



- [▶ Despre noi](#)
- [○ Scurt istoric](#)
- [○ Obiective](#)
- [○ Statut](#)
- [▶ Organizare](#)
- [▶ Relatii Internationale](#)
- [▶ Legislatie](#)
- [▶ Activitate](#)
- [▶ Afiliere](#)
- [▶ Noutati](#)
- [▶ Contact](#)

Ultima ora

- [Dezvoltare locala si regionala durabila](#)



Comparand dictionarele explicative editate in epoci diferite , se poate constata ca termenii **sindicalism** si **sindicat** nu au suferit modificari definitorii.

Revolutia din Decembrie 1989 , a impus insa , in mod evident , modificari de fond in atitudinea fata de sindicalism si a formelor de manifestare ale acestuia. Practic , s-a facut trecerea de la conditia de intermediar intre clasa politica si clasa muncitoare , la adoptarea caracterului liber, independent al organizarii si desfasurarii sindicalismului , in contextul democratizarii societatii romanesti .



Insusindu-ne pe deplin la unitatea si caracterul fundamental stabilite de legea sindicatelor , ca fiind organizatii constituite in mod voluntar avand drept scop apararea si promovarea intereselor economice, profesionale , culturale , etc ale salariatilor , consideram necesara , precizarea, in cele ce urmeaza, a unor atitudini , puncte de vedere cu referire la identificarea sindicatului si liderii acestuia.



Aparent, structura organizatorica si functionala a sindicatelor se prezinta ca o structura ierarhizata, in care varful de coordonare si conducere il detine organizatia sindicala de tip confederativ. Daca unele confederatii sindicale isi concep si isi desfasoara activitatea in structuri piramidale de conducere, fara sa aducem critici acestui sistem (de altfel, destul de eficient in numeroase cazuri) in ceea ce priveste Confederația Sindicală Națională MERIDIAN, aceasta a incercat sa stabileasca o coordonare flexibila.

Dorind ca in interiorul sindicatelor noastre sa existe o implicare consecventa a membrilor de sindicat, este normal ca si pentru sindicat, sa se regaseasca posibilitatea implicarii active si consecvente in relatiile de orice natura, stabilite la orice nivel.

Activitatea sindicala isi pastreaza in mare parte specificul, formele de manifestare, scopul si formele de reprezentare, indiferent de nivelul structural. Totusi, sindicalismul, desfasurat la nivelul unitatii, cunoaste cel mai puternic dinamism, reprezentand locul sau zona de intersectie a celor mai multe interese, care de multe ori, necesita solutionari imediate. De aceea, consideram ca sindicatele, la nivelul unitatilor, reprezinta pivotul miscarii sindicale. Ele, primind reactiile maselor de salariatii fata de anumite situatii, dau tonul sau asigura suportul actiunilor stabilite, organizate si desfasurate la nivelele federative sau confederative.

[Citeste mai departe>>](#)

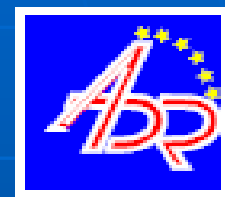
Confederatia Sindicala Nationala
"MERIDIAN"

Dezbatere
"Dezvoltarea locala si regionala durabila"

Galati
10 noiembrie2006



PARTENERIAT



Ministerul Administrației și Internelor
Ministerul Integrării Europene
Ministerul Economiei și Comerțului
Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei
Agenția Națională pentru Resurse Minerale

Moderator :Corina Dragotescu – jurnalist

HARTA REGIUNII PENTRU DEZVOLTARE SUD-EST



PLANUL NAȚIONAL DE DEZVOLTARE 2007 – 2013

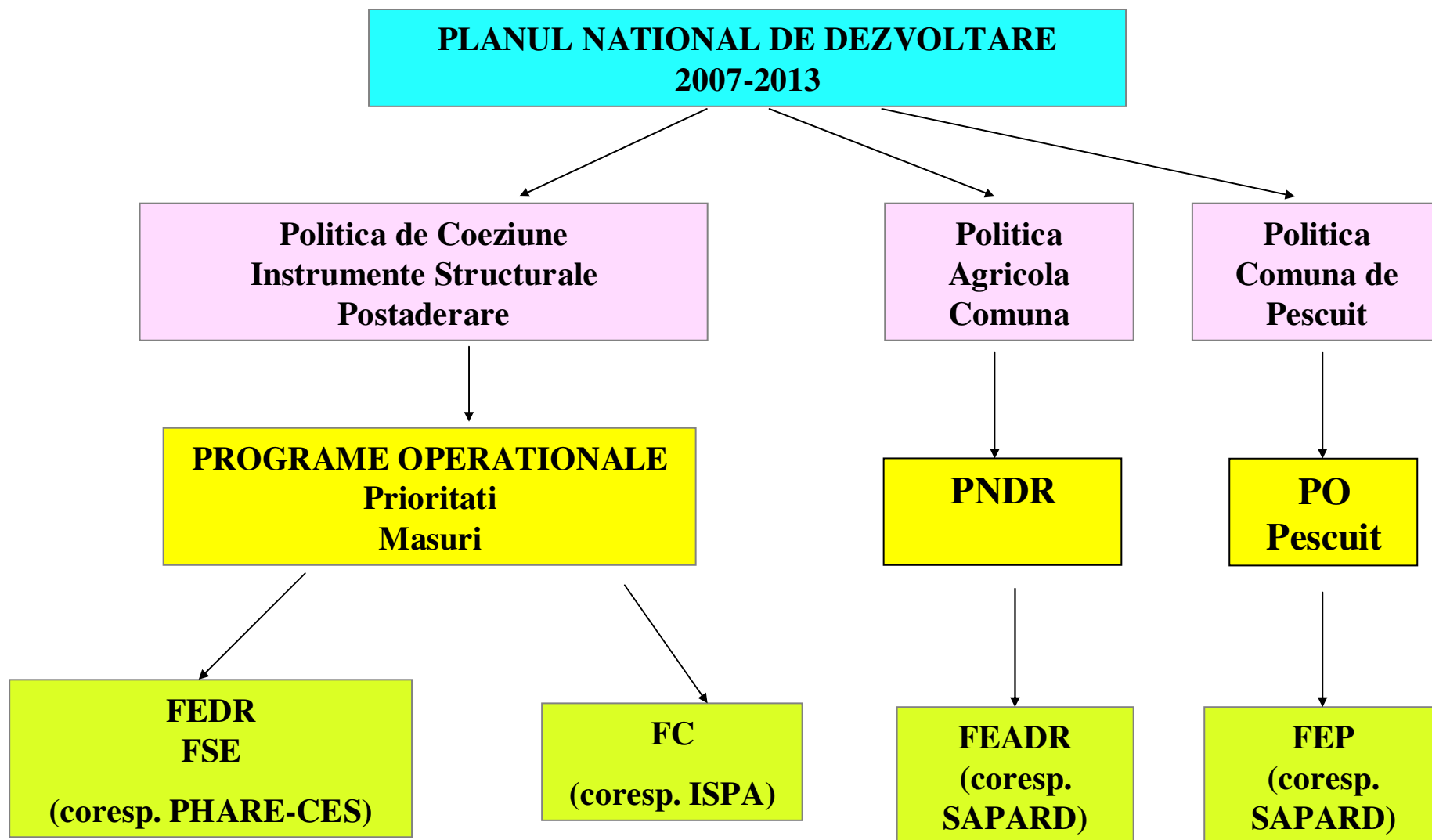
- Planul Național de Dezvoltare (P.N.D.) reprezintă documentul de **planificare strategică și programare financiară multianuală** al României care orientează și stimulează dezvoltarea economică și socială a țării, în concordanță cu principiile Politicii de Coeziune a Uniunii Europene și similar programării realizate de Statele Membre (promovarea dezvoltării și ajustărilor structurale ale statelor/regiunilor având întârzieri în dezvoltare, prin furnizarea de infrastructură de bază și încurajarea investițiilor în activități economice productive).
- PND 2007 - 2013 este primul plan de dezvoltare care va fundamenta accesul României la Instrumentele structurale ale UE (fonduri structurale și de coeziune), după data aderării, în calitate de Stat Membru.
- PND 2007 - 2013 va sta la baza negocierii cu Comisia Europeană a **priorităților și obiectivelor strategice de dezvoltare** ale României pe care Uniunea Europeană le va sprijini cu **Fondurile structurale și de coeziune** în perioada de referință, conform domeniilor de intervenție stabilite la nivelul UE.

PLANUL NAȚIONAL DE DEZVOLTARE 2007 – 2013

În plan intern PND 2007 – 2013 constituie **un instrument de prioritizare a investițiilor publice pentru dezvoltarea - maximizarea impactului.**

Sprejiniul financiar care va fi acordat României prin intermediul **Fondurilor structurale și de coeziune** după data aderării se va cifra la cca 4% din PIB-ul anual al României , la care se adaugă **cofinanțarea națională** .

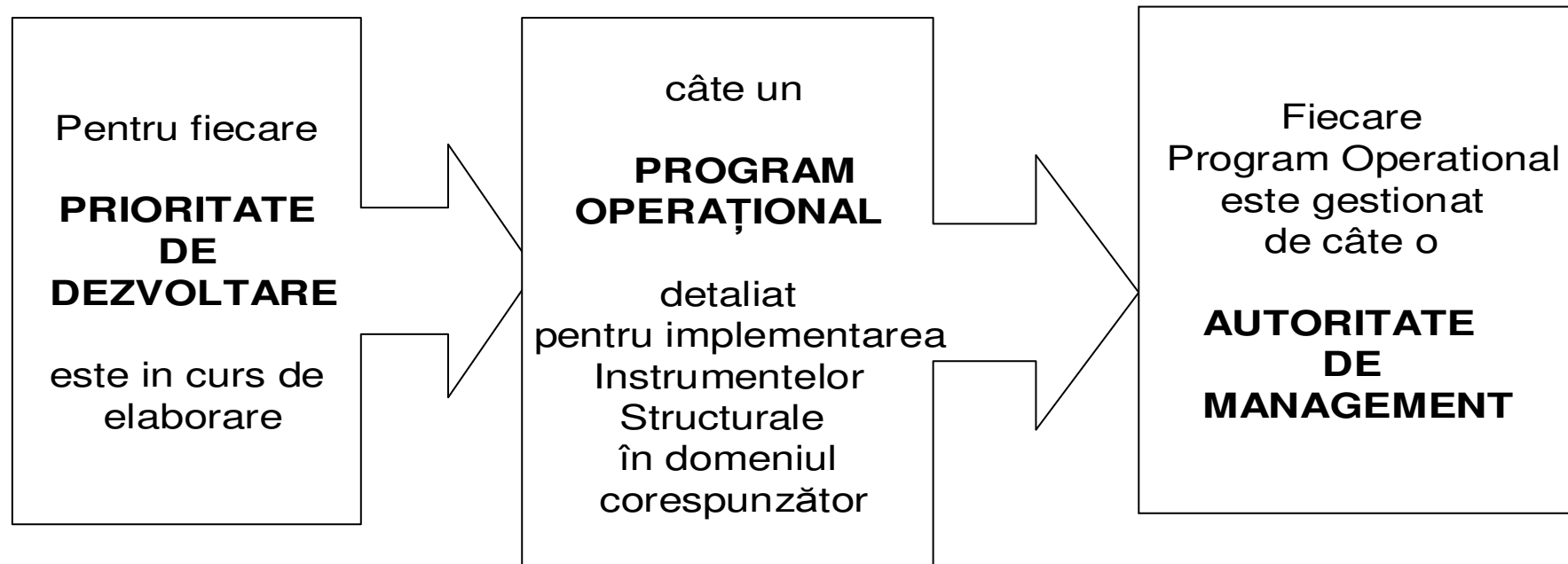
Aceasta înseamnă o asistență **nerambursabilă** anuală de cca. trei ori mai mare decât fondurile de pre-aderare acordate, prin Programele PHARE, ISPA și SAPARD.



Structura PND 2007 – 2013

- Analiza situației economice și sociale;
- Strategia de dezvoltare pentru 2007 – 2013;
- Programarea financiară multianuală;
- Mecanismele de implementare a PND;
- Cadrul partenerial pentru elaborarea PND;
- Prioritățile naționale de dezvoltare pentru 2007- 2013 au fost stabilite în funcție de analiza situației socio – economice actuale a țării și de domeniile de intervenție ale FS și FC;
- Creșterea competitivității economice și dezvoltarea economică bazate pe cunoaștere;
- Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii de transport;
- Protejarea și îmbunătățirea calității mediului;
- Dezvoltarea resurselor umane, creșterea gradului de ocupare și combaterea excluziunii sociale;
- Dezvoltarea economiei rurale și creșterea productivității în sectorul agricol;
- Sprijinirea dezvoltării echilibrate tuturor regiunilor ale țării.

**PRIORITĂȚILE DE DEZVOLTARE PENTRU P.N.D. 2007 – 2013
ȘI
PROGRAMELE OPERAȚIONALE**



Elaborarea în parteneriat a PND 2007 - 2013

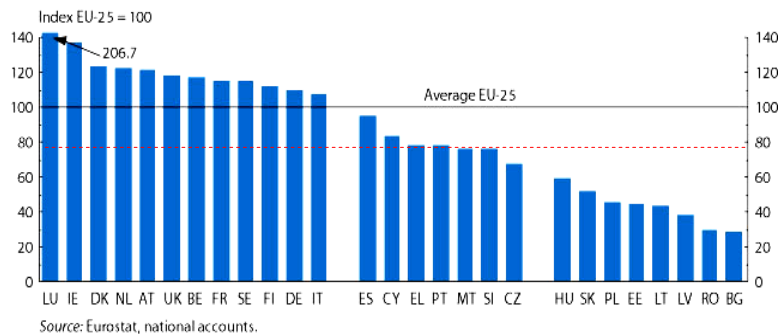
- Cadrul instituțional și partenerial pentru elaborarea PND a fost stabilit prin Hotărârea Guvernului nr 1115/2004 privind elaborarea în parteneriat a Planului Național de Dezvoltare. Coordonarea generală a procesului de planificare revine Ministerului Finanțelor Publice, prin Autoritatea de Management pentru Cadrul de Sprijin Comunitar .
- Structurile parteneriale pentru elaborarea PND sunt :
- **La nivel național:** Comitetul interinstituțional pentru elaborarea Planului Național de Dezvoltare (CIP);
- **La nivel regional:** Comitetul Regional pentru elaborarea Planului de Dezvoltare Regională(CRP);
- Grupuri de lucru tematice la nivel județean și regional.

Fondurile Structurale și de Coeziune ale Uniunii Europene

Politica de coeziune economica si sociala a UE

- UE-25 PIB per capita - € 22.300
- RO PIB per capita - € 7.000 (32% din media UE 25)

PIB per capita 2004



Conform H.G. 497/2004, privind stabilirea cadrului instituțional de coordonare, implementare și gestionare a instrumentelor structurale este reglementată asistența financiară comunitară acordată României prin instrumentele structurale.

Fondurile Structurale și de coeziune ale Uniunii Europene pentru implementarea politicilor fundamentale ale Uniunii Europene sunt estimate la cca. 1/3 din bugetul Uniunii Europene.

Aplicarea Politicii de coeziune economică și socială a Uniunii Europene are ca efect reducerea disparităților de dezvoltare economică și socială între Statele Membre /regiunile Uniunii Europene, îmbunătățirea funcționării Pieței Unice, promovarea dezvoltării stabile și durabile a Uniunii Europene.

Fondurile Structurale și de Coeziune ale Uniunii Europene

- **Fondul European de Dezvoltare Regională (FEDR)** este fondul structural care sprijină regiunile mai puțin dezvoltate, prin finanțarea de investiții în sectorul productiv, infrastructură, educație, sănătate, dezvoltare locală și întreprinderi mici și mijlocii;
- **Fondul Social European (FSE)** este fondul structural destinat politicii sociale a Uniunii Europene, care sprijină măsuri de ocupare a forței de muncă și dezvoltarea resurselor umane;
- Acțiune complementară:
- **Fondul European pentru Agricultură și Dezvoltare Rurală (FEADR)**
- **Fondul European pentru Pescuit (FEP)**
- **Fondul de Coeziune (FC)** este instrumentul financiar care sprijină investiții în domeniul infrastructurii de transport și mediu.

STRATEGIA NAȚIONALĂ DE DEZVOLTARE REGIONALĂ

■ **Obiective specifice:**

- Îmbunătățirea gradului general de atractivitate și accesibilitate a regiunilor prin îmbunătățirea infrastructurii de transport, educație, sănătate;
- Creșterea competitivității regiunilor ca locații pentru afaceri prin dezvoltarea infrastructurii și serviciilor de sprijinire a afacerilor, precum și sprijinirea micro întreprinderilor;
- Valorificarea potențialului turistic și cultural al regiunilor prin crearea sau îmbunătățirea siturilor turistice și culturale și sprijinirea afacerilor în domeniul turismului;
- Creșterea rolului economic și social al centrelor urbane prin construirea/reabilitarea de spații publice, îmbunătățirea serviciilor urbane și proiecte integrate de dezvoltare urbană.

PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL CREȘTEREA COMPETITIVITĂȚII ECONOMICE

PRIORITĂȚI:

- ***Prioritatea I: Un sistem inovativ de productie ;***
- ***Prioritatea II: Cercetare, dezvoltarea tehnologica si inovarea pentru competitivitate ;***
- ***Prioritatea III: Tehnologia informatiei si comunicatiilor pentru sectoarele privat si public;***
- ***Prioritatea IV : Cresterea eficientei energetice si dezvoltarea durabila a sistemului energetic;***
- ***Prioritatea V: Romania, destinatie atractiva pentru turism si afaceri;***
- ***Prioritatea VI : Asistenta tehnica.***

PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL INFRASTRUCTURA DE TRANSPORT

PRIORITATI:

- ***Prioritatea 1: Modernizarea și dezvoltarea axelor prioritare TEN-T ;***
- ***Prioritatea 2: Modernizarea și dezvoltarea infrastructurii naționale de transport în afara axelor prioritare TEN-T;***
- ***Prioritatea 3: Modernizarea materialului rulant de cale ferată dedicat călătorilor pentru rețelele de cale ferată națională și TEN-T;***
- ***Prioritatea 4 :Dezvoltarea durabilă a sectorului Transport;***
- ***Prioritatea 5: Asistență Tehnică pentru POST.***

PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE

PRIORITATI :

- ***PRIORITATEA 1: Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere;***
- ***PRIORITATEA 2: Conectarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii;***
- ***PRIORITATEA 3: Creșterea adaptabilității forței de muncă și a întreprinderilor ;***
- ***PRIORITATEA 4: Modernizarea Serviciului Public de Ocupare;***
- ***PRIORITATEA 5 : Promovarea măsurilor active de ocupare;***
- ***PRIORITATEA 6 : Promovarea incluziunii sociale;***
- ***PRIORITATEA 7 : Asistența Tehnică.***

PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL INFRASTRUCTURA DE MEDIU

- ***Prioritatea 1: Extinderea și modernizarea sistemelor de apă și apă uzată;***
- ***Prioritatea 2: Dezvoltarea sistemelor de management integrat al deșeurilor și reabilitarea siturilor contaminate;***
- ***Prioritatea 3: Îmbunătățirea sistemelor municipale de termoficare în localitățile cele mai afectate de poluare;***
- ***Prioritatea 4 :Implementarea sistemelor adecvate de management pentru protecția naturii;***
- ***Prioritatea 5: Implementarea infrastructurii adecvate de prevenire a riscurilor naturale în zonele cele mai expuse la risc;***
- ***Prioritatea 6 : Asistență Tehnică .***

Programul Operațional Creșterea Capacității Administrative

■ ***AXE PRIORITARE:***

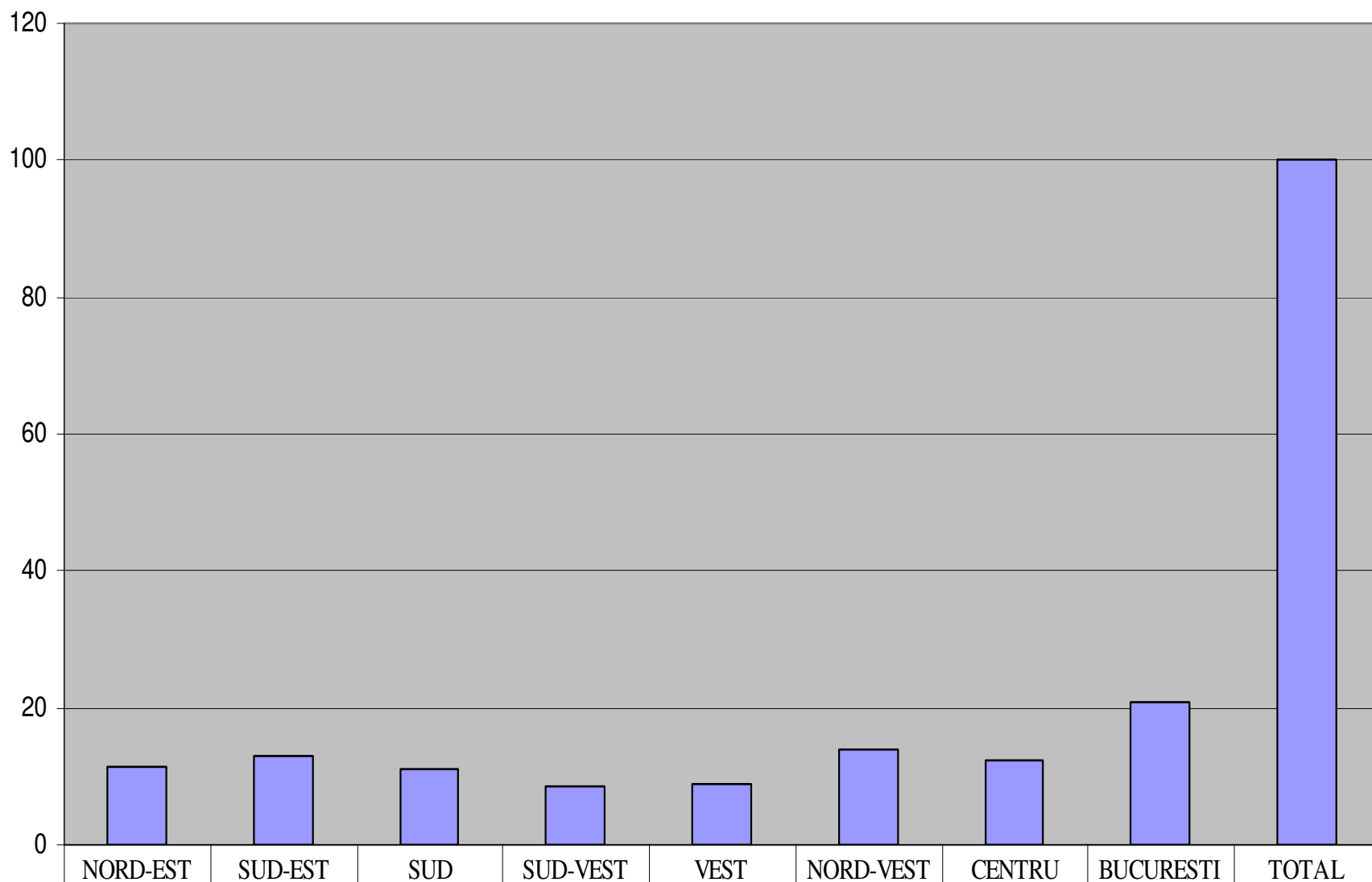
- **Prioritatea I : Intărirea intervențiilor de politici publice în administrația centrală;**
- **Prioritatea II : Dezvoltarea capacității de îmbunătățire a performanței serviciilor în administrația locală;**
- **Prioritatea III : Asistența tehnică.**

PROGRAMUL OPERAȚIONAL ASISTENȚĂ TEHNICĂ

AXE PRIORITARE:

- **Prioritatea I: Sprijin pentru implementarea instrumentelor structurale și coordonarea programelor;**
- **Prioritatea II : Dezvoltări viitoare și sprijin pentru funcționarea Sistemului Informatic Unic de Management;**
- **Prioritatea III: Diseminarea de informații și promovarea instrumentelor structurale;**

Repartiția procentuală a IMM pe regiuni de dezvoltare
Sursa: date prelucrate din Carta Albă a IMM-urilor 2005



PROCENTE,%	NORD-EST	SUD-EST	SUD	SUD-VEST	VEST	NORD-VEST	CENTRU	BUCURESTI	TOTAL
	11,44	12,91	11,14	8,53	9	13,93	12,24	20,81	100

**Numar de someri in judetele din Regiunea de dezvoltare Sud - Est la data de
31.09.2006 (sursa ANO FM)**

