



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE

**MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
EGALITĂȚII DE ȘANSE**

**AUTORITATEA DE MANAGEMENT
PENTRU PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL
DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE**

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane

București, 13 iulie 2007

**Cristina IOVA
Director general**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL
“DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 - 2013**

Obiectivul general al POS DRU:

Dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității acestuia, prin conectarea educației și a învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii și asigurarea de oportunități sporite de participare pe o piață a forței de muncă modernă, flexibilă și inclusivă.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL “DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 - 2013

Obiective specifice:

- **Promovarea calității sistemului de educație și formare profesională inițială și continuă, inclusiv învățământul superior și cercetarea;**
- **Promovarea culturii antreprenoriale și îmbunătățirea calității și productivității la locul de muncă;**
- **Facilitarea inserției tinerilor și a șomerilor de lungă durată pe piața muncii;**
- **Dezvoltarea unei piețe a muncii moderne, flexibile și inclusive;**
- **Promovarea (re)inserției pe piața muncii a persoanelor inactive, inclusiv în zonele rurale;**
- **Îmbunătățirea serviciilor publice de ocupare;**
- **Facilitarea accesului persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile la educație și pe piața forței de muncă.**



PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL “DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 - 2013

Prioritățile avute în vedere pentru dezvoltarea resurselor umane, conform alocărilor financiare, sunt:

- **Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți și adaptabilitatea forței de muncă și a întreprinderilor (AP 2 și 3): 39%;**
- **Promovarea măsurilor active de ocupare pentru populația inactivă, în special pentru persoanele ocupate în agricultura de subzistență, șomeri tineri și șomeri de lungă durată, ca și inserția pe piața forței de muncă și incluziunea socială a grupurilor vulnerabile (AP 4,5 și 6): 34%;**
- **Modernizarea sistemelor de formare profesională și educație inițială și continuă, inclusiv susținerea educației și cercetării (AP 1): 23%.**



PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL “DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 – 2013

<i>Axa prioritară 1:</i>	Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere	23,56%
<i>Axa prioritară 2:</i>	Învățarea pe tot parcursul vieții și piața muncii	24,77%
<i>Axa prioritară 3:</i>	Creșterea adaptabilității muncitorilor și a întreprinderilor	13,61%
<i>Axa prioritară 4:</i>	Modernizarea serviciului public de ocupare	5,54%
<i>Axa prioritară 5:</i>	Promovarea măsurilor active de ocupare	13,14%
<i>Axa prioritară 6:</i>	Promovarea incluziunii sociale	15,54%
<i>Axa prioritară 7:</i>	Asistența tehnică	3,85%



**PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL
“DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 - 2013**

**AP 1 - Educația și formarea profesională în
sprijinul creșterii economice și dezvoltării
societății bazate pe cunoaștere**

Domenii majore de intervenție:

1. Acces la educație și formare profesională inițială de calitate;
2. Învățământ superior de calitate;
3. Dezvoltarea resurselor umane din educație și formare profesională;
4. Calitate în FPC;
5. Programe doctorale și post-doctorale în sprijinul cercetării.

Organism Intermediar: MEdCT nivel național



**PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL
“DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 - 2013**

**AP 2 - Învățarea pe tot parcursul vieții și piața
muncii**

Domenii majore de intervenție:

1. Tranziția de la școală la o viață activă;
2. Prevenirea și corectarea părăsirii timpurii a școlii;
3. Acces și participare la FPC.

Organism Intermediar: *CNDIPT (1 și 3) nivel național*
 MEdCT (2) nivel național



**PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL
“DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 - 2013**

**AP 3 - Creșterea adaptabilității forței de
muncă și a întreprinderilor**

Domenii majore de intervenție:

1. Promovarea culturii antreprenoriale;
2. Formare profesională și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității;
3. Dezvoltarea parteneriatului și încurajarea inițiativelor pentru parteneri sociali și societatea civilă.

Organism Intermediar:

***Organismele Intermediare Regionale (MMFES) -
nivel regional (1 și 2)***

***Organismul Intermediar desemnat prin licitație
deschisă – nivel național (3)***



**PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL
“DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 - 2013**

**AP 4 - Modernizarea Serviciului Public de
Ocupare**

Domenii majore de intervenție

1. Întărirea capacității SPO de furnizare a serviciilor de ocupare;
2. Formarea personalului Serviciului Public de Ocupare.

Organism Intermediar: ANOFM - nivel național



**PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL
“DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 - 2013**

**AP 5 – Promovarea măsurilor active de
ocupare**

Domenii majore de intervenție

1. Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare;
2. Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă.

Organism Intermediar: *Organismele Intermediare Regionale (MMFES) -
nivel regional (1)*
*Organismul Intermediar desemnat prin licitație
deschisă – nivel național (2)*



PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL “DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 - 2013

AP 6 – Promovarea incluziunii sociale

Domenii majore de intervenție

1. Dezvoltarea economiei sociale;
2. Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii;
3. Promovarea egalității de șanse pe piața muncii;
4. Inițiativele transnaționale pe piața inclusivă a muncii.

Organism Intermediar: *Organismele Intermediare Regionale (MMFES) - nivel regional (2 și 3)*
AM POS DRU – nivel național (4)
Organismul Intermediar desemnat prin licitație deschisă – nivel național (1)



PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL “DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 - 2013

AP 7- Asistența tehnică

Domenii majore de intervenție

1. Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU;
2. Sprijin pentru promovarea POSDRU și comunicare.

Implementare: AM POS DRU



PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL “DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 - 2013

CINE BENEFICIAZĂ:

- Școli, universități, centre de cercetare;
- Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse și structurile sale;
- Structurile Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului;
- Furnizori acreditați de formare profesională;
- Organizații ocupaționale;
- Camerele de Comerț și Industrie;
- Organizații sindicale și asociații patronale;
- CNFPA;
- ANOFM și Agențiile de ocupare județene și locale;
- Autorități publice locale;
- IMM-uri;
- Asociații și fundații;
- Administrația penitenciarelor, penitenciare;
- Alte organisme active în domeniul economiei sociale (cooperative sociale, asociații de sprijin reciproc, organizații de voluntariat, organizații de caritate);
- Instituții de cult.



AM POS DRU

Se elaborează a doua versiune a Documentului cadru pentru implementarea POSDRU (Programul Complement):

- Furnizează detaliile necesare pentru implementarea fiecărui domeniu major de intervenție:
 - beneficiari;
 - grupuri țintă;
 - criteriile de eligibilitate și selecție;
 - buget;
 - aspecte ale finanțării încrucișate;
 - scheme de ajutor de stat;
 - principii orizontale aplicabile: dezvoltare durabilă, egalitate de șanse, acțiuni inovative, trans-naționalitate.



AM POS DRU

Pre-finanțare: 20 – 40%

- Axele prioritare de la 1 la 5: 20%
- Axa prioritară 6: 40% din valoarea totală a contractului cu furnizorul.



AM POS DRU

Procesul de selecție a aplicațiilor:

Etapa I: verificarea conformității administrative și a eligibilității tehnice a proiectului:

- Concordanța cu domeniile eligibile
- Încadrarea în orizontul de timp propus
- Concordanța activităților definite cu AP, DMI, apelul de proiecte
- Existența resurselor de co-finanțare necesare

Etapa II: evaluarea tehnică și financiară

- Capacitatea operațională
- Relevanța
- Metodologia
- Sustenabilitatea
- Bugetul și raportul cost-beneficiu

Etapa III: verificarea eligibilității beneficiarului (aplicantului) și semnarea contractului



AM POS DRU

Evaluarea tehnică

1.Capacitatea operațională:

- ✓ Dispun aplicantul și partenerii acestuia de experiența necesară în managementul de proiect?
- ✓ Dispun aplicantul și partenerii acestuia de capacitatea managerială necesară? (incluzând personal, echipamente și capacitatea de a administra bugetul conform activităților propuse)

2.Relevanța:

- ✓ Cât de relevantă este propunerea în raport cu obiectivele și prioritățile apelului la proiecte?

3.Metodologia:

- ✓ Sunt activitățile propuse adecvate și consistente în raport cu obiectivele și rezultatele așteptate?
- ✓ Este satisfăcător nivelul de participare și implicare al partenerilor la acțiunile propuse?
- ✓ Sunt integrate aspectele privind protecția mediului, dezvoltarea durabilă și egalitatea de șanse?
- ✓ Conține propunerea de proiect indicatori realiști și măsurabili în raport cu impactul preconizat al activităților propuse?



AM POS DRU

Evaluarea tehnică (continuare)

4. Sustenabilitatea:

- ✓ Vor avea activitățile propuse un impact real asupra grupului țintă?
- ✓ Sunt durabile rezultatele preconizate pentru acțiunile propuse?

5. Bugetul și raportul cost-beneficiu:

- ✓ Este satisfăcător raportul dintre costurile estimate și rezultatele așteptate?
- ✓ Sunt cheltuielile propuse necesare pentru implementarea activităților?



<http://www.mmssf.ro/website/ro/autoritate.jsp>

posdru@amposdru.mmssf.ro



Vă mulțumesc pentru atenție!

