

LEGE

privind negocierile colective de muncă

Cap.1- Dispoziții generale

Art.1. Prezenta lege reglementează organizarea, desfășurarea, finalizarea negocierilor colective precum și aplicarea rezultatelor acestora în vederea încheierii contractelor colective de muncă .

Art.2. În sensul prezentei legi, se definesc următorii termeni:

- (1) **Contractul colectiv de muncă** este convenția încheiată între angajator sau organizația de angajatori, pe de o parte, și angajați, reprezentați de organizații sindicale, ori în alt mod prevăzut de lege, de cealaltă parte, prin care se stabilesc clauze privind condițiile de muncă, salarizarea, precum și alte drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.
- (2) Prin **angajator** se înțelege persoana fizică sau juridică parte la contracte de muncă ori raporturi de serviciu cu angajații, în conformitate cu legislația în vigoare
- (3) **Organizația de angajatori denumită și organizație patronală** este organizația constituită conform legii de către angajatorii definiți la alin. (2) abilitat să încheie contracte colective de muncă.
- (4) **Angajatul** este persoana care prestează muncă remunerată sub autoritatea unui angajator, inclusiv funcționarul public, funcționarii publici cu statut special și personalul bugetar.
- (5) **Organizația de angajați** este organizația constituită conform legii de către angajații definiți la alin.(4).
- (6) Persoanele juridice care angajează lucrători sunt denumite în prezenta lege **unități**.
- (7) **părți îndreptățite să negocieze un contract colectiv de muncă** – organizații sindicale sau de angajatori care întrunesc condițiile legale de reprezentativitate pentru a participa la negocierea unui contract colectiv de muncă.

Art.3. (1) Prin încheierea contractelor colective de muncă, se urmărește promovarea și apărarea intereselor părților, prevenirea sau limitarea conflictelor colective de muncă și asigurarea păcii sociale.

(2) Fac parte din contractele colective de muncă și convențiile dintre părțile semnatare ale acestora, prin care se soluționează conflictele colective de muncă precum și hotărârile arbitrale în această materie începând cu data pronunțării acestora.

(3) Contractele colective de muncă vor cuprinde prevederile legale referitoare la protecția celor aleși sau delegați în organele de conducere ale sindicatelor, respectiv a reprezentanților angajaților, precum și alte clauze negociate.

Art.4. (1) Contractele colective de muncă se negociază la nivel de unități, grupuri de unități, sectoare de activitate și la nivel național.

(2) Contractele colective de muncă aplicabile în sectorul bugetar nu pot conține clauze de natură salarială ale căror valori sunt stabilite în mod expres prin lege.

(3) Unitățile din același sector de activitate se pot constitui în grupuri de unitati, în vederea negocierii contractelor colective la nivelul respectiv.

(4) Contractele colective de muncă se negociază și la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale, asimilate grupurilor de unități.

Art. 5. (1) Unitățile care au mai puțin de 21 de angajați nu sunt obligate să negocieze colectiv.

(2) La nivel de unitate, inițiativa negocierii aparține angajatorului.

(3) La nivelul grupului de unități inițiativa negocierii aparține orcăruia dintre parteneri.

(4) În cazul în care angajatorul nu inițiază negocierea, aceasta va începe la cererea organizației sindicale, în termen de 5 zile lucrătoare de la transmiterea solicitării.

(5) Negocierea colectivă obligatorie anual va avea ca obiect cel puțin: salariile, timpul de lucru, programul de lucru, condițiile de muncă și formarea profesională.

Art. 6. (1) Le'ocierea colectivă are loc în fiecare `n, după cum urmează:

a) cU Cel puțin 60 de zile înaintea expirării contractelor colective de muncă încheiate pe minim un an;

b) cu cEl puțin 60 de zile înaintea expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă, în cazul în care acestea sunt încheiate pe mai mult de un an.

(2) Pentru funcționarii publici, funcționarii publici cu statut special și ceilalti lucrători din sectorul bugetar, negocierile vor începe cu cel puțin 60 de zile înainte de fundamentarea proiectelor de buget pentru anul următor, la nivelul

fiecărui ordonator de credite și vor fi finalizate în cel mult 30 de zile după aprobarea bugetului.

Art. 7. (1) În termen de 5 zile lucratoare de la declanșarea procedurilor de negociere prevăzute de Art. 5 și 6, angajatorii sau organizațiile acestora au obligația să convoace părțile îndreptățite, în vederea negocierii contractului colectiv de muncă.

(2) La prima reuniune a părților se stabilesc informațiile publice și cu caracter confidențial pe care angajatorul le va pune la dispoziția delegaților sindicali sau ai reprezentanților angajaților și data până la care urmează a îndeplini această obligație.

(3) Regimul informațiilor confidențiale puse la dispoziție de angajator este cel stabilit prin Legea nr. 467/2006, privind cadrul general de informare și consultare a angajaților.

(4) Informațiile pe care angajatorul sau organizația de angajatori le va pune la dispoziția delegaților sindicali sau a reprezentanților angajaților, după caz, trebuie să permită o analiză a situației economico - financiare și vor cuprinde cel puțin date referitoare la:

- a) situația economico - financiară la zi, precum și perspectiva de evoluție a acesteia pe următoarea perioadă contractuală;
- b) sistemul de salarizare avut în vedere și aplicarea acestuia pe următoarea perioadă contractuală;
- c) situația, structura și evoluția estimată a ocupării forței de muncă, precum și eventualele măsuri preconizate pe următoarea perioadă contractuală;
- d) măsurile propuse privind organizarea muncii, programului și a timpului de lucru pe următoarea perioadă contractuală;
- e) măsurile propuse privind protecția drepturilor salariaților în caz de transfer al unității sau a unei părți a acesteia;

(5) Cu aceeași ocazie părțile vor consemna în procesul verbal următoarele:

- a) componența nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în baza unei împuterniciri scrise;
- b) nominalizarea persoanelor mandatate să semneze contractul colectiv de muncă;
- c) durata maximă a negocierilor convenită de parti;
- d) locul și calendarul reuniunilor;
- e) dovada reprezentativității părților participante la negocieri;
- f) dovada convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negociere;
- g) alte detalii privind negocierea.

(6) Prima ședință de negociere reprezintă momentul la care se consideră că negocierile au fost declanșate.

(7) La fiecare ședință de negociere se vor încheia procese verbale semnate de reprezentanții mandatați ai părților în care se va consemna conținutul negocierilor.

Art.8. (1) La negocierea clauzelor și la încheierea contractelor colective de muncă, părțile sunt egale și libere.

(2) Este interzisă orice imixtiune a autorităților publice, sub orice formă și modalitate, în negocierea, încheierea, executarea, modificarea și încetarea contractelor colective de muncă.

Art.9.

(1) Contractele colective de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la un nivel inferior celui stabilit prin contractele colective de muncă încheiate la nivel superior.

(2) Contractele individuale de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la niveluri inferioare celor stabilite prin contractele colective de muncă.

(3) La încheierea contractelor colective de muncă, prevederile legale referitoare la drepturile angajaților au un caracter minimal.

(4) Contractele individuale de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la niveluri inferioare celor stabilite prin contractele colective de muncă aplicabile.

Cap. 2 –Efectele contractelor colective de muncă

Art.10

Clauzele contractelor colective de muncă produc efecte după cum urmează:

(1) Pentru toți angajații din unitate, în cazul contractelor colective de muncă încheiate la acest nivel;

(2) Pentru toți angajații încadrați în unitățile care fac parte din grupul de unități pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă;

(3) Pentru angajații încadrați în unitățile din sectorul de activitate pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă, după cum urmează:

a) pentru toți angajații din toate unitățile din sectorul de activitate pentru care a fost încheiat contractul colectiv, dacă numărul angajaților din unitățile semnatare reprezintă mai mult de 50% din totalul angajaților din acel sector;

b) pentru toți angajații din unitățile în care sindicatele afiliate la federațiile sindicale semnatare ale contractului au cel puțin 10% din angajați membri de sindicat;

c) în scopul stabilirii condițiilor de aplicare conform alin. 3 contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul fiecărui sector de activitate va cuprinde în anexa o listă cu unitățile membre ale federațiilor de angajatori semnatare și unitățile în care sindicatele membre ale federațiilor sindicale semnatare au membri de sindicat, conform cu lit.b

(4) Pentru toți angajații încadrați cu contracte individuale de muncă în cazul contractului colectiv de muncă unic la nivel național, cu excepțiile prevăzute la alin. 5;

(5) În contractul colectiv de muncă unic la nivel național, sectorial, grup de unități sau unități clauzele aplicabile angajaților încadrați cu contract individual de muncă în sectorul bugetar vor fi menționate într-un capitol separat. Drepturile salariale din sectorul bugetar se stabilesc prin lege în limite precise, care nu pot constitui obiect al negocierilor și nu pot fi modificate prin contracte colective de muncă. În cazul în care drepturile salariale sunt stabilite de legi speciale între limite minime și maxime, drepturile salariale concrete se determină prin negocieri colective, dar numai între limitele legale.

(6) Pentru fiecare dintre nivelurile pentru care se negociază se încheie și se înregistrează câte un singur contract colectiv de muncă.

(7) Prin contractul colectiv de muncă, părțile pot conveni constituirea unui fond din contribuția angajatorului și angajaților, destinat activităților în domeniul negocierilor colective. Utilizarea fondului poate fi făcută numai în condițiile stabilite de contractul colectiv de muncă aplicabil.

Cap. 3 – Părțile și reprezentarea acestora la negocierea colectivă

Art.11. Părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorul sau organizațiile de angajatori și angajații, reprezentați după cum urmează:

(1) Angajatorul:

- a) la nivel de unitate, de către organul de conducere al acesteia, stabilit prin lege, statut ori regulament de funcționare, după caz;
- b) la nivel de sector de activitate și la nivel național, de către organizațiile de angajatori legal constituite și reprezentative potrivit prezentei legi;
- c) de către conducătorul instituției bugetare sau de către locțiitorul de drept al acesteia.

(2) Angajații:

- a) la nivel de unitate, de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative potrivit prezentei legi, ori acolo unde nu sunt constituite sindicate reprezentative, de reprezentanții aleși ai angajaților;
- b) la nivelul grupurilor de unități și al sectoarelor de activitate, de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative potrivit prezentei legi;

- c) de către organizațiile sindicale reprezentative în sensul prezentei legi sau de către reprezentanții angajaților, aleși conform prevederilor art. 24.

Art.12. Sunt reprezentative pentru negocierea contractului colectiv de muncă la nivel național, de sector și grup de unitati, organizațiile angajatorilor care îndeplinesc, cumulativ, următoarele condiții:

(1) La nivel național:

- a) au statut legal de confederație de angajatori ;
- b) au independență organizatorică și patrimonială;
- c) au în componență membri afiliați în cel puțin jumătate din numărul județelor, inclusiv în municipiul București;
- d) au în componență federații de angajatori reprezentative care își desfășoară activitatea în cel puțin 25% din sectoarele de activitate;
- e) reprezintă angajatori ale căror unități încadrează minim 7% din efectivul angajaților din cadrul economiei naționale;

(2) La nivel de sector de activitate și/sau grup de unități :

- a) au statut legal de federație de angajatori;
- b) au independență organizatorică și patrimonială;
- c) reprezintă angajatori ale căror unități cuprind minim 10% din efectivul angajaților sectorului respectiv.

(3) Îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate prevăzute la aliniatele (1) și (2) se constată de către instanțele specializate în soluționarea conflictelor de muncă din cadrul Tribunalului București, la cererea organizațiilor de angajatori .

(4) Hotărârea este supusă numai recursului.

(5) Hotărârea se motivează și se comunică în 15 zile de la pronunțare.

Art. 13. Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate a organizațiilor de angajatori în sensul prezentei legi, se face astfel:

(1) La nivel național:

- a) copie după hotărârea judecătorească definitivă și irevocabilă de dobândire a personalității juridice de confederație și după ultima hotărâre judecătorească de modificare a Statutului și/sau a componenței organelor de conducere,
- b) extras de cont cu o dată a emiterii anterioară cu maxim 15 zile datei depunerii dosarului;
- c) copii după bilanțurile anuale care să ateste numărul de angajați ai fiecărui angajator membru;
- d) copii după hotărârile judecătorești definitive de constatare a reprezentativității federațiilor membre, în număr de cel puțin 25% din totalul sectoarelor de activitate;

- e) copii după hotărârile de înființare a structurilor județene conform statutelor proprii, în cel puțin jumătate din numărul județelor și municipiul București;
 - f) lista sectoarelor de activitate și numărul total de angajați din economia națională așa cum sunt stabilite în Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel Național aplicabil;
 - g) dovada depunerii la Ministrul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, a unei copii a dosarului de reprezentativitate.
- (2) La nivel de sector de activitate și grup de unități:
- a) copie după hotărârea judecătorească definitivă și irevocabilă de dobândire a personalității juridice de federație și după ultima hotărâre judecătorească de modificare a Statutului și/sau a componentei organelor de conducere, după caz;
 - b) situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al federației, cuprinzând lista angajatorilor membri și numărul total de angajați încadrați rezultați din bilanțurile contabile anuale ale membrilor;
 - c) extras de cont cu data emiterii anterioară cu maxim 15 zile datei depunerii dosarului;
 - d) copie după certificatul de înregistrare fiscală;
 - e) sectorul de activitate și numărul de angajați din cadrul acestuia, respectiv grupurile de unități, așa cum sunt ele stabilite în Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel Național și Contractele de , aplicabile;
 - f) dovada depunerii la Ministerul Muncii a unei copii a dosarului de reprezentativitate

Art. 14. Anterior depunerii dosarului de reprezentativitate la instanță, confederațiile și federațiile de angajatori vor depune o copie după respectivul dosar la Ministerul Muncii care le va înregistra și va emite dovadă în acest sens.

Art. 15. (1) Confederațiile de angajatori reprezentative la nivel național conform prezentei legi, sunt reprezentative și la nivelul sectoarelor de activitate și grupurilor de unități în care au federații.

(2) În mod corespunzător, federațiile de angajatori reprezentative la nivelul sectoarelor conform prezentei legi, sunt reprezentative și la nivelul grupurilor de unități în care au membri.

Art. 16. În sensul prevederilor de la art. 15, reprezentativitatea la niveluri inferioare se materializează după cum urmează:

- a) Confederațiile de angajatori reprezentative la nivel național vor negocia contractele colective de muncă, la nivel de sectoare de activitate și grupuri de unități, în numele afiliațiilor care nu îndeplinesc condițiile de reprezentativitate prevăzute la art.13, alin.(2).
- b) Federațiile de angajatori reprezentative la nivel de sectoare de activitate vor negocia contractele colective de muncă la nivel de

grupuri de unități, în numele afiliaților care nu îndeplinesc condițiile de reprezentativitate prevăzute la art.13., alin. (2).

c)

Art. 17. Sunt reprezentative și participă la negocierea, încheierea, înregistrarea și modificarea contractelor colective de muncă la nivel național, de grup de unitati si unități, respectiv autoritate sau instituție publică, organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

(1) La nivel național:

- a) au statut legal de confederație sindicală;
- b) au independență organizatorică și patrimonială;
- c) au în componență structuri proprii în cel puțin jumătate din numărul total al județelor, inclusiv în municipiul București;
- d) au în componență federații sindicale reprezentative în cel puțin 25% din ramurile de activitate;
- e) organizațiile sindicale componente cumulează, un număr de membri, cel puțin egal cu 5% din efectivul lucrătorilor din economia națională.

(2) La nivel de ramură:

- a) au statut legal de federație sindicală;
- b) au independență organizatorică și patrimonială;
- c) organizațiile sindicale membre cumulează un număr de membri cel puțin egal cu 7% din efectivul lucrătorilor din sectorul respectiv.

(3) La nivel de grup de unități:

- a) au statut legal de federație sindicală;
- b) au independență organizatorică și patrimonială;
- c) numărul membrilor sindicatelor componente este cel puțin egal cu 7% din efectivul lucrătorilor din grupul respectiv.

(4) La nivel de unitate:

- a) au statut legal de sindicat;
- b) au independență organizatorică și patrimonială;
- c) numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 35% din numărul lucrătorilor unității.

(5) Îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate a organizațiilor sindicale la nivel național, de ramură și grup de unități se constată la cererea confederațiilor, federațiilor de către instanțele judecătorești specializate în soluționarea conflictelor de muncă, din cadrul Tribunalului București.

(6) Îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate la nivel de unitate se constată la cererea sindicatelor, de către instanțele judecătorești specializate în soluționarea conflictelor de muncă, din cadrul Tribunalelor în a căror rază de competență își au sediul acestea.

(7) Hotărârea este supusă numai recursului.

(8) Hotărârea se motivează și se comunică în 15 zile de la pronunțare.

Art. 18. Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel:

(1) La nivel național:

- a) copie după hotărârea judecătorească definitivă și irevocabilă de dobândire a personalității juridice de confederație și după ultima hotărâre judecătorească de modificare a Statutului și/sau a componenței organelor de conducere;
- b) extras de cont cu o dată a emiterii anterioară cu maxim 15 zile datei depunerii dosarului;
- c) copie după certificatul de înregistrare fiscală;
- d) situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al confederației, având la bază declarațiile corespunzătoare ale federațiilor membre, cuprinzând lista federațiilor componente și numărul total de membri;
- e) copii după hotărârile judecătorești definitive și irevocabile de constatare a reprezentativității federațiilor membre în număr de cel puțin 25% din totalul sectoarelor de activitate;
- f) copii după hotărârile de înființare a structurilor județene proprii, adoptate conform statutului organizației;
- g) lista ramurilor de activitate și numărul total de angajați din economia națională așa cum sunt stabilite în Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel Național aplicabil;
- h) dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

(2) La nivel de sector de activitate și grup de unități:

- a) copie după hotărârea judecătorească definitivă și irevocabilă de dobândire a personalității juridice de federație și după ultima hotărâre judecătorească de modificare a Statutului și/sau a componenței organelor de conducere, după caz;
- b) situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al federației cuprinzând lista sindicatelor componente și numărul total de membri, certificate de fiecare sindicat membru;
- c) extras de cont cu data emiterii anterioară cu maxim 15 zile datei depunerii dosarului;
- d) copie după certificatul de înregistrare fiscală;
- e) sectorul de activitate și numărul de angajați din cadrul acestuia, așa cum sunt ele stabilite în Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel Național aplicabil;
- f) dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a unei copii a dosarului de reprezentativitate.
- g)

(3) La nivel de unitate:

- a) copie după hotărârea judecătorească definitivă și irevocabilă de dobândire a personalității juridice de sindicat și după ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului și/sau componenței organelor de conducere;

- b) extras de cont cu data emiterii anterioară cu maxim 15 zile datei depunerii dosarului;
- c) copie după certificatul de înregistrare fiscală;
- d) Document certificat de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri;
- e) dovadă privind numărul de lucratori din unitate, eliberată de aceasta.

Art. 19. Anterior depunerii dosarului de reprezentativitate la instanță, confederațiile și federațiile sindicale vor depune o copie după respectivul dosar, la Ministerul Muncii care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens.

Art. 20. (1) Confederațiile sindicale reprezentative la nivel național conform prezentei legi, au dreptul să negocieze contracte colective de muncă la nivelul sectoarelor de activitate și grupurilor de unități în care au federații membre.

(2) În mod corespunzător, federațiile sindicale reprezentative la nivelul sectoarelor de activitate conform prezentei legi, au dreptul să negocieze contracte colective de muncă la nivel de grupuri de unități și unități în care sindicatele afiliate au membri.

Art. 21. În sensul prevederilor de la art. 20., reprezentativitatea la niveluri inferioare se materializează după cum urmează:

- a) Confederațiile sindicale reprezentative la nivel național vor negocia contractele colective de muncă, la nivel de sectoare și grupuri de unități, în numele afiliaților care nu îndeplinesc condițiile de reprezentativitate prevăzute la art.17, alin.(2) și (3).
- b) Federațiile sindicale reprezentative la nivel de sectoare și grupuri de unități vor negocia contractele colective de muncă la nivel de unitate, în numele afiliaților care nu îndeplinesc condițiile de reprezentativitate prevăzute la art.17 alin.(4), numai pentru sectoarele sau grupurile de unități pentru care acestea au reprezentativitate.

Art. 22. (1) În unitățile în care nu există nici un membru de sindicat, negocierea contractului colectiv de muncă se face de către reprezentanții aleși ai angajaților.

(2) Alegerea reprezentanților angajaților prevăzuți la alin. (1) se face prin votul secret a cel puțin jumătate plus unu din numărul angajaților unității.

(3) La solicitarea reprezentanților lucratorilor aleși conform prevederilor de la alin. (2), pot participa la negocierile colective, delegați ai federațiilor sindicale reprezentative din sectorul în care este încadrată unitatea.

Art. 23. (1) Prin contractul colectiv de muncă unic la nivel național, părțile stabilesc sectoarele de activitate din economia națională în care se încheie

contracte colective de muncă, pe baza informațiilor furnizate de Institutul Național de Statistică.

(2) Criteriul de apartenență la ramurile de activitate și la grupurile de unități este cel al obiectului principal de activitate.

(3) La înregistrarea oricărei unități noi sau la schimbarea obiectului principal de activitate a unei unități, Registrul Comerțului va comunica și apartenența la ramura de activitate, conform prevederilor din contractul colectiv de muncă unic la nivel național.

Capitolul 4. – Încheierea contractelor colective de muncă

Art. 24. (1) În scopul asigurării participării la negocierea contractelor colective de muncă, la nivel național, de sector și grup de unități, organizațiile de angajatori vor transmite tuturor părților îndreptățite conform art. 20, precum și confederațiilor sindicale reprezentative la nivel național, anunțul privind intenția de începere a negocierilor colective.

(2) Anunțul prevăzut la alin. (1) în formă scrisă, va fi transmis părților interesate cu cel puțin 15 zile înainte de data începerii negocierilor. Acestea vor confirma în scris, primirea respectivului anunț.

(3) Organizațiile de angajatori și/sau sindicale reprezentative conform prezentei legi, care nu sunt semnatare ale unui contract colectiv de muncă încheiat la nivelurile lor de reprezentare, printr-o notificare scrisă adresată Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, devin părți ale acestuia.

(4) Datele de identificare ale confederațiilor și federațiilor sindicale reprezentative vor fi solicitate Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale care este depozitarul documentelor de reprezentativitate la nivel național, conform prezentei legi.

(5) La nivel de unitate, angajatorul va convoca în scris organizațiile sindicale îndreptățite să participe la negociere conform art. 19, sau reprezentanții angajaților după caz, cu cel puțin 15 zile înainte de data începerii negocierilor. Acestea vor confirma în scris primirea respectivului anunț.

Art. 25. (1) Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă care nu poate fi mai mică de 12 luni sau pe durata unei lucrări determinate mai mica de 12 luni.

(2) Părțile pot hotărî prelungirea aplicării contractului colectiv de muncă, în condițiile stabilite de prezenta lege.

Art. 26. (1) Clauzele cuprinse în contractele colective de muncă, care sunt negociate cu încălcarea prevederilor art. 9, alin. (1) și (3) sunt lovite de nulitate.

(2) Nulitatea clauzelor contractuale se constată de către instanțele judecătorești specializate în soluționarea conflictelor de muncă la cererea părții interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție.

(3) În cazul constatării nulității unor clauze de către instanța judecătorească, partea interesată poate cere renegocierea acestora.

(4) Până la renegocierea cluazelor a căror nulitate a fost constatată, acestea sunt înlocuite cu prevederile mai favorabile cuprinse în lege sau în contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul superior, după caz.

Art. 27. (1) Contractele colective de muncă se încheie în formă scrisă, se depun și se înregistrează prin grija părților, după cum urmează:

(a) Contractele colective de muncă încheiate la nivelul grupurilor de unități, al ramurilor de activitate și la nivel național, la Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.

(b) Contractul colectiv de muncă la nivel de unitate, la Inspectoratul Teritorial de Muncă.

(2) Dosarul întocmit în acest scop va cuprinde:

a) contractul colectiv de muncă, în original, semnat de către părți;

b) procesul verbal al negocierii, conținând poziția părților;

c) dovada de reprezentativitate a părților, în condițiile prezentei legi;

d) împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea semnării contractului colectiv de muncă;

e) dovada convocării părților îndreptățite să participe la negociere, adresată în baza dispozițiilor art.5 și art.24.

Art. 28. (1) Contractele colective de muncă intră în vigoare de la data înregistrării lor la autoritatea competentă.

(2) Prin excepție, Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel Național, intră în vigoare de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 29. (1) Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, sau după caz, Inspectoratele Teritoriale de Muncă vor proceda la înregistrarea contractelor colective de muncă în termen de trei zile lucrătoare după depunere.

(2) În cazul în care se constată că în contractele colective de muncă există clauze convenite cu încălcarea dispozițiilor art. 9, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, sau după caz, Inspectoratele Teritoriale de Muncă au obligația să sesizeze acest fapt părților contractante.

Art. 30. (1) Contractele colective de muncă nu vor fi înregistrate dacă:

a) părțile nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile art.30, alin.(2);

b) nu sunt semnate de toți reprezentanții părților la negociere, mandatați în acest scop.

c) semnatarii Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel Național, reprezintă mai puțin de 50% din numărul de angajați din economia națională.

(2) Contractele colective de muncă vor fi înregistrate fără semnătura tuturor părților îndreptățite să participe la negocieri dacă:

a) unele organizații reprezentative ale angajatorilor sau ale angajaților au fost invitate la negocieri și nu s-au prezentat;

b) unele organizații reprezentative ale angajatorilor sau lucrătorilor, deși au fost prezente la negocieri și au fost de acord cu clauzele negociate, conform proceselor verbale, refuză să semneze.

Art. 31. Împotriva refuzului înregistrării contractelor colective de muncă, părțile interesate se pot adresa instanțelor judecătorești în condițiile Legii nr. 554/2004, a contenciosului administrativ.

Art. 32. (1) Contractul colectiv de muncă, încheiat la nivel național se va publica în Monitorul Oficial al României Partea I, în termen de 30 de zile calendaristice de la înregistrare. Publicarea va fi asigurată de instituția registratoare, care are obligația de a garanta exactitatea datelor publicate, așa cum acestea rezultă din actele depuse.

(2) Contractele colective de muncă la nivel de sectoare și grupuri de unități vor fi publicate în Monitorul Oficial al României partea a V-a, editată în acest scop de Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, prin grija părților semnatare.

Capitolul 5. – Executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă.

Art. 33. (1) Executarea contractului colectiv de muncă este obligatorie pentru părți.

(2) Neîndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul colectiv de muncă, constituie cauză pentru declanșarea conflictului de muncă și atrage răspunderea părților care se fac vinovate de aceasta.

(3) În situația prevăzută la alin.(2), părțile au dreptul de a introduce acțiune în executarea contractului colectiv de muncă și la compensarea prejudiciului constat.

(4) Acțiunea se introduce la instanța judecătorească competentă în soluționarea conflictelor de muncă și asigurări sociale.

Art. 34. (1) Clauzele contractului colectiv de muncă pot fi modificate pe parcursul executării lor, în condițiile legii, ori de câte ori părțile îndreptățite convin acest lucru.

(2) Modificările aduse contractului colectiv de muncă se comunică în scris organului la care a fost înregistrat și devin aplicabile de la data înregistrării

și/sau publicării acestora în condițiile prezentei legi sau de la o dată ulterioară, potrivit convenției părților.

Art. 35. Executarea contractului colectiv de muncă sau a unor clauze ale acestuia se suspendă pe durata grevei.

Art. 36. Contractele colective de muncă încetează:

- a) la împlinirea termenului sau la terminarea lucrării pentru care au fost încheiate, dacă părțile nu convin prelungirea aplicării acestora;
- b) la data dizolvării sau lichidării judiciare a unității;
- c) prin acordul părților.

Art. 37. Aplicarea contractului colectiv de muncă poate fi suspendată prin acordul părților semnatare.

Art. 38. Încetarea sau suspendarea contractului colectiv de muncă, va fi notificată în termen de 5 zile lucrătoare organului la care acesta a fost depus pentru înregistrare.

Art. 39. Litigiile în legătură cu executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului colectiv de muncă sunt conflicte de muncă și se soluționează de către instanțele judecătorești specializate.

Art. 40. (1) Contractele colective de muncă, înregistrate la Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, sau după caz, la Inspectoratele Teritoriale de Muncă, la data intrării în vigoare a prezentei legi produc efecte până la data împlinirii termenului pentru care au fost încheiate.

(2) Modificarea sau prelungirea contractelor colective de muncă, prevăzute la alin. (1) sunt posibile numai dacă nu contravin dispozițiilor prezentei legi.

Capitolul 6. - Sancțiuni

Art. 41. Neîndeplinirea de către angajatori sau organizațiile acestora a obligațiilor prevăzute la art.6. alin. (1), art.10, alin.(3) și art.24, constituie contravenții și se sancționează cu amendă cuprinsă între 20.000 și 50.000 de lei.

Art. 42. (1) Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute la Art.41. se face conform procedurilor legale, de către Inspekția Muncii.

(2) În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Ministerul Muncii Solidarității Sociale și Familiei va emite ordinul de împuternicire în vederea aplicării prevederilor de la alin.(1).

Art. 43. (1) Neexecutarea unei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile privind respectarea obligațiilor asumate prin contractele colective de muncă în termen de 15 zile de la data cererii de executare adresate angajatorului de către părțile interesate, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare sau cu amendă, conform Codului Penal.

(2) Fapta funcționarului din cadrul autorității publice care cu rea credință, încalcă drepturile părților cu privire la negocierea, încheierea, executarea, modificarea și încetarea contractelor colective de muncă, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare sau cu amendă, conform dispozițiilor legale.

Art. 44. (1) Pentru infracțiunile prevăzute la art. 43, acțiunea penală se pune în mișcare la plângerea prealabilă a părții vătămate.

(2) Plângerea se adresează direct Tribunalului în carui raza de competență teritorială își are sediul reclamantul.

Capitolul 7. – Dispoziții finale și tranzitorii.

Art. 45. Cererile referitoare la înregistrarea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea unor clauze cuprinse în contractele colective de muncă, formulate în fața instituțiilor publice, instanțelor judecătorești și a altor organe ale statului sunt scutite de taxe judiciare și de timbru judiciar.

Art. 46. (1) Reprezentativitatea organizațiilor de angajatori și a organizațiilor sindicale solicitată în vederea participării la negocierile colective de muncă se acordă o dată la patru ani, în condițiile prezentei legi.

(2) Falsul în declarații în vederea obținerii reprezentativității constituie infracțiune în condițiile prevăzute și pedepsite de Codul Penal.

(3) Reprezentativitatea obținută în condițiile alin.(1) își produce efecte pe o perioadă de patru ani de la data la care hotărârea judecătorească a rămas definitivă.

(4) Hotărârile judecătorești rămase definitive prin care se constată reprezentativitatea organizațiilor de angajatori și sindicale în condițiile prezentei legi, se comunică Ministerului Muncii Solidarității Sociale și Familiei care va ține evidența acestora.

Art. 47. Reprezentativitatea organizațiilor de angajatori sau sindicale în vigoare conform prevederilor prezentei legi, poate fi contestată de către organizațiile de angajatori sau sindicale corespondente la nivel național, de ramură sau grup de unități, în condițiile în care s-a modificat situația unuia sau a mai multora dintre criteriile prevăzute de art. 14, alin.(1) și (2), respectiv art.19, alin. (1), (2), (3) și (4) pe baza cărora a fost obținută reprezentativitatea în cauză.

Art. 48. Contractele colective de muncă nu pot fi denunțate unilateral.

Art. 49. (1) În termen de 12 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi, organizațiile de angajatori și organizațiile sindicale vor proceda la obținerea reprezentativității în conformitate cu dispozițiile legii privind negocierile colective de muncă.

(2) Până la expirarea termenului prevăzut la alin.(1), reprezentativitățile organizațiilor de angajatori și sindicale, anterior obținute, rămân în vigoare.

Art. 50. La data intrării în vigoare a prezentei legi, Legea Nr. 130/1996 privind contractul colectiv de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare se abrogă.

- // -