

NEGOCIERI COLECTIVE

Condiții de participare la negocieri

- Obținerea reprezentativității
- Afilierea la o federație sindicală reprezentativă

Acte si etape procedurale

1. Anunțul privind intenția de negocieri

Anunțul trebuie transmis tuturor părților îndreptățite, cu cel puțin 15 zile înaintea negocierilor, art 140(3), Legea 62/2011

2. Cererea privind negocierea

Cererea privind negociere se face în cazul în care angajatorul nu inițiază negocierile în termenul stabilit de lege, art 129 (4).

3. Împuterniciri privind participarea la negocieri

4. Procesul-verbal de negociere

Art 130. Legea 62/2011

- informațiile cu caracter economic și social puse la dispoziție de angajator
 - componența nominală a echipelor de negociere
 - nominalizarea persoanelor mandatate să semneze contractul colectiv de muncă
 - durata maximă a negocierilor
 - locul și calendarul reuniunilor
 - dovada reprezentativității părților
 - alte detalii privind negocierea
- #### 5. Încheierea și semnarea contractului colectiv de muncă
- #### 6. Înregistrarea contractului colectiv de muncă.

CONFLICTE DE MUNCĂ

1. Declanșarea conflictelor de muncă

Conflictele de muncă pot fi declanșate în condițiile art.161, Legea 62/2011

2. Concilierea conflictelor de muncă

Concilierea se realizează conform art.166-174 din Legea 62/2011

3. *Medierea și arbitrajul.* Medierea și arbitrajul se realizează conform articolelor 175-180 din Legea 62/2011

4. *Greva.* Declararea, declanșarea grevei. Greva de avertisment. Greva de solidaritate. Greva propriu-zisă Greva, sub toate formele ei, se organizează și se desfășoară conform art. 181–207 din Legea 62/2011

5. *Responsabilități speciale în raport cu greva*

6. *Participarea la grevă*

7. *Suspendarea, încetarea grevei*

8. *Efectele grevei*



INVESTEȘTE ÎN OAMENI!

- Proiectul "Împreună pentru dezvoltarea dialogului social în România"
- Cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Axa prioritară 3 "Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor"; Domeniul major de intervenție 3.3 "Dezvoltarea parteneriatelor și încurajarea inițiativelor parteneriatelor sociale și societăți civile".
- Contract POSDRU/3.3/S/64204 implementat de către Confederația Sindicală Națională MERIDIAN (solicitant) și Federația Agricultorilor (partener).
- Editat de CSNT Meridian în noiembrie 2011
- Continutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României

www.edialogsocial.ro



DIALOG SOCIAL

INVESTEȘTE ÎN
OAMENI

www.edialogsocial.ro



ÎMPREUNĂ
pentru dezvoltarea dialogului social
în România

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

DIALOG SOCIAL - 3 definiții

1. Tratatul de la Roma. Dialogul social este un proces continuu de informare și consultare între organizațiile sindicale și patronale, cu scopul de a ajunge la înțelegeri în ceea ce privește controlul anumitor variabile economice și sociale, atât la nivel macroeconomic, cât și microeconomic.

2. Organizația Internațională a Muncii. Dialogul social este un act voluntar de informare, consultare și negociere de acorduri sociale între parteneri, precum și de negociere a contractelor colective de muncă.

3. Legea 62/2011. Dialogul social este un proces voluntar prin care partenerii sociali se informează, se consultă și negociază în vederea stabilirii unor acorduri în probleme de interes comun. Dialogul social este bipartit și tripartit.

Dialog social tripartit

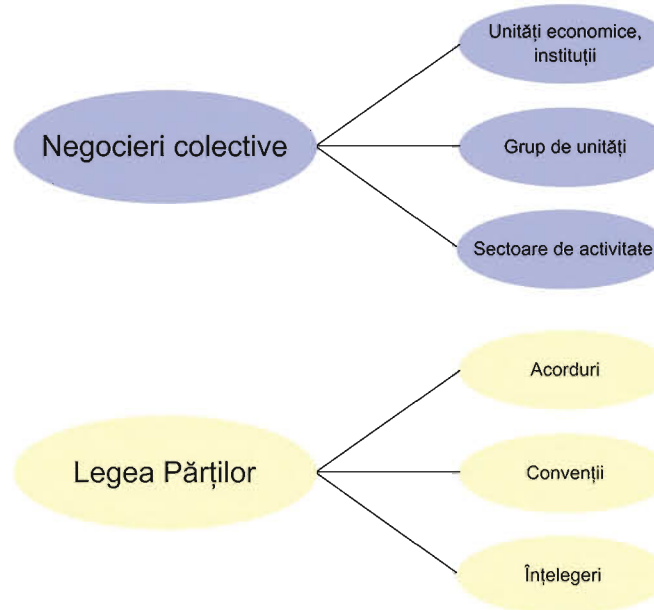
Dialogul desfășurat între sindicate sau organizații sindicale, angajatori ori organizații patronale și autoritățile administrației publice.

- Ministerul Muncii Familiei și Protecției Sociale
- Ministerul Administrației și Internelor
- Ministerul Finanțelor Publice
- Ministerul Justiției
- Ministerul Apărării Naționale
- Ministerul Dezvoltării Regionale și Turismului
- Ministerul Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri
- Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
- Ministerul Transporturilor și Infrastructurii
- Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului
- Ministerul Culturii și Patrimoniului Național
- Ministerul Sănătății
- Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale
- Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului
- Autoritatea Națională pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice
- Administrația Publică Locală

(Legea 62/2011 Regulamente-cadru privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social).

Dialog Social bipartit

Dialogul desfășurat numai între sindicate sau organizații sindicale și angajatori ori organizații patronale.



Constituire sindicate

Cerere de înscriere la judecătoria din raza teritorială, însoțită de un original și două copii certificate după următoarele acte:

- Procesul –verbal de constituire a sindicatului semnat de membrii fondatori
- Statut
- Lista membrilor organului executiv de conducere



Statut

- Scopul constituirii, denumirea și sediul organizației
- Modul în care se dobândește și încetează calitatea de membru al organizației sindicale
- Drepturile și îndatoririle membrilor
- Modul de stabilire și încasare a cotizației
- Organele executive de conducere, denumirea acestora, modul de alegere și de revocare, durata mandatelor și atribuțiile lor
- Condițiile și normele de deliberare pentru modificarea statutului și de adoptare a hotărârilor
- Mărimea și compunerea patrimoniului inițial
- Divizarea, comasarea sau dizolvarea organizației sindicale, transmiterea ori, după caz, lichidarea patrimoniului

Reprezentativitate: Conform Legii 62 /2011 .

Dialog social Proiect ID 64204

