILOR

contracte, pentru celelalte realizându-se prin subsidiaritate, contracte colective de munca la nivel de grup de unități, altor ramuri lipsindu-le inclusiv partenerii sociali .

Modificările aduse în structura de reglementare a dialogului social prin proceduri total neconforme dialogului social european și a practicii naționale în materie, vor produce în mod cert mutații profunde atât în structura partenerilor sociali cât și cu privire la tipul de atitudine. Pericolul cel mai important îl reprezintă revenirea la cultura de tip conflictuală iar dacă acest lucru, din nefericire se va întâmpla, vinovații nu vor fi deloc greu de identificat. Va fi greu însă pentru o revenire la normalitate.

Prin proiectul “ Împreună pentru Dialog Social în România “ beneficiarii, cei doi parteneri, Confederația Sindicală Națională Meridian și Federația Agricultorilor “Fermierul” și-au stabilit ca si obiective un transfer al dialogului social instituționalizat și reglementat către un dialog social bazat pe parteneriat ce urmează a fi realizat cu actori sociali si factori administrativi la nivel regional și local.

Ca și areal de implementare a proiectului, o componentă majoră o reprezintă mediul rural, cu specificul său economic și social. Credem că acest aspect reprezintă de departe cea mai puternică provocare a proiectului.

Astfel, proiectul își propune, ca pe baza rezultatelor obținute, să elaboreze câteva amendamente la legislația aferentă dialogului social, sau chiar proiecte legislative inovatoare în materie.

Nu ne propunem o redefinire a conceptului de dialog social. Afirmăm însă că există încă neidentificate mecanisme de implementare a dialogului social. Parteneriatele încheiate între parteneri serioși și responsabili conțin în principiu obligații liber consimțite și sunt asumate cu alt tip de atitudine decât față de lege.

Sperăm că prin implementarea acestui proiect și prin rezultate să putem redefinim conceptual “ Legea părților “.

Ion Albu,

Consultant dialog social

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI



ÎMPREUNĂ
pentru dezvoltarea dialogului social
în România

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013