



Extras din Raportul Secretarului General

Activitatea Confederatiei Sindicale Nationale MERIDIAN

29 ianuarie – 22 mai /2007

Activitatea CSN Meridian se desfasoara in conformitate cu prevederile Statutului si a prerogativelor conferite de calitatea de organizatie sindicala reprezentativa la nivel national .

Conform Statutului, activitatea desfasurata intre doua sedinte ale Consiliului National, este gestionata de catre Biroul Executiv. Cele mai importante repere ale acestei activitati sunt de regula postate periodic pe pagina de web a confederatiei.

A - Dialog social

Activitatea desfasurata in cadrul Dialogului social, ca instrument si mecanism de realizare a obiectivelor si prerogativelor confederatiei, s-a realizat in cadrul institutiilor reglementate si nereglementate de dialog social.

1-Instituti de dialog social reglementate :

1.1 Consiliul Economic si Social – Romania

In cadrul Sedintei Consiliului National din ianuarie 2007, s-a mentionat faptul ca la acea vreme Consiliul Economic si Social era nefunctional ca urmare a nerealizarii consensului partenerilor sociali in stabilirea componentei structurii Plenului .

Dupa definitivarea constituirii Plenului in cadrul a trei sedinte consecutive, nu s-a ajuns la un consens privind stabilirea structurii Biroului Executiv, practic prerogativele acestuia fiind continuate printr-un interimat asumat, in urma propunerilor facute de reprezentantul CSN Meridian.

O noua provocare privind structura Plenului o constituie reorganizarea ministerelor si vacantarea posturilor secretarilor de stat ca urmare a demiterii acestora pana la noi renominalizari pe de-o

parte, precum si procedura de inlocuire a reprezentantilor guvernamentali cu reprezentanti ai societatii civile pe baza criteriilor convenite, pe de alta parte.

Date fiind aceste dispute, Plenul nu este functional, CES adopta avize date de comisiile de specialitate si insusite de catre BEX interimar .

1.2 – Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca

Activitatea in cadrul acestei institutii se desfasoara in cadrul Consiliului de Administratie constituit la nivel national si a Consiliilor Consultative constituite la nivelul Agentiilor judetene pentru ocuparea fortei de munca unde CSN Meridian si-a desemnat reprezentanti.

O prezentare succinta a activitatii ANOFM evidentiaza cadrul legislativ favorabil de organizare si desfasurare a activitatii a acestei institutii in sensul posibilitatii implicarii partenerilor sociali in deciziile ce se iau la nivel national si judetean.

Datele statistice privind somajul in Romania sunt cele date de Comisia Nationala pentru Statistica si statisticile proprii ale agentiei.

Confederatia Sindicala Nationala Meridian face in permanenta observatii critice referitoare la modul (algoritmul) de determinare a ratei somajului, intrucat din datele statistice, rata somajului in Romania are o pozitionare confortabila in raport cu media europeana insa realitatile romanesti o infirma.

Statistica romaneasca utilizeaza algoritmul ILO (Organizatia internationala a Muncii) care include si activitatea desfasurata in mediul rural (gospodarii proprii) insa, CSN Meridian considera ca aceasta activitate pozitionata in zona economica de subzistenta si neasigurata social (sanatate, pensii, somaj) nu poate sa includa acesti lucratori in zona populatiei ocupate . In mod real din aproape 22 milioane de locuitori doar 4,6 milioane de cetateni participa la fondurile de asigurari si beneficiaza de drepturile de asigurari sociale. Chiar daca din ecuatie se scot cetatenii care activeaza mai mult sau mai putin oficial in strainatate, pensionarii, copiii-elevi si studentii, rezulta un numar impresionant de cetateni activi dar neocupati – neasigurati, care, ar conduce evident la o statistica mult mai dramatica a ratei somajului in Romania.

1.3 – Casa Nationala de Asigurari de Sanatate

Activitatea in cadrul acestei institutii se realizeaza prin participarea la consiliile de administratie constituite la nivel national si judetean unde CSN Meridian si-a desemnat reprezentanti.

CNAS a procedat la succesive transformari organizatorice si de conducere ca efect al situatiei existente in sanatatea publica si reactia slaba a sistemului medical la problemele de sanatate cu care se confrunta populatia, in general populatia in varsta sau cu boli cronice .

Din pacate pana de curand parteneriatul social in cadrul acestei institutii a avut un rol aproape decorativ in actul de decizie, modificarile recente oferind un spor de prerogative acestui parteneriat; insasi prezenta ministrului sanatatii si a primului ministru la trei din cele patru sedinte ale Consiliului de administratie la nivel national justifica problematica deosebita cu care se confrunta sistemul medical din Romania.

1.4 Casa Nationala de Pensii si alte Drepturi de Asigurari Sociale

Participarea partenerilor sociali in cadrul acestei institutii se realizeaza doar in cadrul Consiliului de Administratie constituit la nivel national.

O problema deosebita de avut in vedere o constituie reglementarile privind incadrarea in grupele speciale si deosebite si care vizeaza modul de incadrare a personalului in caz de pensionare, privind stabilirea drepturilor pe de o parte, dar si expirarea la sfarsitul anului 2008 a perioadei de incadrare in conditii deosebite pe de alta parte .

Un subiect important il constituie si cazurile de pensionare anticipata precum si cresterea nivelului de varsta pentru pensionare, mult peste media europeana .

1.5- Consiliul National de Formare Profesionala a Adultilor

Aceasta institutie este constituita in vederea promovarii activitatii de formare profesionala in Romania, este constituita la nivel national prin participarea reprezentantilor guvernamentali si a partenerilor sociali reprezentativi, iar la nivel judetean prin comisiile de acreditare a furnizorilor de formare profesionala.

Intrucat activitatea acestei institutii este insuficient reglementata si implicata s-a procedat la elaborarea unui cadru de reglementare mai amplu in urma caruia partenerii sociali sa fie mai implicati, astfel incat formarea profesionala sa raspunda efectiv la nevoile economiei romanesti in domeniul formarii profesionale.

1.6 – Comisii de dialog social

CSN Meridian participa prin reprezentanti in cadrul comisiilor de dialog social constituite la nivel national in cadrul ministerelor economice si sociale si al agentiilor de importanta economica si sociala precum si in cadrul comisiilor de dialog social constituite in plan teritorial la nivelul prefecturilor judetene.

1.7 – Alte institutii tripartite

CSN Meridian participa prin reprezentanti in cadrul altor institutii tripartite importante dar fara implicare institutional – teritoriala privind: egalitatea de sanse, comitete sectoriale de implementare a strategiilor si programelor de dezvoltare sectoriala, consilii nationale privind ocuparea , sanatate.

2- Institutii de dialog social nereglementate

Dialogul social se desfasoara si in cadrul unor comitete, grupuri de lucru si comisii constituite din nevoia implicarii partenerilor sociali in adoptarea sau implementarea unor strategii de interes national.

2.1 – Grupul de lucru privind elaborarea Strategiei Nationale Post-Aderare a Romaniei

Acest grup de lucru a fost constituit la nivelul Guvernului Romaniei si este format din reprezentanti ai Guvernului Romaniei, partide politice, parteneri sociali -sindicate si patronate, societatea civila, mediul stiintific - Academia Romana, etc.

A fost elaborat primul draft de continut al strategiei (anexa 1 la raport) urmand ca prin contributia partenerilor sa se definitiveze liniile directoare ale fiecarui obiectiv cuprins.

Intr-un termen relativ scurt trebuie transmise observatiile si contributiile fiecarei federatii vis-a-vis de Strategie.

2.2 – Observatorul ocuparii si formarii profesionale in Romania

In primavara acestui an s-a constituit o noua institutie, fara personalitate juridica (deocamdata), care are drept scop participarea interactiva a partenerilor sociali in activitatea de analiza - diagnostic asupra acestui domeniu si care va promova o serie de observatii, avize in materie.

CSN Meridian este membra fondatoare a acestei institutii create la nivelul Ministerului Muncii si care urmeaza a fi externalizat ca si serviciu social sub gestiunea partenerilor sociali .

3-Dialog social initiat si desfasurat de CSN Meridian

3.1 – Dialog social regional

In acest trimestru CSN Meridian a organizat cea de a 7-a manifestare privind Dezvoltarea Locala si Regionala Durabila.

Dezbaterea cu tema “Dezvoltare locala si regionala durabila in contextul post-aderarii Romaniei la Uniunea Europeana” – s-a desfasurat in data de 23 februarie 2007 la Craiova si a fost organizata de Confederatia Sindicala Nationala Meridian in parteneriat cu Ministerul Administratiei si Internelor, Agentia pentru Dezvoltare Regionala Sud-Vest Oltenia, Ministerul Transporturilor, Constructiilor si Turismului, Ministerul Integrarii Europene, Ministerul Economiei si Comertului si Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei.

Tematica si desfasurarea acestei actiuni este prezentata in anexa 2, iar documentele de lucru se afla pe site-ul confederatiei.

3.2 – Dialog social sectorial

- In data de 17 aprilie 2007, la Palatul Parlamentului, Sala “Drepturilor Omului” s-a desfasurat dezbaterea **“Coordonatele economice si sociale ale mineritului romanesc in context european”**, dezbateri organizata de Confederatia Sindicala Nationala Meridian in parteneriat cu Comisia pentru industrii si servicii a Camerei Deputatilor, Ministerul Internelor si Reformei Administrative, Ministerul Economiei si Finantelor si Asociatia Patronala Miniera Patromin. La eveniment au participat reprezentanti ai Parlamentului Romaniei, ai Guvernului, companii miniere, sindicate, patronate romanesti si straine. Tematica dezbaterii si modul de desfasurare se afla postate pe site-ul confederatiei.
- In perioada 14-16 martie 2007, a avut loc un atelier international organizat de Confederatia Sindicala Nationala Meridian, Federatia Nationala Sindicala Justitia in colaborare cu Uniunea Europeana a Grefierilor (EUR) cu tema **“Calitate si eficienta in organizarea sistemelor juridice din statele membre ale Consiliului Europei. Contributia grefierilor.”**, **Hotel IBIS, Bucuresti**. Acest lucru a fost posibil ca urmare a afilierei Federatiei Nationale Sindicale Justitia la Uniunea Europeana a Grefierilor (EUR), organizatie care si-a desfasurat pentru prima data in

Romania lucrarile Consiliului de Conducere, care a avut ca scop pregatirea Congresului EUR din acest an ce se va desfasura in Suedia. La eveniment au participat reprezentanti din Franta, Germania, Italia, Danemarca, Suedia, Bosnia-Hertegovina, Estonia, Lituania, Slovenia.

Tematica si modul de desfasurare se gaseste pozitionat pe site-ul confederatiei

B – Negocieri Colective

Intrucat a fost negociat un Contract Colectiv de munca la nivel national pentru o perioada de 4 ani, activitatea se va desfasura in cadrul comisiei paritare constituita in vederea urmaririi aplicarii contractului national.

Prin contract s-a prevazut obligatia renegocierilor anuale asupra salarizarii, formarii profesionale, etc .

O atentie deosebita insa vizeaza negocierile la nivel sectorial (ramuri de activitate) atat in ceea ce priveste participarea federatiilor membre ca si asigurarea reprezentativitatii pentru negocieri.

Foarte important

Din cele 32 de ramuri de activitate prevazute de Contractul national la nivelul Ministerului Muncii sunt inregistrate numai 20 de contracte .

Acest lucru este generat de faptul ca partenerii sociali din ramuri au ales sa negocieze mai mult la nivelul structurilor de tip grup de unitati, renuntand la negocierile de ramura , sau nu exista patronate organizate la aceste nivele .

Ca urmare a acestei situatii, dar si din nevoia restructurarii ramurilor de activitate prevazute de contractul national , in viitor urmeaza sa avem o reasezare a activitatilor prevazute de CAEN in structura ramurilor . Este posibil ca ramurile sa fuzioneze si sa incheie un singur contract

Pentru a putea asigura participarea federatiilor sindicale din aceste domenii este nevoie de o grupare de tip alianta sindicala pentru acest scop, care sa capete personalitate juridica si calitatea de reprezentativitate la nivelul noilor ramuri .

Pentru acest lucru, departamentul juridic al CSN Meridian este deja in pregatirea proiectelor cadru de statute.

C – Relatii intersindicale

1 - Relatii intersindicale la nivel national

CSN Meridian este membra a Aliantei Confederatiilor Sindicale din Romania, un organism constituit conform legii asociatiilor si fundatiilor .

S-a realizat o singura intrunire a Comitetului Director care a stabilit cateva repere de colaborare unele depasite ca termen si ramase nefinalizate .

2 - Relatii intersindicale internationale

Ca urmare a afilierii CSN Meridian la Confederatia Europeana a Sindicatelor Independente, s-a participat la doua actiuni organizate de aceasta la Berlin si Sevilla.

Tematicile si modul de desfasurare sunt precizate in anexa 4 si sunt pozitionate pe site-ul confederatiei.

O alta activitate o constituie participarea Confederatiei Sindicale Nationale Meridian ca membra in cadrul Comitetului Economic si Social European, institutie care prin intermediul recomandarilor sale functioneaza ca si consultant al marilor institutii europene, Comisia Europeana, Consiliul European, Parlamentul European.

Reprezentantul Confederatiei Sindicale Nationale Meridian in cadrul Comitetului Economic si Social European a fost desemnat membru permanent in cadrul Comitetului Consultativ pentru Monitorizarea Schimbarilor Industriale (CCMI), Comisiei pentru Relatii Externe (REX), Comisiei pentru Transport, Energie, Infrastructura si Societatea Informationala (TEN).

D - Activitati specifice

Activitatea curenta a CSN Meridian desfasurata in aceasta perioada a fost realizata de catre membrii Biroului Executiv si secretariatul tehnic.

1.CSN Meridian a actionat in instanta Guvernul Romaniei impotriva O.G. 101/2007 prin care s-a stabilit trecerea din subordinea Ministerului Economiei si Comertului a unui numar important de unitati economice .

Procesul s-a desfasurat la nivelul Curtii de Apel –sectia Contencios Administrativ care a admis de principiu cererea si a respins exceptiile ridicate de Guvern si intervenient AVAS .

Exceptiile au facut obiectul Recursului formulat la Inalta Curte de Casatie si Justitie fiind respinse .

Dosarul urmeaza sa se judece la Curtea Constitutionala asupra exceptiei de neconstitucionalitate .

2.CSN Meridian a formulat plangere impotriva Guvernului Romaniei la Organizatia Internationala a Muncii cu privire la situatia liderilor sindicalii din minerit

B.I.T (Biroul International al Muncii) a intocmit un raport constituind plangerea noastra in caz de incalcare a libertatilor sindicale .

Un reprezentant al Consiliului de Administratie al B.I.T, dl Jean-Claude Prince a solicitat o intrevvedere la sediul CSN Meridian, aceasta intalnire desfasurandu-se in prezenta reprezentantilor presei.

3. Problema Biletelor de odihna pentru zona bugetara 2007

S-a convenit la nivelul partenerilor sociali algoritmul si modalitatea de repartizare a biletelor de odihna , urmand ca sindicatele bugetare sa stabileasca la nivelul secretariatului tehnic modalitatile concrete de repartizare a biletelor .

4. Pilonul II si III de pensii

Au avut loc o serie de intalniri la nivelul Ministerului Muncii, dar si cu reprezentanti ai fondurilor declarate eligibile .

Cu ocazia consiliului de Conducere vor fi discutate o serie de aspecte de natura tehnica si de reglementare a acestor probleme .

5. Comitetele sectoriale la nivelul ramurilor de activitati .

In vederea realizarii standardelor ocupationale in vederea desfasurarii activitatii de formare profesionala in viitor s-au constituit la nivelul ramurilor de activitate comitete sectoriale .

In majoritatea cazurilor se solicita dobandirea personalitatii juridice ale acestora pentru a obtine calitatea de organizatie sau structura eligibila in vederea atragerii de fonduri structurale europene .

6- Sprijinirea activitatii federatiilor componente

Urmarirea si obtinerea reprezentativitatii pentru negocieri colective pentru federatii.

Participarea la lucrarile consiliilor de coordonare ale federatiilor.

Realizarea de intalniri intre reprezentantii federatiilor si conducerea ministerelor de resort .