

Notă. Proiectele de legi care urmează au fost redactate de membrii echipei de experti desemnați de către Prim Ministrul Guvernului României după cum urmează: din partea patronală din 6 membri au fost prezenți 4, absenți 2. Din partea sindicală au fost prezenți toți cei cinci membri. Au lipsit reprezentanții Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

Membrii comisiei au decis prin consens, să propună următoarea structurare a proiectelor de legi:

- *Legea partenerilor sociali-patronate și sindicate;*
- *Legea negocierilor colective de muncă;*
- *Legea conflictelor de muncă;*
- *Proiectul de lege privind modificarea Codului Muncii;*
- *Reglementările din titlurile IV, V și VI din proiectul Legii dialogului social avansat de MMFPS, nu au suscitât propuneri de modificare din partea membrilor comisiei.*

- Proiect-

LEGEA PARTENERILOR SOCIALI

TITLUL I

Organizațiile de angajatori

Capitolul 1

Constituirea, organizarea și funcționarea organizațiilor de angajatori

Secțiunea 1

Constituire și organizare

Art. 1

Organizațiile de angajatori denumite și organizații patronale sunt structuri asociative, autonome, fără caracter politic, înființate ca persoane juridice de drept privat, fără scop patrimonial, constituite în scopul apărării și promovării drepturilor și intereselor membrilor lor, prevăzute de dispozițiile legale în vigoare, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și de statutele proprii.

Art. 2

(1) Organizațiile de angajatori se constituie prin asocierea liberă a acestora după cum urmează:

- a) doi sau mai mulți angajatori din același sector de activitate definit prin apartenența obiectului principal de activitate la aceeași diviziune, grupa sau clasa conform codului CAEN, pot constitui grup de unități.
- b) Doua sau mai multe grupuri de unități din același sector de activitate, pot constitui o federație.
- c) Doua sau mai multe federații din sectoare diferite de activitate pot constitui o confederație.

(2) Organizațiile de angajatori își pot constitui structuri organizatorice teritoriale proprii, cu sau fără personalitate juridică. Structurile organizatorice teritoriale fără personalitate juridică își desfășoară activitatea în baza statutului organizațiilor de angajatori din care fac parte.

(3) Federațiile și confederațiile de angajatori pot constitui din organizațiile afiliate uniuni de angajatori teritoriale.

(4) Uniunile de angajatori teritoriale, constituite potrivit alin. (3), dobândesc personalitate juridică la cererea federațiilor sau a confederațiilor de angajatori care au hotărât constituirea acestora. În acest scop împuternicitul special al federației sau confederației va depune o cerere de dobândire a personalității juridice la tribunalul în a cărui rază teritorială își are sediul uniunea, însoțită de hotărârea federației sau a confederației pentru constituirea uniunii, potrivit statutului, copiile certificate ale statutelor federațiilor și/sau confederațiilor și de copiile legalizate ale hotărârilor judecătorești de dobândire a personalității juridice ale acestora, rămase definitive și irevocabile.

(5) O organizație de angajatori nu se poate afilia decât la o singură organizație de angajatori de rang superior.

Art. 3

Organizațiile de angajatori își desfășoară activitatea în baza statutelor și regulamentelor proprii, potrivit prevederilor prezentei legi.

Secțiunea 2

Statutul

Art. 4

Modul de constituire, organizare, funcționare și dizolvare a unei organizații de angajatori se reglementează prin statutul adoptat de către membrii săi, cu respectarea dispozițiilor legale.

Art. 5

(1) Statutul va cuprinde, sub sancțiunea nulității, cel puțin următoarele elemente:

- a) denumirea organizației de angajatori și sediul principal;
- b) obiectul de activitate și scopul;
- c) patrimoniul inițial, mărimea și compunerea acestuia;
- d) sursele de finanțare;
- e) drepturile și obligațiile membrilor;
- f) organele de conducere;
- g) criteriul de constituire
- h) dizolvarea și lichidarea organizației de angajatori;

Art. 6

(1) Pentru dobândirea personalității juridice de către o organizație de angajatori, împuternicitul special al membrilor fondatori, prevăzut în procesul-verbal de constituire, trebuie să depună o cerere de înscriere la judecătoria în a cărei rază teritorială își are sediul aceasta.

(2) La cererea de înscriere a organizației de angajatori se anexează originalul și două copii semnate pe fiecare pagină de împuternicitul special după următoarele acte:

- a) procesul-verbal de constituire a organizației de angajatori, semnat de membrii fondatori;
- b) statutul organizației de angajatori;
- c) lista membrilor din organul de conducere al organizației de angajatori, cu menționarea numelui, prenumelui, funcției ocupate, codului numeric personal, profesiei și domiciliului;

(3) Înscrierile depuse de organizația de angajatori nu trebuie să îmbrace forma autentică.

Art. 7

(1) Judecătoria competentă, potrivit art. 6 alin. (1), la primirea cererii de înscriere este obligată ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acesteia, să examineze:

- a) dacă s-au depus actele prevăzute la art. 6 alin. (2);

b) dacă statutul organizației de angajatori este conform prevederilor legale în vigoare.

(2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea organizației de angajatori nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special prevăzut la art. 6 alin. (1), căruia îl solicită, în scris, remedierea neregularităților constatate, în termen de cel mult 7 zile.

(3) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin. (1), instanța va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației de angajatori.

(4) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau de respingere a cererii.

(5) Hotărârea judecătorească se comunica semnatarului cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.

Art. 8

(1) Hotărârea judecătorească sunt supuse numai recursului.

(2) Termenul de recurs este de 15 zile și curge de la comunicarea hotărârii. Pentru procuror termenul de recurs curge de la pronunțare.

(3) Recursul se judecă cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației de angajatori, în termen de 30 de zile. Instanța de recurs redactează decizia și restituie dosarul judecătorească în termen de 5 zile de la pronunțare.

Art. 9

(1) Judecătoria este obligată să țină un registru special al organizațiilor de angajatori, în care se înscriu: denumirea și sediul organizației de angajatori, numele și prenumele membrilor organului de conducere, codul numeric personal al acestora, data înscrierii, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii de înscriere.

(2) Înscrierea organizației de angajatori în registrul special prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii pronunțate de judecătoria.

(3) Certificatul de înscriere al organizației de angajatori în registrul special al judecătorească se comunică acesteia în termen de 5 zile de la înscriere.

Art. 10

Organizația de angajatori dobândește personalitate juridică de la data înscrierii în registrul special prevăzut la art. 9 alin. (1) a hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii.

Art. 11

Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care judecătoria certifică înscrierea pe fiecare pagină, împreună cu câte un exemplar al celorlalte înscrisuri depuse se restituie organizației de angajatori, iar al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art. 6 alin. (2), în copii semnate pe fiecare pagină de împuternicitul special și vizate de judecătorie, se va păstra în arhiva acesteia.

Art. 12

(1) Organizațiile de angajatori sunt obligate să aducă la cunoștința judecătoriei sau Tribunalului Municipiului București după caz, unde s-au înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în compunerea organului de conducere.

(2) Instanțele prevăzute la alin. (1) sunt obligate să menționeze în registrul special prevăzut la art. 9 alin. (1) modificările din statut, precum și schimbările din compunerea organului de conducere al organizației de angajatori.

(3) Cererea privind modificarea statutelor și/sau a organelor de conducere a organizației de angajatori va fi însoțită de următoarele documente în două exemplare, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special desemnat de organul de conducere :

- a) procesul verbal al ședinței de statutare a organului abilitat să hotărască modificarea statutului și/sau a componenței organelor de conducere;
- b) copie după hotărârea judecătorească de dobândire a personalității juridice și copie după ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului sau a compunerii organelor de conducere, după caz;
- c) statutul în forma modificată;
- d) lista cu membrii organului de conducere care va cuprinde, numele, prenumele, codul numeric personal, domiciliul și funcția, după caz.

Art. 13

(1) Judecătoria este obligată să țină un registru special de evidență al organizațiilor de angajatori în care se înscriu: denumirea și sediul organizației de angajatori, criteriul de constituire, numele și prenumele membrilor organului executiv de conducere, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii de înscriere.

(2) Hotărârea judecătorească este supusă numai recursului.

(3) Înscrierea în registrul special prevăzut la alin. (1) se face din oficiu.

(4) Organizația de angajatori are obligația ca, în termen de 30 zile de la data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești de înființare să transmită Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, în format electronic, statutul, actul constitutiv, tabelul de adeziuni, datele de contact ale

membrilor organelor executive de conducere, hotărârea judecătorească cu mențiunea rămânerii definitive și irevocabile.

Art. 14

Organizația de angajatori dobândește personalitate juridică de la data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești.

Secțiunea 3

Drepturile și obligațiile organizațiilor de angajatori

Art. 15

Organizațiile de angajatori reprezintă, susțin și apără interesele membrilor lor în relațiile cu autoritățile publice, cu sindicatele și cu alte persoane juridice și fizice, în raport cu obiectul și scopul lor de activitate, în plan național și internațional, potrivit propriilor statute și în acord cu prevederile legislației în vigoare.

Art. 16

(1) În vederea realizării scopului pentru care sunt înființate, organizațiile de angajatori:

- a) reprezintă, promovează, susțin și apără interesele economice, juridice și sociale ale membrilor lor;
- b) promovează concurența loială, în condițiile legii;
- c) desemnează, în condițiile legii, reprezentanți la negocierea și încheierea contractelor colective de muncă, la alte tratative și acorduri în relațiile cu autoritățile publice și cu sindicatele, precum și în structurile bipartite și tripartite de dialog social;
- d) elaborează și promovează coduri de conduită în afaceri;
- e) promovează principiile responsabilității sociale;
- f) asigură pentru membrii lor informații, facilitarea de relații între aceștia precum și cu alte organizații, promovarea progresului managerial, servicii de consultanță și asistență de specialitate, inclusiv în domeniul ocupării și formării profesionale;
- g) la cererea membrilor lor au dreptul de a-i asista și reprezenta în fața instanțelor de judecată de toate gradele, a organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități, prin apărători proprii sau aleși;

- h) emit certificate de probitate pentru membrii lor în condițiile legislației în vigoare;
- i) elaborează și implementează politici de ocupare și plasare a forței de muncă
- j) elaborează strategii și politici de dezvoltare economico-socială la nivel sectorial și național, în condițiile legii;

(2) Organizațiile de angajatori sunt abilitate să asigure orice servicii cerute de membrii lor, în condițiile legii.

Art. 17

Membrilor organelor de conducere ale organizațiilor de angajatori li se asigură protecția legii împotriva oricăror forme de discriminare, condiționare, constrângere sau limitare a exercitării atribuțiilor și /sau mandatului lor, sub sancțiunea pedepselor prevăzute de lege.

Art. 18

Organizațiile de angajatori reprezentative la nivel național pot adresa autorităților publice competente propuneri de legiferare în domeniile specifice de interes.

Secțiunea 4 Patrimoniul și finanțarea activității

Art. 19

Bunurile mobile și imobile aparținând organizațiilor de angajatori pot fi folosite numai în interesul acestora în conformitate cu statutele și potrivit scopului pentru care au fost înființate.

Art. 20

Organizațiile de angajatori pot dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile sau imobile necesare în vederea realizării scopului pentru care sunt înființate.

Art. 21

(1) Activitatea economico-financiară a organizațiilor de angajatori se desfășoară potrivit bugetului propriu de venituri și cheltuieli.

(2) Sursele veniturilor organizațiilor de angajatori pot fi: taxe de înscriere, cotizații, contribuții pentru fondul destinat negocierii contractelor colective de

muncă și alte activități specifice, donații, sponsorizări și alte venituri, potrivit statutelor și legilor în vigoare.

(3) Taxa de înscriere, cotizațiile și contribuțiile pentru fondul destinat negocierii contractului colectiv de muncă se înregistrează în contabilitate la capitolul cheltuieli deductibile din punct de vedere fiscal pentru cel care le efectuează.

(4) Veniturile organizațiilor de angajatori sunt destinate realizării scopurilor pentru care au fost înființate și nu pot fi repartizate membrilor acestora.

(5) Controlul activității financiare proprii a organizațiilor de angajatori se realizează prin comisia de cenzori care funcționează potrivit statutului și legislației în vigoare.

(2) Controlul asupra activității economico-financiare desfășurate de organizațiile de angajatori, precum și asupra stabilirii și virării obligațiilor față de bugetul de stat se realizează de către organele administrației de stat competente, potrivit legii.

Capitolul 2

Dizolvarea organizațiilor de angajatori

Art. 22

În cazul dizolvării unei organizații de angajatori patrimoniul acesteia se împarte cu respectarea prevederilor statutului și ale dreptului comun în materie.

Art. 23

(1) În termen de 15 zile de la dizolvare reprezentantul mandatat al organizației de angajatori sau lichidatorii patrimoniului sunt obligați să solicite instanței judecătorești competente să facă mențiunea dizolvării.

(2) După expirarea termenului de 15 zile orice persoană interesată poate solicita instanței judecătorești competente operarea mențiunii prevăzute la alin. (1).

Art. 24

Organizațiile de angajatori se pot afilia la alte organizații interne și internaționale conform statutului acestora.

Titlul II

SINDICATELE

Capitolul 1

Dispoziții generale

Art. 25

(1) Sindicatele, federațiile și confederațiile denumite în continuare organizații sindicale, sunt constituite pe baza dreptului de liberă asociere, în scopul apărării drepturilor angajaților prevăzute în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și în contractele colective de muncă și promovării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor acestora.

(2) Organizațiile sindicale sunt independente fata de autoritățile publice, de partidele politice și de patronate.

Art. 26

(1) Persoanele încadrate în munca, functionarii publici și functionarii publici cu statut special, au dreptul să constituie organizații sindicale și să adere la acestea. Persoanele care exercită potrivit legii o meserie sau o profesiune în mod independent, membrii cooperatori, agricultorii încadrați în muncă, zilierii și persoanele în curs de calificare au dreptul, fără nici o ingradire sau autorizare prealabilă, să adere la o organizație sindicală.

(2) Pensionarii și șomerii pot rămâne membri într-o organizație sindicală.

(3) Pentru constituirea unei organizații sindicale este necesar un număr de cel puțin 15 angajați dintr-o unitate angajatoare, sau din unitati angajatoare diferite ale aceluiași sector de activitate.

(4) Nicio persoană nu poate fi constrânsă să facă sau să nu facă parte, să se retragă sau nu dintr-o organizație sindicală.

(5) O persoană poate face parte în același timp numai dintr-o singură organizație sindicală la același angajator.

Art. 27

Angajații minori, de la împlinirea vârstei de 16 ani, pot fi membri ai unei organizații sindicale, fără a fi necesară încuviințarea prealabilă a reprezentanților lor legali.

Art. 28

(1) Persoanele care dețin funcții de conducere, funcții de demnitate publică conform legii, magistrații, personalul militar activ din aparatul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului de Interne, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Informații Externe și Serviciului de Telecomunicații Speciale și din unitățile aflate în subordinea acestora nu pot constitui organizații sindicale.

(2) În sensul dispozițiilor de la alin.(1), prin funcție de conducere se înțelege exercitarea nemijlocită sau prin delegare a atribuțiilor de angajator.

Capitolul 2

Constituirea, organizarea și funcționarea organizațiilor sindicale

Secțiunea 1

Statutele organizațiilor sindicale

Art. 28

Constituirea, organizarea, funcționarea, reorganizarea și încetarea activității unei organizații sindicale se reglementează prin statutul adoptat de membrii săi, cu respectarea prezentei legi. În absența unor prevederi statutare exprese cu privire la reorganizarea și încetarea activității organizației sindicale, se vor aplica dispozițiile de drept comun privind încetarea persoanelor juridice.

Art. 29

(1) Statutele organizațiilor sindicale cuprind prevederi cel puțin cu privire la:

- a) scopul constituirii, denumirea și sediul organizației sindicale;
- b) modul în care se dobândește și încetează calitatea de membru al organizației sindicale;
- c) drepturile și îndatoririle membrilor;
- d) organul de conducere abilitat cu privire la stabilirea nivelului și modului de încasare a cotizației, precum și de alocare a acesteia
- e) organele de conducere, denumirea acestora, modul de alegere și sau numire precum și de revocare, durata mandatelor și atribuțiile lor;
- f) condițiile și normele de deliberare pentru modificarea statutului și de adoptare a hotărârilor;
- g) mărimea și compunerea patrimoniului inițial;
- h) divizarea, comasarea sau dizolvarea organizației sindicale, transmiterea ori, după caz, lichidarea patrimoniului, cu specificarea ca bunurile date în folosință de către stat vor fi restituite acestuia.

(2) Statutele nu pot să conțină prevederi contrare Constituției și legilor.

Art. 30

(1) Organizațiile sindicale au dreptul de a-și elabora reglementări proprii, de a-și alege liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea și de a-și formula programe proprii de acțiune și de a se afilia.

(2) Este interzisă autorităților publice, angajatorilor și organizațiilor acestora orice intervenție de natură să limiteze ori să întrerupă exercitarea drepturilor prevăzute la alin. (1).

Secțiunea a 2-a Conducerea organizațiilor sindicale

Art. 31

Pot fi alese sau numite în organele de conducere ale organizațiilor sindicale persoane care au capacitate de exercițiu deplină și nu execută pedeapsă complementară a interzicerii dreptului de a ocupa o funcție sau de a exercita o profesie de natură aceeași de care s-a folosit condamnatul pentru săvârșirea infracțiunii.

Art. 32

(1) Membrilor organelor de conducere ale organizațiilor sindicale li se asigură protecția legii contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare a exercitării funcțiilor lor.

(2) În sensul dispozițiilor alin. (1), conducerile organizațiilor sindicale au acces în unitățile în care au membri ori de câte ori este nevoie. Pe perioada prezenței în unitate se va respecta Regulamentul Intern.

Art. 33

(1) În timpul mandatului și în termen de 2 ani de la încetarea mandatului, reprezentanților aleși sau numiți în organele de conducere ale organizațiilor sindicale nu li se poate modifica sau desface contractul individual de muncă pentru motive neimputabile lor sau pentru necorespondență profesională, decât cu acordul scris al organului colectiv de conducere ales al organizației sindicale.

(2) Sunt interzise modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de muncă, atât ale reprezentanților aleși sau numiți în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, cât și ale membrilor de sindicat, din inițiativa angajatorului, pentru motive care privesc activitatea sindicală.

(3) Sunt exceptați de la aplicarea prevederilor alin. (1) cei care au fost revocați din funcțiile sindicale de conducere alese sau numite deținute, pentru încălcarea prevederilor statutare sau legale.

(4) Dispozițiile alin. (1)-(3) se aplica și raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici și ale funcționarilor publici cu statut special.

Art. 34

(1) Pe perioada în care persoana aleasă sau numită în organul de conducere este salarizată de organizația sindicală contractul sau individual de muncă sau, după caz, raportul de serviciu se suspendă, iar aceasta își păstrează funcția și locul de muncă avute anterior, precum și vechimea în muncă, respectiv în specialitate sau în funcția publică detinută, în condițiile legii. Pe postul acesteia poate fi încadrată o altă persoană numai cu contract individual de muncă pe durată determinată.

(2) La revenirea în postul avut anterior persoanei aflate în situația prevăzută la alin. (1), i se va asigura un salariu care nu poate fi mai mic decât cel ce putea fi obținut în condiții de continuitate în acel post.

Art. 35

Prin contractele colective de muncă sau, după caz, prin acorduri privind raporturile de serviciu se pot stabili, în condițiile legii, și alte măsuri de protecție în afară celor prevăzute la art. 33, alin. (1), (2) și (4) și la art. 34, pentru cei aleși sau numiți în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.

Art. 36

Organul de conducere al organizației sindicale are obligația de a ține o evidență a numărului de membri, a încasărilor și cheltuielilor de orice fel.

Secțiunea a 3-a Dobândirea personalității juridice

Art. 37

(1) Pentru dobândirea personalității juridice de către sindicat, împuternicitul special al membrilor fondatori ai sindicatului, prevăzut în procesul-verbal de constituire, trebuie să depună o cerere de înscriere la judecătoria în a cărei rază teritorială își are sediul acesta.

(2) La cererea de înscriere a sindicatului se anexează originalul și două copii semnate pe fiecare pagină de împuternicitul special după următoarele acte:

- a) procesul-verbal de constituire a sindicatului, semnat de cel puțin 15 membri fondatori ;
- b) statutul sindicatului;

c) lista membrilor din organul de conducere al sindicatului, cu menționarea numelui, prenumelui, funcției ocupate, codului numeric personal, profesiei și domiciliului;

(3) Actele depuse de sindicat nu trebuie să îmbrace forma autentică.

Art. 38

(1) Judecătoria competentă, potrivit art. 37, alin. (1), la primirea cererii de înscriere este obligată ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acesteia, să examineze:

a) dacă s-au depus actele prevăzute la art. 37, alin. (2);

b) dacă statutul sindicatului este conform prevederilor legale în vigoare.

(2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea sindicatului nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special prevăzut la art. 37, alin. (1), cărui îi solicită, în scris, remedierea neregularităților constatate, în termen de cel mult 7 zile.

(3) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin. (1), instanța va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației sindicale.

(4) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau de respingere a cererii.

(5) Hotărârea judecătorească și după caz, încheierile de ședință interlocutorii se comunică semnatarului cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.

Art. 39

(1) Hotărârea judecătorească sau încheierea de ședință interlocutorie sunt supuse numai recursului.

(2) Termenul de recurs este de 15 zile și curge de la comunicarea hotărârii sau a încheierii de ședință interlocutorie, după caz. Pentru procuror termenul de recurs curge de la pronunțare.

(3) Recursul se judecă cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației sindicale, în termen de 30 de zile. Instanța de recurs redactează decizia și restituie dosarul judecătorească în termen de 5 zile de la pronunțare.

Art. 40

(1) Judecătoria este obligată să țină un registru special al sindicatelor, în care se înscriu: denumirea și sediul sindicatului, numele și prenumele membrilor

organului de conducere, codul numeric personal al acestora, data înscrierii, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii de înscriere.

(2) Înscrierea în registrul special al sindicatelor prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii pronunțate de judecătoria.

(3) Certificatul de înscriere al sindicatului în registrul special al judecătoriei se comunică acestuia în termen de 5 zile de la înscriere.

Art. 41

Sindicatul dobândește personalitate juridică de la data înscrierii în registrul special prevăzut la art. 40, alin. (1) a hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii.

Art. 42

Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care judecătoria certifica înscrierea pe fiecare pagină, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse se restituie sindicatului, iar al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art. 37, alin. (2), în copii semnate pe fiecare pagină de împuternicitul special și vizate de judecătoria, se va păstra în arhiva acesteia.

Art. 43

(1) Organizațiile sindicale sunt obligate să aducă la cunoștința judecătoriei sau Tribunalului Municipiului București după caz, unde s-au înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în compunerea organului de conducere.

(2) Instanțele prevăzute la alin. (1) sunt obligate să menționeze în registrul special prevăzut la art. 40, alin. (1) modificările din statut, precum și schimbările din compunerea organului de conducere al organizației sindicale.

(3) Cererea privind modificarea Statutelor și/sau a organelor de conducere a sindicatelor va fi însoțită de următoarele documente în două exemplare, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special desemnat de organul de conducere :

a) procesul verbal al ședinței statutare a organului abilitat să hotărască modificarea Statutului și/sau a componenței organelor de conducere ;

b) copie după hotărârea judecătorească de dobândire a personalității juridice și copie după ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului sau a compunerii organelor de conducere, după caz ;

c) Statutul în forma modificată ;

d) lista cu membrii organului de conducere care va cuprinde, numele, prenumele, codul numeric personal, domiciliul și funcția, după caz.

Art. 44

Sindicatul legal constituit se poate afilia la federații sindicale din același sector de activitate.

**Secțiunea a 4-a
Patrimoniul sindicatelor****Art. 45**

Bunurile mobile și imobile din patrimoniul sindicatelor pot fi folosite numai potrivit intereselor membrilor de sindicat, fără a putea fi împărțite între aceștia.

Art. 46

(1) Organizațiile sindicale pot dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau cu titlu oneros, la valoarea de evidență contabilă, orice fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării scopului pentru care este înființată.

(2) Unitățile în care sunt constituite organizații sindicale care au dobândit reprezentativitatea, în condițiile legii, sunt obligate să pună, cu titlu gratuit, la dispoziția organizațiilor sindicale, spațiile corespunzătoare funcționării acestora și să asigure dotările necesare desfășurării activității prevăzute de lege.

(3) Pentru spațiile din imobilele aflate în domeniul public sau privat al statului sau administrațiilor locale în care își desfășoară activitatea federații și confederații sindicale legal constituite și reprezentative conform legii, precum și uniunile județene ale acestora, se vor încheia contracte de comodat. Contractele de comodat se încheie pe durata existenței organizațiilor.

(4) Pentru construirea de sedii proprii confederațiile și federațiile sindicale reprezentative pot primi, în condițiile prevăzute de lege, în concesiune, terenuri din proprietatea privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale. Concesionarea se face prin act administrativ emis de autoritatea competentă.

(5) Bunurile și serviciile care fac obiectul activității sindicale sunt scutite de TVA

Art. 47

Bunurile mobile și imobile dobândite de către o organizație sindicală în condițiile prevăzute de lege, necesare întrunirilor acesteia, bibliotecii sau cursurilor de pregătire și perfecționare a membrilor organizațiilor sindicale, nu pot fi urmărite.

Art. 48

(1) Cotizația plătită de membrii de sindicat, este de minim 1% din venitul brut lunar și este deductibilă din baza de calcul a impozitului pe venit, până la 2% din acest venit.

(2) Cota și modul de alocare a cotizației către structurile sindicale superioare se stabilesc prin statutele acestor organizații.

(3) La cererea sindicatelor, angajatorii vor reține pe statele lunare de plată și vor vira cotizațiile conform dispozițiilor de la alin. (2). Concomitent se va efectua și deducerea fiscală a cotizațiilor din veniturile lunare ale membrilor de sindicat, conform prevederilor legale.

(4) Reținerea și deducerea fiscală a cotizațiilor se face pe baza cererii sindicatelor la care se atașează :

a) copie după hotărârea organului de conducere a sindicatului, abilitat să stabilească nivelul cotizației;

b) tabel nominal cu membrii de sindicat, întocmit la începutul fiecărui an și actualizat ori de câte ori apar schimbări, care acceptă sub semnătură, să li se rețină și vireze cotizația sindicală de către angajator.

Art. 49

(1) Controlul activității financiare proprii a organizațiilor sindicale, precum și a unităților economico-sociale ale acestora se realizează prin comisia de cenzori care funcționează potrivit statutului.

(2) Organele administrației de stat competente potrivit legii, pot controla doar plata obligațiilor față de bugetul de stat.

Secțiunea a 5-a Atribuțiile organizațiilor sindicale

Art. 50

În vederea realizării scopului pentru care sunt constituite, organizațiile sindicale au dreptul să folosească mijloace specifice, cum sunt: negocierile, procedurile de soluționare a litigiilor prin mediere sau arbitraj, petiția, pichetul de protest, mitingul, demonstrația și greva, potrivit statutelor proprii și în condițiile prevăzute de lege.

Art. 51

(1) Organizația sindicală poate, în condițiile prevăzute de statut:

a) să sprijine material membrii săi în exercitarea profesiei;

b) să constituie case de ajutor proprii;

c) să editeze și să tiparească publicații proprii, în vederea creșterii nivelului de cunoaștere al membrilor săi și pentru apărarea intereselor acestora;

d) să înființeze și să administreze, în condițiile legii, în interesul membrilor săi, unități de cultură, învățământ și cercetare în domeniul activității sindicale, unități economico-sociale, comerciale, de asigurări, precum și bancă proprie pentru operațiuni financiare în lei și în valută;

e) să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor săi;

f) să organizeze și să sprijine material și financiar activitatea sportivă în asociații și în cluburi sportive, precum și activități cultural-artistice.

(g) să organizeze și să desfășoare cursuri de pregătire și calificare profesională.

(2) În vederea realizării activităților prevăzute la alin. (1), sindicatele au dreptul, în condițiile legii, la obținerea de credite.

Art. 52

(1) Organizațiile sindicale apără drepturile membrilor lor, ce decurg din legislația muncii, statutele funcționarilor publici, contractele colective de munca și contractele individuale de munca, precum și din acordurile privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici, în fața instanțelor judecătorești, organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități ale statului, prin apărători proprii sau aleși.

(2) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (1) organizațiile sindicale au dreptul de a întreprinde orice acțiune prevăzută de lege, inclusiv de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, fără a avea nevoie de un mandat expres din partea celor în cauză.

(3) În exercitarea atribuțiilor prevăzute de alin. (1) și (2), organizațiile sindicale au calitate procesuală activă.

Art. 53

Organizațiile sindicale pot adresa autorităților publice competente, potrivit art. 73 din Constituția României, propuneri de legiferare în domeniile de interes sindical.

Art. 54

(1) Angajatorii au obligația de a invita delegați desemnați ai organizațiilor sindicale reprezentative să participe în consiliile de administrație sau ale altor organe asimilate acestora.

(2) În scopul apărării drepturilor și promovării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale sau sportive ale membrilor, organizațiile sindicale reprezentative vor primi de la angajatori sau de la organizațiile acestora

informațiile necesare pentru negocierea contractelor colective de muncă sau, după caz, pentru încheierea acordurilor privind raporturile de serviciu, în condițiile legii, precum și cele privind constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă, sănătății și securității în muncă și utilităților sociale, asigurărilor și protecției sociale.

(3) Hotărârile consiliului de administrație sau ale altor organe asimilate acestora, privitoare la probleme de interes profesional, economic, social, cultural sau sportiv, vor fi comunicate în scris organizațiilor sindicale, în termen de 48 de ore de la data desfășurării ședinței.

Art. 55

Organizațiile sindicale constituite prin asociere, potrivit art. 65, alin. (2) și (3), la cererea organizațiilor sindicale din componerea lor, pot delega reprezentanți care să trateze cu conducerile administrative ale unităților să le asiste sau să le reprezinte interesele acestora în toate situațiile.

Secțiunea a 6-a **Raporturile organizațiilor sindicale cu membrii lor**

Art. 56

Raporturile dintre organizațiile sindicale și membrii lor sunt reglementate prin prezenta lege și prin statutele acestora.

Art. 57

(1) Membrii unei organizații sindicale au dreptul de a se retrage din organizația sindicală fără a avea obligația de a arata motivele.

(2) Membrii care se retrag din organizația sindicală nu pot cere restituirea sumelor depuse drept cotizație sau a sumelor ori bunurilor donate.

Art. 58

(1) Membrii aleși sau numiți în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, personalul de specialitate și administrativ din aparatul acestora pot fi salariați din fondurile organizației sindicale sau în conformitate cu prevederile contractului colectiv de muncă aplicabil.

(2) În funcțiile de specialitate care necesită o calificare superioară pot fi angajați și salariați ai altor unități, precum și pensionari, urmând ca aceștia să își desfășoare activitatea în afara programului de muncă.

(3) Persoanele încadrate potrivit alin. (2) pot cumula, în condițiile prevăzute de lege, salariul și, după caz, pensia cu veniturile obținute din activitatea prestată la organizația sindicală.

Art. 59

(1) Membrii aleși sau numiți în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, care lucrează nemijlocit în unitate în calitate de salariați, au dreptul la reducerea programului lunar cu 5 zile pentru activități sindicale.

(2) Zilele pentru activități sindicale se reportează lunar și se cumulează anual.

(3) Numărul de zile cumulate pe an și beneficiarii acestora vor fi stabilite prin hotărâre a organului de conducere al organizației sindicale. Hotărârea se comunică în scris, angajatorului în termen de cinci zile de la adoptare.

4) Modalitatea de plată a zilelor afectate pentru activități sindicale se stabilește prin contractele colective de muncă aplicabile.

Capitolul 3

Reorganizarea și dizolvarea organizațiilor sindicale

Art. 60

Organizațiile sindicale se pot dizolva prin hotărârea membrilor sau a delegaților acestora, adoptată conform statutelor proprii.

Art. 61

(1) În cazul dizolvării, patrimoniul organizației sindicale se împarte conform dispozițiilor din statut sau, în lipsa unor astfel de prevederi, potrivit hotărârii adunării de dizolvare.

(2) Dacă statutul nu prevede modul de distribuire a patrimoniului și nici adunarea de dizolvare nu a luat o hotărâre în aceasta privinta, tribunalul județean sau al municipiului București, sesizat de oricare membru al organizației sindicale, hotărăște asupra distribuirii patrimoniului, atribuindu-l unei organizații din care face parte sindicatul sau, dacă nu face parte din nici o organizație, unei alte organizații sindicale cu specific asemănător.

Art. 62

(1) În termen de 5 zile de la dizolvare, conducătorii organizației sindicale dizolvate sau lichidatorii patrimoniului sunt obligați să ceară instanței judecătorești competente, care a operat înscrierea ei în registrul special ca persoana juridică, să facă mențiunea dizolvării organizației sindicale.

(2) După împlinirea termenului de 5 zile orice persoană interesată din rândul membrilor organizației sindicale poate să ceară instanței judecătorești competente efectuarea mențiunii prevăzute la alin. (1).

(3) Aceasta mențiune se va face pe pagina și la locul unde s-a făcut înscrierea în registrul special.

Art. 63

Organizațiile sindicale nu pot fi dizolvate și nu li se poate suspenda activitatea în baza unor acte de dispoziție ale autorităților administrației publice sau ale patronatelor.

Art. 64

În cazul reorganizării unei organizații sindicale, hotărârile asupra patrimoniului se iau de către organele de conducere ale acesteia, dacă statutul nu prevede altfel.

Capitolul 4

Forme de asociere și structurare ale organizațiilor sindicale

Art. 65

(1) Sindicatele legal constituite se pot asocia după criteriul sectoarelor de activitate.

(2) Doua sau mai multe sindicate constituite din același sector de activitate se pot asocia în vederea constituirii unei federații sindicale.

(3) Doua sau mai multe federații sindicale din sectoare de activitate diferite se pot asocia în vederea constituirii unei confederații sindicale.

(4) Federațiile și confederațiile sindicale pot constitui din sindicatele componente uniuni sindicale teritoriale.

Art. 66

(1) Federațiile și confederațiile constituite prin asociere, potrivit art. 65, alin. (2) și (3), dobândesc personalitate juridică potrivit dispozițiilor prezentei legi.

(2) În vederea dobândirii personalității juridice, împuternicitul special al federației sau confederației, desemnat prin procesul verbal de constituire a respectivei organizații, va depune la Tribunalul Municipiului București, Secția de litigii de muncă și asigurări sociale, o cerere pentru dobândirea personalității juridice. Cererea va fi însoțită de originalul și două copii semnate pe fiecare pagină de împuternicitul special după următoarele acte:

- a) procesul verbal de constituire a federației sau confederației;
- b) hotărârile organizațiilor sindicale de a se asocia într-o federație sau confederație, semnate de reprezentanții legali ai acestora;
- c) copii ale hotărârilor judecătorești de dobândire a personalității juridice, rămase definitive, ale organizațiilor sindicale care se asociază;
- d) statutul federației sau confederației constituite;

e) lista membrilor din organul de conducere, conținând numele, prenumele, codul numeric personal și funcția.

Art. 67

Uniunile sindicale teritoriale, constituite potrivit art. 65, alin. (4), dobândesc personalitate juridică la cererea federațiilor sau a confederațiilor sindicale care au hotărât constituirea acestora. În acest scop împuternicitul special al federației sau confederației va depune o cerere de dobândire a personalității juridice la secțiile specializate în soluționarea litigiilor de muncă și de asigurări sociale de pe lângă tribunalul județean sau al municipiului București în a cărui rază de competență teritorială își are sediul uniunea, însoțită de:

- a) hotărârea federației sau a confederației pentru constituirea uniunii, potrivit statutului;
- b) copiile semnate pentru conformitate de reprezentantul legal, ale statutului federațiilor și/sau confederațiilor;
- c) copiile hotărârilor judecătorești de dobândire a personalității juridice, rămase definitive ;
- d) actele prevăzute la lit. a)-c) nu trebuie să îmbrace formă autentică.

Art. 68

(1) Tribunalul competent prevăzut la art. 66 alin. (2) și la art. 67, după caz, este obligat ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea cererii, să examineze:

- a) dacă s-au depus actele prevăzute la art. 66 alin. (2) sau la art. 67, după caz;
- b) dacă statutele organizațiilor sindicale sunt conforme prevederilor legale în vigoare.

(2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea organizațiilor sindicale nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special prevăzut la art. 66 alin. (2) și la art. 67, căruia îi solicită, în scris, remedierea, în termen de cel mult 7 zile, a neregularităților constatate.

(3) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin. (1), instanța va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea împuternicitului special.

(4) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau respingere a cererii.

(5) Hotărârea tribunalului și după caz, încheierea de sedință interlocutorie se comunică semnatarului cererii, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.

Art. 69

(1) Hotărârea tribunalului este supusă numai recursului.

(2) Termenul de recurs este de 15 zile și curge de la comunicarea hotărârii sau a încheierii de ședință interlocutorie, după caz. Pentru procuror termenul de recurs curge de la pronunțare.

(3) Recursul se judecă, cu citarea împuternicitului special, în termen de 45 de zile. Instanța de recurs redactează decizia și restituie dosarul tribunalului, în termen de 5 zile de la pronunțare.

Art. 70

(1) Tribunalele sunt obligate să țină un registru special al federațiilor, confederațiilor sindicale și uniunilor teritoriale ale acestora, în care vor consemna: denumirea și sediul organizațiilor sindicale constituite prin asociere, numele și prenumele membrilor organului de conducere, codul numeric personal al acestora, data înscrierii, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice.

(2) Înscrierea în registrul special prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii pronunțate de tribunal.

(3) Certificatul de înscriere al federației, confederației și al uniunii sindicale teritoriale în registrul special al tribunalului se comunică acestora în termen de 5 zile de la înscriere.

Art. 71

Organizația sindicală constituită prin asociere dobândește personalitate juridică de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice.

Art. 72

Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care tribunalul certifică înscrierea pe fiecare pagină, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse se restituie organizației sindicale iar al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art. 66, alin. (2) sau la art.67, în copii semnate de împuternicitul special pentru conformitate și vizate de tribunal, se va păstra în arhiva acestuia.

Art. 73

(1) Organizațiile sindicale constituite prin asociere sunt obligate să aducă la cunoștința tribunalelor județene sau Tribunalului Municipiului București, unde s-au înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutelor, precum și orice schimbare în compunerea organelor de conducere.

(2) Cererea privind modificarea Statutelor federațiilor, confederațiilor sindicale și uniunilor teritoriale ale acestora, va fi însoțită de următoarele documente în două exemplare, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special desemnat de organul de conducere :

- a) procesul verbal al ședinței statutare a organului abilitat să hotărască modificarea Statutului și/sau a componenței organelor de conducere ;
- b) copie după hotărârea judecătorească de dobândire a personalității juridice și copie după ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului sau a compunerii organelor de conducere, după caz ;
- c) Statutul în forma modificată ;
- d) lista cu membrii organului de conducere care va cuprinde, numele, prenumele, codul numeric personal, domiciliul și funcția.

(3) Actele depuse de federații și confederații pentru susținerea cererilor de la alin.(2), nu trebuie să îmbrace forma autentică.

(4) Instanta este obligată să menționeze în registrul special modificările din statut, precum și schimbările din compunerea organului de conducere al organizației sindicale.

Art. 74

Organizațiile sindicale se pot afilia la organizații similare internaționale.

Capitolul 5 Sanctiuni

Art. 75

Constituie contravenții următoarele fapte și se sancționează astfel:

- a) încălcarea de către membrii aleși și/sau numiți în organul de conducere al organizației sindicale a obligației prevăzute la art. 62 alin. (1), cu amenda de la 200 lei la 1.000 lei;
- b) încălcarea dispozițiilor art. 54 alin. (1), cu amenda de la 2.000 lei la 5.000 lei.

Art. 76

(1) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către Inspectoratele Teritoriale de Muncă.

(2) Contravențiilor prevăzute la art. 75 le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările ulterioare.

Art. 77

(1) Constituie infracțiuni și se pedepsesc cu închisoare de la 6 luni la 2 ani sau cu amenda de la 2.000 lei la 5.000 lei următoarele fapte:

a) împiedicarea exercițiului dreptului de liberă organizare sau asociere sindicală, în scopurile și în limitele prevăzute de prezenta lege;

b) condiționarea sau constrângerea, în orice mod, având ca scop limitarea exercitării atribuțiilor funcției membrilor aleși și numiți în organele de conducere ale organizațiilor sindicale;

c) orice fel de constrângere și limitare a exercitării atribuțiilor organizațiilor sindicale prevăzute de lege și statut, săvârșite de persoane din afara organizației ;

d) furnizarea de date neconforme cu realitatea la dobândirea personalității juridice a organizației sindicale, precum și în timpul fiintării acesteia.

(2) Acțiunea penală este pusă în mișcare la plângerea prealabilă a persoanei vătămate, în conformitate cu dispozițiile Codului de procedura penală, cu excepția infracțiunii prevăzute la alin. (1) lit. d).

Capitolul 6 **Dispoziții finale**

Art. 78

Cererile și actele de procedură ale organizațiilor sindicale în fața instanțelor judecătorești sau actele de procedură întocmite pentru acestea sunt scutite de taxa de timbru.

Art. 79

(1) Hotărârile judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizațiile sindicale, obținute până la data intrării în vigoare a prezentei legi, rămân valabile.

(2) Federațiile care și-au dobândit personalitatea juridică la tribunalele județene, au obligația ca în termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi să solicite transcrierea în Registrul special al federațiilor și confederațiilor sindicale al Tribunalului București.

(3) Cererea de transcriere prevăzută la alin. (2) va fi însoțită de două copii după hotărârea definitivă și irevocabilă de dobândire a personalității juridice a federației și după ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului, după caz.

(4) În termen de 30 de zile de la depunerea cererii, Tribunalul București va solicita tribunalului județean, dosarul de dobândire a personalității juridice al federației petente.

Art. 80

În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, după consultarea partenerilor sociali în cadrul Comisiei de Dialog Social de la Munisterul Justiției, ministrul va proceda la emiterea unui ordin prin care să se stabilească modelul, modul de completare și operare a Registrului Special al Sindicatelor prevăzut la art. 40, alin.(1), a Registrului Special al Federațiilor și Confederațiilor sindicale, prevăzut la art.66, alin.(2) și Registrul Special al Uniunilor Sindicale Teritoriale, prevăzut la art.67.

TITLUL III COMITETELE DE DIALOG SOCIAL SECTORIAL

Art. 81

Se înființează comitetele de dialog social sectorial, denumite în continuare „comitetele”, în sectoarele în care partenerii sociali depun o cerere comună de participare la un dialog la nivel național și în care organizațiile care reprezintă partenerii sociali îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii:

- (a) aparțin unor sectoare de activitate specifice și sunt, în condițiile legii, organizate și reprezentative, la nivel național;
- (b) grupează și reprezintă pe de o parte angajatorii iar pe de altă parte angajații acestora ;
- (c) au structuri adecvate de informare, consultare și decizie democratică și au capacitatea de a reprezenta, negocia și asuma acorduri privind interesele comune, legitime, ale membrilor lor.

Art. 82

Fiecare comitet, pentru sectorul de activitate reprezentat:

- (a) este consultat asupra tuturor evoluțiilor, reglementărilor, politicilor și strategiilor care au implicații sociale;
- (b) organizează, dezvoltă și promovează dialogul social sectorial, specific, urmărind cel puțin aspectele privind politicile ocupaționale, formarea profesională inițială și continuă, condițiile de muncă, sănătatea și securitatea în muncă;

(c) monitorizează și întocmește rapoarte periodice, face propuneri și acordă expertiză în negocierea, încheierea și aplicarea contractelor colective de muncă la nivel sectorial și al grupurilor de unități din cadrul sectoarelor

(d) monitorizează și asigură reprezentarea sectoarelor de activitate în cadrul dialogului social sectorial european.

Art. 83

(1) Fiecare comitet este format dintr-un număr egal de reprezentanți ai partenerilor sociali, care au statut de experți, delegați permanenți și care activează în baza mandatului imperativ al fiecărei organizații membre a comitetului.

(2) Delegații permanenți nu pot deține funcții reprezentative în partide politice și se supun limitării capacității de reprezentare în cazul conflictului de interese.

(3) Guvernul desemnează, după consultarea partenerilor sociali ministerul însărcinat cu organizarea și asigurarea logistică a secretariatului fiecărui comitet sectorial și structura delegaților altor ministere cu atribuțiuni în sectorul respectiv

Art. 84

(1) Fiecare comitet, împreună cu ministerul responsabil își stabilește propriul regulament de funcționare.

(2) Comitetele sunt prezidate de un reprezentant al organizațiilor de angajatori sau angajați, sau în baza unei cereri comune a partenerilor sociali de reprezentantul ministerului.

(3) Comitetele se întrunesc cel puțin o dată pe lună. Pentru fiecare reuniune a unui comitet, ministerul responsabil asigură decontarea cheltuielilor de transport și cazare pentru delegații permanenți care nu au domiciliul în București.

(4) Fiecare comitet întocmește și face public, anual, un raport de activitate și are obligația de a publica pe un site Internet unic, agenda operativă de lucru și toate documentele și inițiativele de interes public.

Art. 85

Membri comitetelor sectoriale sunt ținuti de obligația nedivulgării informațiilor clasificate dacă pe documentele ce le conțin se face această mențiune sau dacă discuțiile purtate pe un anumit subiect au, explicit, un astfel de caracter.

Art. 86

(1) Guvernul României va organiza un departament special, însărcinat cu gestionarea relațiilor cu comitetele sectoriale de dialog social.

(2) Semestrial, Guvernul României va organiza o reuniune comună la care vor participa câte un reprezentant al angajatorilor și unul al angajaților, din fiecare comitet sectorial constituit în condițiile prezentei legi și ai confederațiilor naționale reprezentative, inter-sectoriale. Reuniunea se va desfășura pe baza unei agende comune negociate în prealabil de partenerii sociali și va avea ca scop minimal evaluarea situației curente și asumarea în comun a obiectivelor și măsurilor pentru etapele următoare.

Art. 87

La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă Legea nr. 54/2003 cu privire la sindicate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 73 din 5 februarie 2003.