

AUSTRIA

DRBP

Măsuri privind infrastructura de mediu în bazinul râului Drava

Austria,

Bazinul râului Drava

Inițiatorul Proiectului:

*ARGE DRBP (Grupul de
Lucru al Proiectului privind
Bazinul Râului Drava)*



Implementare: 1 / 2003 - 06 / 2006

Finanțare:

- Total Costuri Proiect 2.283.834 EUR
- EU Fonduri Structurale 750.000 EUR
(**FEDER - INTERREG IIIB CADSES**)
- Cofinanțare națională (surse publice și private) 1.533.834 EUR
Austria: 759.834 EUR; Croația: 750.000 EUR; Ungaria: 24.000 EUR

INTERREG III B CADSES

Prioritatea 4

Protecția mediului, managementul resurselor și prevenirea riscurilor

- Scopul este de a stabili o înțelegere comună asupra **importanței resurselor naturale cum ar fi apa**, și de a stabili reguli, indicatori și parametri comuni pentru **protecția acestora**.
- Se adresează autorităților implicate în planificarea teritorială și managementul apei, în protecția civilă și celor ce pot oferi o abordare comună.

Măsura 4.1

Promovarea protecției mediului și a managementului resurselor

- Scopul este de a promova proiecte transnaționale centrate pe o **protecție funcțională, integrată a mediului și pe managementul resurselor**.
- Pentru maximizarea rezultatelor **prioritare** sunt proiectele ce vizează **teritoriile CARDS și Tacis**.

Austria

Bazinul râului Drava

INTERREG III B CADSES

Caracteristici:

- ❖ În sectorul de mediu, problemele sunt adesea transnaționale, cauza fiind localizată într-o țară sau regiune și efectele în cea din vecinătate.
- ❖ De multe ori regiunile de graniță se confruntă cu probleme economice și de infrastructură. Lipsa mijloacelor financiare face dificilă aducerea infrastructurii la standardele UE.
- ❖ Aceste îmbunătățiri sunt totuși necesare în special în domeniul managementului deșeurilor și a apelor uzate. Proiectele ce abordează aceste probleme sunt costisitoare, necesită cunoștințe tehnice și structuri organizaționale și legale complexe.



DRBP

Măsuri privind infrastructura de mediu în bazinul râului Drava

Obiective:

- O abordare metodologică nouă în vederea dezvoltării infrastructurii de mediu
- Soluții ce integrează sectoarele:
 - Managementul apelor
 - Deversarea apelor uzate
 - Managementul deșeurilor
- Cu respectarea principiului durabilității în privința:
 - Locuirii
 - Mediului
 - Economiei



DRBP

Măsurile privind infrastructura de mediu în bazinul râului Drava

Leader de Proiect:

ARGE DRBP

(Grupul de Lucru al Proiectului privind Bazinul Râului Drava), Klagenfurt, Austria

Parteneri:

AUSTRIA

- Quantum GmbH, Klagenfurt
 - Joanneum Research, Graz
 - iC Consulente, Vienna

CROAȚIA

- Ministry of Public Works, Reconstruction and Construction, Zagreb

UNGARIA

- South Transdanubian Regional Development Agency, Pécs
- Ministry of Environment and Water Management – South-Transdanubian Environment Protection Authority, Pécs
- General Assembly of Baranya County, Pécs

Structura proiectului:

Pasul 1:

Dezvoltarea unei abordări personalizate, integrate

Pasul 2:

Testarea și evaluarea acestei abordări prin proiecte pilot

Pasul 3:

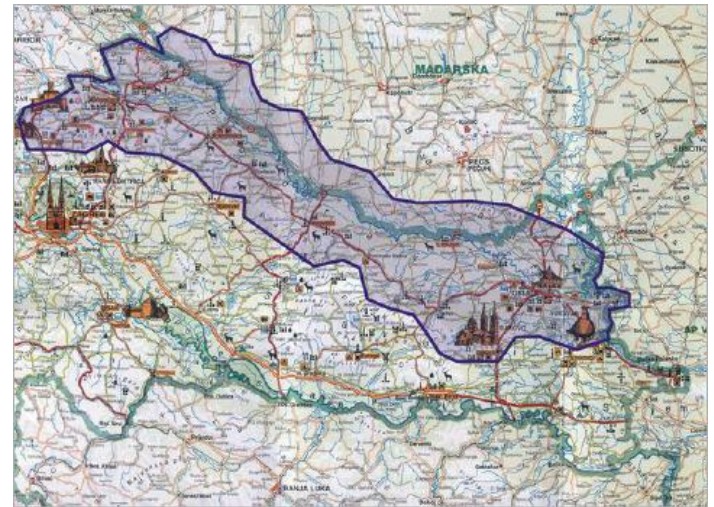
Generalizarea abordării sistematice pentru Europa de SE

Pasul 4:

Transfer de informații și know-how cu privire la metodele de planificare în sectorul administrației publice și în cel privat

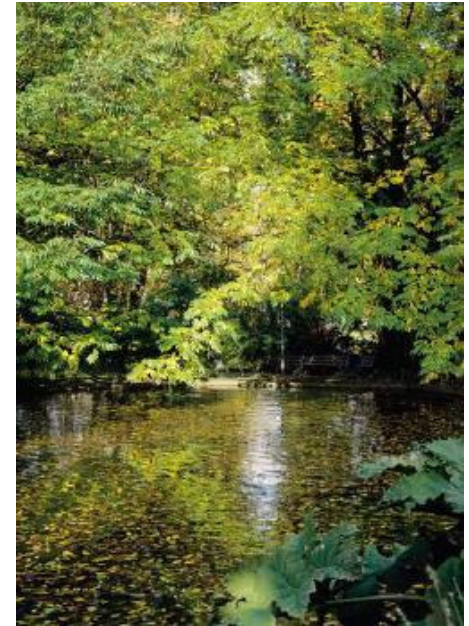
Aria de implementare a proiectului:

- Cursul inferior al râului Drava la granița dintre **Croația și Ungaria** reprezintă zona de aplicare a proiectelor pilot:
41.238 Km² din care 7.098 Km² pe teritoriul Croației (12,6% din suprafața țării)
- În regiunile federale:
 - Krapinsko-Zagorska,
 - Varazdinska,
 - Koprivnicko-Krezevacka,
 - Medimurska und
 - Osjecko-baranjska
- În această zonă de 8.573 Km² sunt aproximativ 920.000 locuitori.



Obiectivele stabilite pentru această arie de implementare a proiectului:

- *Management eficient al mediului* prin cooperarea guvernelor/ autorităților locale și regionale (ex. Asociații de APL)
- *Proiecte pilot în domeniul deșeurilor și apelor/ apelor uzate* – tehnologii inovatoare în baza transferului de know-how austriac
- *Standarde de mediu* comparabile cu cele de la nivelul UE
- Alimentare și distribuție regională conform principiilor *parteneriatului public-privat*
- *Transferul expertizei* astfel acumulate către alte zone / țări din Europa centrală și de est



Realizări:

- ✓ *Ghid metodologic* de implementare a Măsurilor în domeniul Infrastructurii de mediu în Managementul deșeurilor și a apelor uzate (pentru UE și țări din Europa de est și sud-est)
- ✓ *Strategia Regională de Mediu* (master plan pentru bazinul râului Drava privind managementul deșeurilor și componente de management al apelor)
- ✓ *Implementarea* cu succes a *proiectelor pilot* și *pregătirea proiectelor de investiții majore*: un proiect pilot de management al deșeurilor (zona de NV a Croației) și două proiecte pilot de management al apelor uzate (municipalitățile Lepoglava și Varaždinske Toplice, ambele în zona de NV a Croației)
- ✓ *Integrarea* acestui proiect *în strategia națională ISPA* a Croației

Realizări:

- ✓ Conceptele de *management al apelor uzate* (tehnic, economic, ecologic, legal, organizational și financiar) pentru proiectele pilot din municipalitățile Lepoglava și Varaždinske Toplice, ambele în zona de NV a Croației
- ✓ O *rețea de cooperare între sectoarele public și privat* cuprinzând experți din Austria, Croația, Ungaria, precum și din alte țări
- ✓ *Îmbunătățirea stării mediului* în bazinul râului Drava și în regiunea Dunării (la vărsarea râului)
- ✓ *Îmbunătățirea condițiilor și standardelor de viață* a locuitorilor din regiune
→ efecte pozitive asupra economiilor locale, ocupării forței de muncă și turismului
- ✓ *Îmbunătățirea infrastructurii de mediu* în regiune
- ✓ *Optimizarea structurilor administrative*
- ✓ *Conștientizarea publicului asupra problemelor de mediu*

PUBLICAȚIA:

INTERREG I I B CADSES / PROJECT BOOK

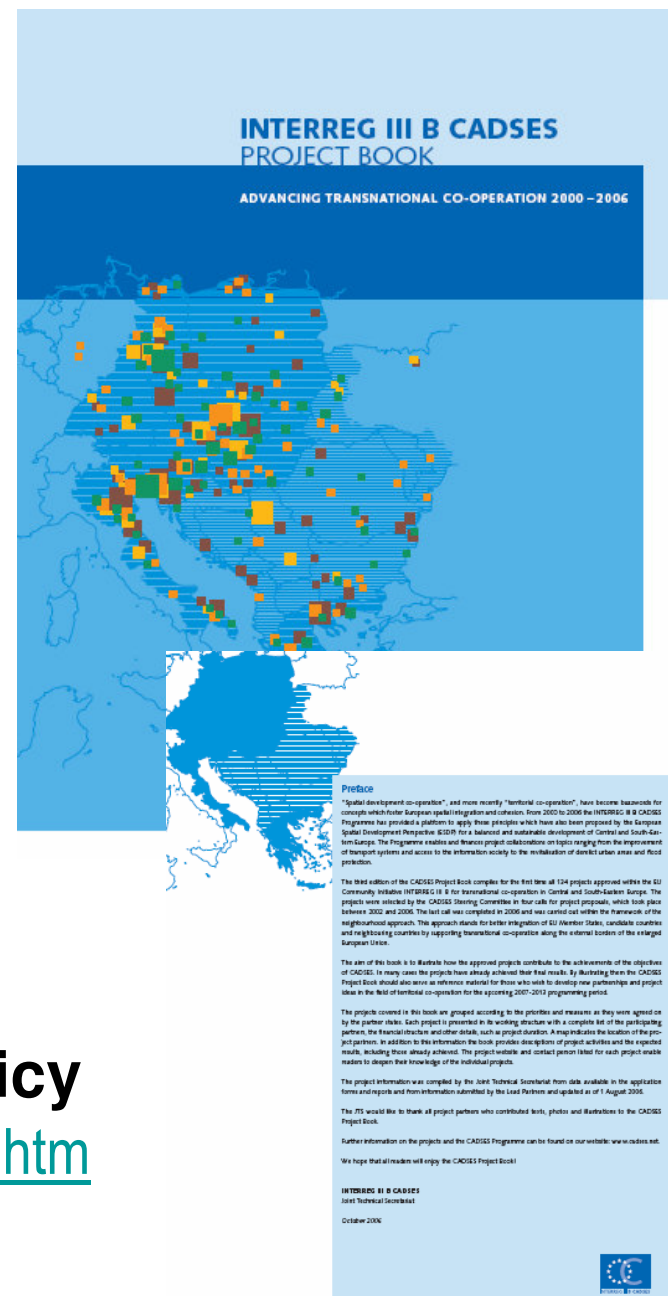
Octombrie 2006

OPOCE

http://publications.europa.eu/index_en.html

Directorate General - Regional Policy

http://ec.europa.eu/regional_policy/index_en.htm



SPANIA

Fondul Social European (FSE)

- ❑ INDIVIZI - ajutați să își îmbunătățească abilitățile/ aptitudinile și, astfel, șansele de găsire a unui loc de muncă.
- ❑ STATE MEMBRE - sprijinite să combată șomajul și să pregătească forța de muncă și companiile pentru a face față noilor schimbări.
- ❑ FSE urmărește reducerea diferențelor în privința standardelor de viață și a prosperității, sprijinind regiunile din Europa ce întâmpină greutăți – promovează coeziunea economică și socială.
- ❑ Are în vedere creșterea capacității de a crea noi locuri de muncă și de a oferi indivizilor aptitudinile necesare pentru a ocupa aceste locuri de muncă.
- ❑ Reprezintă punerea în practică a Strategiei europene de ocupare a forței de muncă promovând
- ❑ Programele sunt puse în practică prin intermediul unei game largi de organizații/ instituții publice și private: autorități naționale, regionale, locale; organizații neguvernamentale (ONG); parteneri sociali cum ar fi sindicate, asociații patronale, asociații profesionale; companii.

Lupta împotriva discriminării

- ▶ Anumite grupuri sociale se confruntă cu discriminarea atât în procesul de căutare a unui loc de muncă, cât și la locul de muncă
- ▶ O astfel de discriminare împiedică UE să utilizeze la maximum capacitatea și talentul tuturor locuitorilor săi
- ▶ Există două motive pentru a lupta împotriva discriminării
 - social: este împotriva valorilor și legislației UE
 - economic: confruntarea cu o populație îmbătrânită rezidă în nevoia de atragere a cât mai multor persoane în rândul populației active pentru a asigura creșterea economică și prosperitatea
- ▶ FSE sprijină non/discriminarea în procesul de recrutare și angajare
- ▶ FSE sprijină activități ce urmăresc lupta împotriva discriminării în accesul pe piața muncii și la locul de muncă

Spania

FSE

ACCEDER

Lupta împotriva discriminării comunității roma

Caracteristici:

- La momentul respectiv populația de etnie romă din Spania era estimată la peste 650.000.
- Origini complexe, diverse și adesea foarte diferiți ca identitate socială și culturală.
- Comunitatea romă a suferit de-a lungul anilor din cauza stereotipurilor.
- Accesul dificil la educație contribuie la inechitate și excludere socială.

Oportunități:

- În perioada premergătoare proiectului au avut loc schimbări în percepția asupra comunității roma și a accesului la educație și pe piața muncii.
- Succesul programului pilot derulat în Madrid în perioada 1998-1999.

ACCEDER

Lupta împotriva discriminării comunității roma

Provocări:

- ❖ Aproximativ 17.000 persoane au beneficiat de participarea în programul pilot derulat în Madrid în perioada 1998-1999
- ❖ 30% din participanți și-au găsit locuri de muncă
- ❖ Datorită succesului programului pilot, 13 Comunități Autonome din Spania participă în programul 'Acceder'

Obiectiv:

- Creșterea oportunităților de integrare a comunității roma din Spania
 - Promovarea șanselor egale de acces la piața mncii
 - Facilitarea accesului la instruire și angajare
 - Servicii comunitare vizând îmbunătățirea calității vieții
 - Promovarea la nivel local și regional a politicilor culturale și sociale ce vizează comunitatea romă

ACCEDER

Lupta împotriva discriminării comunității roma



S-a urmărit:

- ❖ Implicarea a 15.000 persoane de etnie romă
- ❖ Implicarea grupurilor care nu au beneficiat anterior de asistență în programul pilot
- ❖ Asistența susținută a beneficiarilor programului pentru participarea la scheme de instruire și găsirea unui loc de muncă stabil
- ❖ Accesul la locuri de muncă mai bune prin creșterea calificării profesionale și a competențelor în utilizarea noilor tehnologii
- ❖ Mesaje pozitive care să combată discriminarea pe piața muncii, adresate angajatorilor, administrației publice, societății în general
- ❖ Asigurarea a min. 2.500 contracte de muncă în perioada 2000-2006

ACCEDER

Lupta împotriva discriminării comunității roma



Proiectul

Are la bază o metodologie centrată pe nevoile individuale, incluzând:

- ❑ Sensibilizarea și conștientizarea tinerilor de etnie romă și a familiilor acestora despre posibilitățile de îndrumare, instruire și căutare a unui loc de muncă
- ❑ Îndrumare cu privire la pașii de urmat de către fiecare individ
- ❑ Cercetarea pieței muncii cu accent pe sectoarele economice în care populația romă are calificările necesare; punerea în contact cu angajatorii; asistență și follow-up după angajare atât pentru angajat cât și pentru angajator
- ❑ Instruire în vederea creșterii șanselor de angajare: zidar, asistent vânzare, curier, încărcător-descărcător, servicii curățenie (hote, instituții, locuințe), instalare aparate aer condiționat, asistent bucătar etc.
- ❑ Promovarea experiențelor pozitive și a bunelor practici pentru facilitarea integrării în muncă a populației de etnie romă
- ❑ Crearea unui sistem informatic – Centru de Monitorizare a Inserției Comunității Roma

ACCEDER

*Lupta împotriva discriminării
comunității roma*



Parteneri:

Fundación Secretariado General Gitano
în cooperare cu:

- Ministerul Muncii și Afacerilor Sociale din Spania
- Administrațiile Locale și Regionale din Spania:
guvernele locale și regionale

ACCEDER

*Lupta împotriva discriminării
comunității roma*

***Rezultatele propuse au fost
depășite***



Realizări: cantitativ

- ✓ 25.190 persoane au urmat un program individualizat în vederea angajării – instruire și asistență orientată către nevoile personale
- ✓ 16.560 contracte de muncă semnate
- ✓ 7.998 persoane au contract individual de muncă
- ✓ 5.182 persoane sunt de etnie romă
- ✓ Peste 160.000 ore de instruire vocațională
- ✓ 190 cursuri de instruire vocațională
- ✓ Peste 1.800 tineri de etnie romă au participat

Realizări: calitativ

➤ Promovarea *autonomiei și bunăstării participanților*, prin:

- ✓ Creșterea șanselor de a găsi un loc de muncă
- ✓ Garantarea egalității șanselor
- ✓ Măsuri sporite dedicate populației de etnie romă
- ✓ Facilitarea includerii în cadrul măsurilor active de pe piața muncii
- ✓ Îmbunătățirea implicării sociale a populației de etnie romă

➤ Promovarea *politicilor sociale ce privesc populația de etnie romă*, în special în privința posibilităților de instruire și acces la locurile de muncă

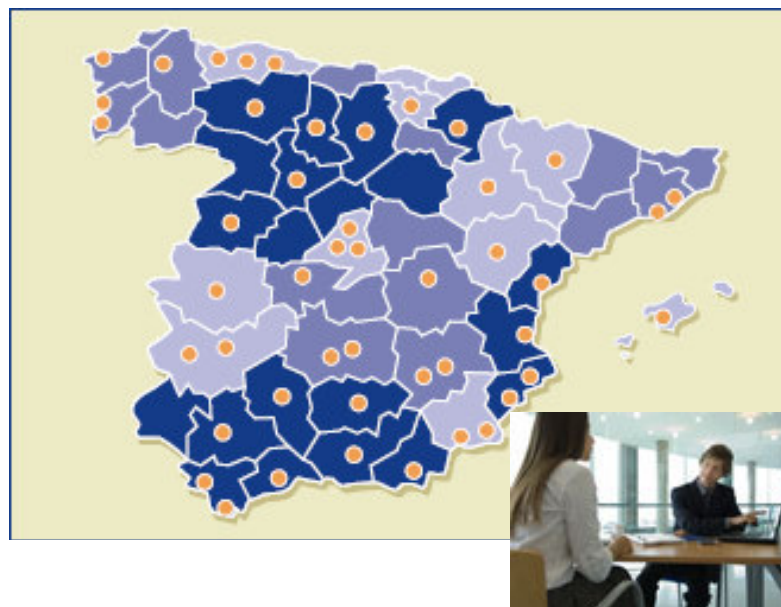
➤ Bună *diseminare a programului* (scop, activități) în rândul populației de etnie romă

➤ Realizarea unei *Metodologii de îndrumare și inserție pe piața muncii*, și a instrumentelor aferente adaptate grupului țintă



Realizări: aspecte sociale

- Sensibilizarea opiniei publice vis-à-vis de problemele populației roma
- Mobilizarea actorilor locali; parteneriate la diferite niveluri; entități ce acționează în sinergie și complementaritate



Realizări: instituțional

- Lansarea programului în 45 de orașe din 13 regiuni ale Spaniei cu participarea a aprox. 100 entități publice și private

Cele 45 de unități sunt în locații accesibile populației roma și au câte o echipă de 5 profesioniști ce se ocupă de derularea în plan local a programului (1 manager, 2 consilieri în domeniul muncii, 1 mediator specializat în lucrul cu angajatorii, 1 mediator intercultural specializat în lucrul cu comunitatea romă).

- Sprijin financiar din partea multor entități implicate în program
- Operare la nivel multiregional cu adresarea nevoilor specifice fiecărei zone, dar și cu păstrarea elementelor comune

