

**MINISTERUL MUNCII, SOLIDARITĂȚII SOCIALE ȘI FAMILIEI**

**AUTORITATEA DE MANAGEMENT PENTRU PROGRAMUL OPERAȚIONAL  
SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE**

# **Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane**

Craiova, 23 februarie 2007

**Cristina Iova**  
**Director general AM POS DRU**

## FONDURILE STRUCTURALE ȘI DE COEZIUNE 2007-2013

CNSR și PO: în data de 1 februarie 2007, propunerea oficială a fost transmisă Comisiei Europene.

Obiectivul “Convergență”: 19,6 miliarde de euro.

Fondurile structurale: 12,6 miliarde de euro.

Fondul de coeziune: 6,5 miliarde euro.

Obiectivul “Cooperare teritorială europeană”: 0,45 miliarde euro

Co-finanțare: 5 miliarde euro

POS DRU: 18.1% din totalul Obiectivului de Convergență al Fondurilor Structurale: 3,476 miliarde euro (FSE) + 649 mil. euro (contribuția națională) = 4,126 miliarde euro

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL  
“DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE”  
2007 - 2013**

**Obiectivul general al POS DRU:**

Dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității acestuia, prin conectarea educației și a învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii și asigurarea de oportunități pentru viitoarea participare a 850.000 de persoane pe o piață a forței de muncă moderne flexibile și incluzive.

# PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL “DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 - 2013

## Obiective specifice:

- Promovarea calității sistemului de educație și formare profesională inițială și continuă, inclusiv învățământul superior și cercetarea;
- Promovarea culturii antreprenoriale și îmbunătățirea calității și productivității la locul de muncă;
- Facilitarea inserției tinerilor și a șomerilor de lungă durată pe piața muncii;
- Dezvoltarea unei piețe a muncii moderne, flexibile și incluzive;
- Promovarea (re)inserției pe piața muncii a persoanelor inactive, inclusiv în zonele rurale;
- Îmbunătățirea serviciilor publice de ocupare;
- Facilitarea accesului persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile la educație și pe piața forței de muncă.

# PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL “DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 - 2013

Prioritățile avute în vedere pentru dezvoltarea resurselor umane, așa cum se poate vedea și din alocările financiare, sunt:

- **Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți și adaptabilitatea forței de muncă și a întreprinderilor (AP 2 și 3): 40%;**
- **Promovarea măsurilor active de ocupare pentru populația inactivă, în special pentru persoanele care trăiesc din economia de subzistență, tineri șomeri și șomeri de lungă durată, ca și inserția pe piața forței de muncă și incluziunea socială a grupurilor vulnerabile (AP 4,5 și 6): 33%;**
- **Educație și formare profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere, având ca obiectiv modernizarea sistemelor de formare profesională și educație inițială și continuă, inclusiv susținerea educației și cercetării (AP 1): 22%;**

# PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL “DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 - 2013

## ***Axa prioritară 1 :***

Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere

## ***Axa prioritară 2:***

Conectarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii

## ***Axa prioritară 3 :***

Creșterea adaptabilității forței de muncă și a companiilor

## ***Axa prioritară 4:***

Modernizarea serviciului public de ocupare

## ***Axa prioritară 5:***

Promovarea măsurilor active de ocupare

## ***Axa prioritară 6:***

Promovarea incluziunii sociale

## ***Axa prioritară 7:***

Asistența tehnică

PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL  
“DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE”  
2007 - 2013

**AP 1 - Educația și formarea profesională în  
sprijinul creșterii economice și dezvoltării  
societății bazate pe cunoaștere**

**Domenii majore de intervenție:**

1. Acces la educație și formare profesională inițială de calitate;
2. Învățământ superior de calitate;
3. Dezvoltarea resurselor umane din sistemul educațional și de formare profesională;
4. Calitate în FPC;
5. Programe doctorale și post doctorale în sprijinul cercetării.

# PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL “DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 - 2013

## Operațiuni indicative relevante:

- Dezvoltarea și implementarea instrumentelor și mecanismelor de îmbunătățire a sistemului pre-universitar, inclusiv acțiuni inovative; susținerea pentru furnizori și dezvoltarea personalului;
- Dezvoltarea și implementarea sistemului de asigurare a calității în sistemul pre-universitar, inclusiv dezvoltarea resurselor umane și acțiuni inovative;
- Susținere pentru dezvoltarea sistemului de îndrumare și consiliere pentru a crește performanțele educaționale și rata de trecere;
- Susținere pentru dezvoltarea și diversificarea educației și formării profesionale inițiale;
- Susținere pentru inovare și pentru dezvoltarea de instrumente și mecanisme pentru a îmbunătăți accesul la educație și formare profesională inițială pentru toți;
- Susținere pentru dezvoltarea educației antreprenoriale și a spiritului civic activ;



**PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL  
“DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE”  
2007 - 2013**

**AP 2 - Conectarea învățării pe tot parcursul  
vieții cu piața muncii**

**Domenii majore de intervenție:**

1. Tranziția de la școală la o viață activă;
2. Prevenirea și corectarea părăsirii premature a școlii;
3. Acces și participare la FPC.

# PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL “DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 - 2013

## Operațiuni indicative relevante:

- Programe, scheme de învățare bazate pe muncă pentru elevi și studenți;
- Sprijin pentru parteneriate între școli/universități/ întreprinderi;
- Orientare, consiliere și coaching, care să susțină trecerea de la școală la viața activă;
- Monitorizarea inserției tinerilor absolvenți pe piața muncii;
- Acțiuni inovative, cu scopul de a îmbunătăți tranziția de la școală la viața activă;

PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL  
“DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE”  
2007 - 2013

**AP 3 – Creșterea adaptabilității forței de muncă și a întreprinderilor**

**Domenii majore de intervenție:**

1. Promovarea culturii antreprenoriale;
2. Formare profesională și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității;
3. Dezvoltarea parteneriatului și încurajarea inițiativelor pentru parteneri sociali și societatea civilă.

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL  
“DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE”  
2007 - 2013**

**Operațiuni indicative relevante:**

- Creșterea conștientizării și atitudinii pozitive cu privire la cultura antreprenorială;
- Dezvoltarea și promovarea abilităților manageriale moderne, în special pentru microîntreprinderi și IMM-uri;
- Promovarea formării profesionale pentru persoane care prezintă riscul de a părăsi prematur piața muncii;
- Promovarea și susținerea formării profesionale în noile tehnologii, inclusiv ITC;
- Dezvoltarea capacității ONG-urilor de a susține și promova implicarea civică;
- Încurajarea parteneriatelor locale și sociale pentru combaterea fenomenului muncii la negru și promovarea mijloacelor flexibile de organizare formală a muncii.

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL  
“DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE”  
2007 - 2013**

**AP 4 - Modernizarea Serviciului Public de  
Ocupare**

**Domenii majore de intervenție**

- 1. Întărirea capacității SPO de furnizare a serviciilor de ocupare;**
- 2. Formarea personalului Serviciului Public de Ocupare.**

# PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL “DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 - 2013

## Operațiuni indicative relevante:

- Dezvoltarea bazelor de date privind serviciile furnizate, locuri de muncă vacante și angajatori;
- Dezvoltarea serviciilor de asistență adaptate și a unei abordări individuală a șomerilor;
- Dezvoltarea serviciilor de tip “self-service”,
- Promovarea parteneriatelor cu serviciile publice de ocupare a Statelor Membre UE pentru a identifica și aplica bunele practici în domeniu;
- Analize, studii și previziuni privind piața muncii;
- Dezvoltarea și implementarea unor instrumente adecvate de monitorizare și evaluare a impactului real a măsurilor active pe piața forței de muncă;
- Analize, studii, cercetări și previziuni privind piața forței de muncă, incluzând problematica generală a muncii la negru sau a ocupării informale;
- Instruirea personalului ANOFM;

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL  
“DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE”  
2007 - 2013**

**AP 5 – Promovarea măsurilor active de  
ocupare**

**Domenii majore de intervenție**

1. Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare;
2. Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltării resurselor umane și ocuparea forței de muncă.

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL  
“DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE”  
2007 - 2013**

**Operațiuni indicative relevante:**

- Susținerea tuturor activităților privind măsuri active pe piața forței de muncă;
- Măsuri pentru promovarea mobilității ocupaționale și geografice a forței de muncă pentru a beneficia de toate oportunitățile privind locurile de muncă existente și pentru a crește coeziunea regională;
- Măsuri pentru o mai bună compatibilitate între aptitudinile individuale, potențialul educațional și profesional și oportunitățile de pe piața forței de muncă;
- Scheme inovative în vederea promovării ocupării pentru tineret și șomeri de lungă durată;
- Intervenții pentru transferarea populației angajată în economia de subzistență în sectorul serviciilor.



**PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL  
“DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE”  
2007 - 2013**

**AP 6 – Promovarea incluziunii sociale**

**Domenii majore de intervenție:**

1. Dezvoltarea economiei sociale;
2. Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii;
3. Promovarea egalității de șanse pe piața muncii;
4. Inițiativele transnaționale pe o piață inclusivă a muncii.

# PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL “DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 - 2013

## Operațiuni indicative relevante:

- Promovarea oportunităților de angajare și de adaptare a persoanelor necalificate, cu dizabilități și a persoanelor cu risc de excluziune socială în unități ale economiei sociale;
- Integrarea în comunitate a grupurilor vulnerabile, cu risc de marginalizare prin formele economiei sociale;
- Susținerea parteneriatelor între furnizorii de servicii sociale pentru a crește calitatea acestora;
- Programe pentru dezvoltarea abilităților de bază, calificărilor și formării pentru grupurile vulnerabile;
- Dezvoltarea unor programe specifice de formare pentru personalul activ al ONG-urilor în domeniile incluziunii sociale;
- Susținerea inițiativelor tras - naționale și a parteneriatelor la nivel european pentru a crea o piață inclusivă a forței de muncă;
- Dezvoltarea serviciilor de îngrijire pentru persoanele dependente.

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL  
“DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE”  
2007 - 2013**

**AP 7- Asistența tehnică**

**Domenii majore de intervenție**

1. Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU;
2. Sprijin pentru promovarea POSDRU și comunicare.

# PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL “DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 - 2013

## Organisme Intermediare pentru POSDRU

- 8 OI regionale subordonate MMSSF;
- **Ministerul Educației și Cercetării;**
- Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- Centrul Național pentru Dezvoltarea Formării Profesionale;
- Fondul Român pentru Dezvoltare Socială;
- Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile.

# PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL “DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE” 2007 - 2013

## Beneficiari:

- Școli, universități, centre de cercetare;
- Structurile Ministerului Educației și Cercetării;
- Furnizori acreditați de formare profesională;
- Organizații ocupaționale;
- Camerele de Comerț și Industrie;
- Sindicate și patronate;
- Agenții de ocupare județene și locale;
- Autorități publice locale;
- IMM-uri;
- Asociații și fundații;
- Alte organisme active în domeniul economiei sociale (cooperative sociale, asociații de sprijin reciproc, organizații de voluntariat, organizații de caritate).

## AM POS DRU

Se elaborează a doua versiune a Programului Complement:

- Capitol tehnic.
- Se explică toate detaliile necesare pentru implementarea fiecărui domeniu major de intervenție din cadrul POS DRU.
- Beneficiari;
  - grupuri țintă;
  - criteriile de eligibilitate și selecție;
  - buget;
  - aspecte ale finanțării încrucișate;
  - scheme de ajutor de stat;
  - principii orizontale aplicabile: dezvoltare sustenabilă și egalitate de șanse;

## AM POS DRU

Pre-finanțare: 20 – 40%

Axele prioritare de la 1 la 5: 20%

Axa prioritară 6: 40% din valoarea totală a contractului cu furnizorul.

Co-finanțare:

pentru ONG-uri și autorități publice:

- buget de stat: 13%
- contribuție proprie: 2%

din costul total al costurilor eligibile.

## AM POS DRU

Implementarea principiului: “primul venit, primul servit”.

În prima etapă a procesului de selecție a proiectelor se va verifica:

Completeness (checklist):

Verificările vor include: completarea corectă a formularului de aplicare și transmiterea documentelor solicitate.

Testul de eligibilitate (checklist):

- Concordanța cu domeniile eligibile;
- Încadrarea în orizontul de timp propus;
- Concordanța activităților definite cu AP, DMI, apelul de proiecte;
- Dispun de resursele de co-finanțare necesare;



# AM POS DRU

## Evaluarea tehnică Grila de eligibilitate

### 1.Capacitatea financiară și operațională:

- Dispune aplicantul și partenerii acestuia de experiența necesară în managementul de proiect?
- Dispune aplicantul și partenerii acestuia de capacitatea managerială necesară?(incluzând personal, echipamente și capacitatea de a administra bugetul conform activităților propuse)

### 2.Relevanța:

- Cât de relevantă este propunerea în raport cu obiectivele și una sau mai multe din prioritățile anunțului de proiecte?

### 3.Metodologia:

- Sunt activitățile propuse adecvate, practice și consistente în raport cu obiectivele și rezultatele așteptate?
- Este satisfăcător nivelul de participare și implicare al partenerilor la acțiunile propuse?
- Sunt integrate aspectele privind protecția mediului și egalitatea de șanse?
- Conține propunerea de proiect indicatori realiști și măsurabili în raport cu impactul preconizat al activităților propuse?

# AM POS DRU

## Grila de eligibilitate (continuare)

### 4. Sustenabilitatea:

- Vor avea activitățile propuse un impact real asupra grupului țintă?
- Sunt durabile rezultatele preconizate pentru acțiunile propuse?

### 5. Buget și raport cost-beneficiu:

- Este satisfăcător raportul dintre costurile estimate și rezultatele așteptate?
- Sunt într-adevăr cheltuielile propuse necesare pentru implementarea activităților?

AM POS DRU

<http://www.mmssf.ro/website/ro/autoritate.jsp>

[amposdru@amposdru.mmssf.ro](mailto:amposdru@amposdru.mmssf.ro)

**Vă mulțumesc!**