

Reglementarea muncii, participarea pe piata muncii si munca nedecarata

Traducere de lucru efectuata de CSN MERIDIAN

Bucuresti, 26 ianuarie 2011



Aspecte tratate in prezentare

2

- Piata muncii – caracteristicile de baza

- Participarea in piata muncii
- Ponderea mare a somerilor de lunga durata
- Munca nedeclarata

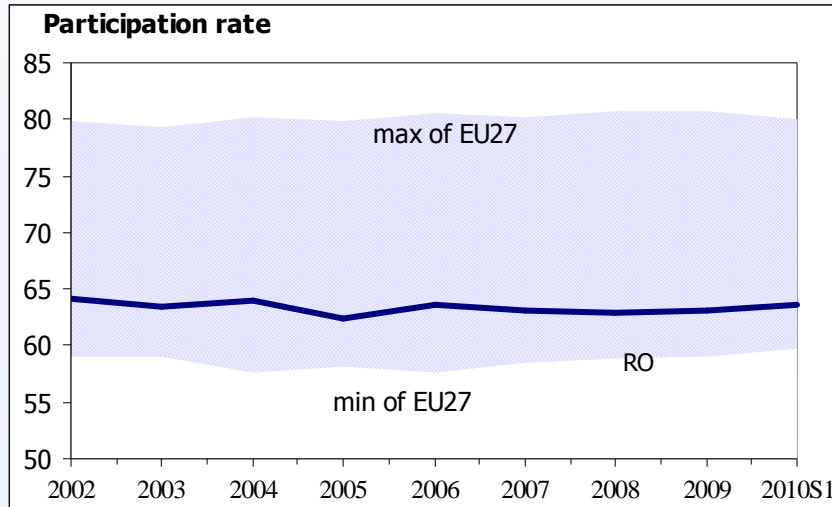
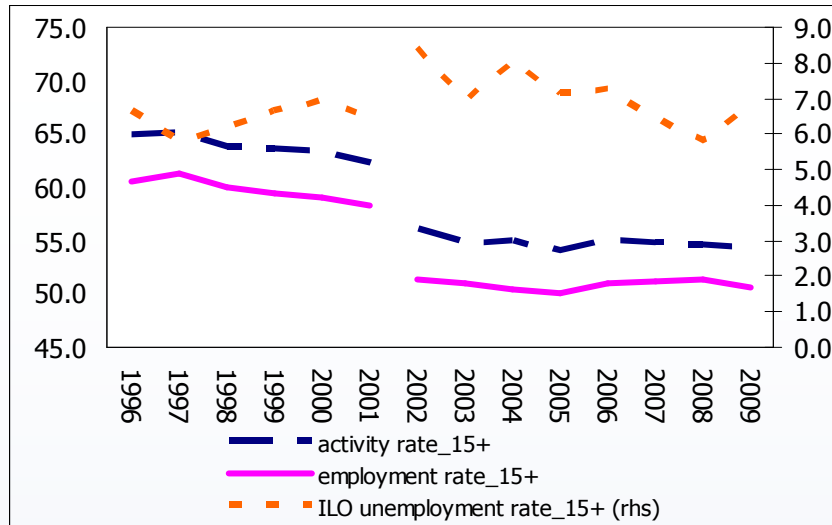
- Cum se poate incuraja crearea de locuri de munca si contributia muncii la obtinerea unor potentiale rezultate?

- Impozitarea fortei de munca
- Costurile angajarii si concedierii
- Salariul minim
- Somajul capcana



Piata muncii – caracteristicile de baza(1)

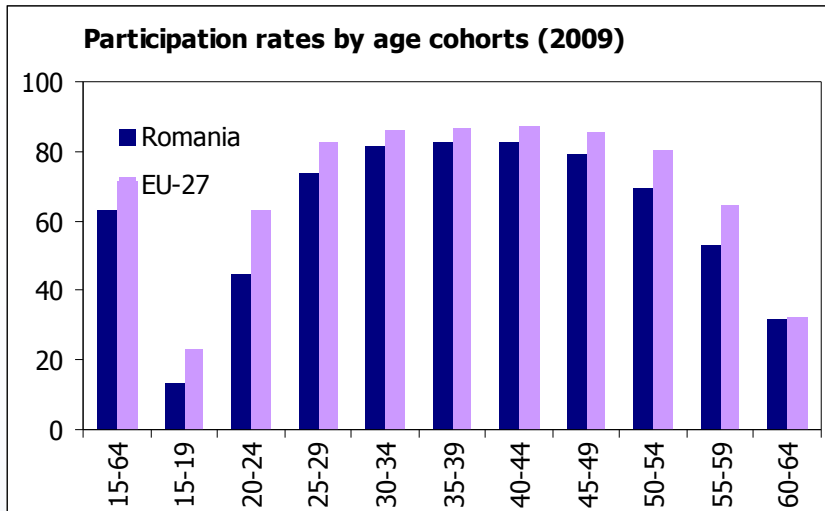
3



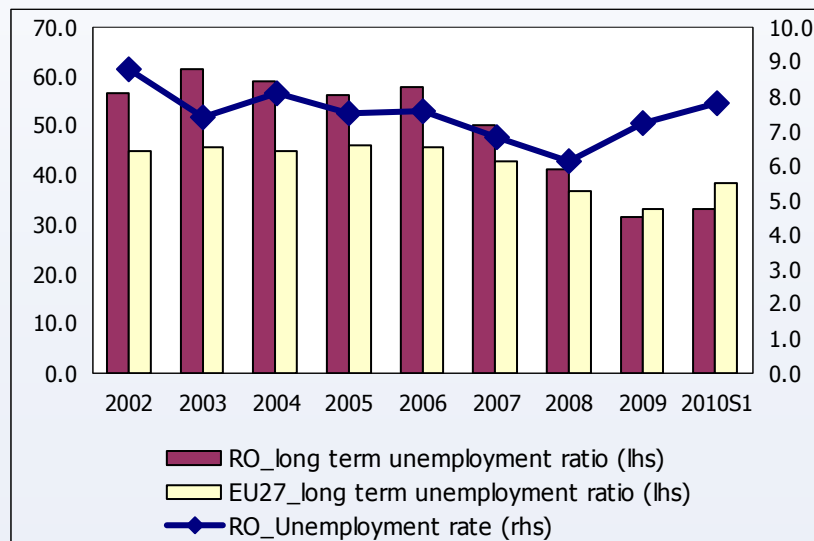
- Ruptura structurala in 2002
- Tendinta de scadere a ratei de participare si ocupare a fortei de munca
- Mentinerea unor rate scazute de participare reprezinta o constrangere privind utilizarea deplina a potentialului fortei de munca
- Rata de participare este aproape cea mai scazuta din UE

Piata muncii – caracteristicile de baza (2)

4

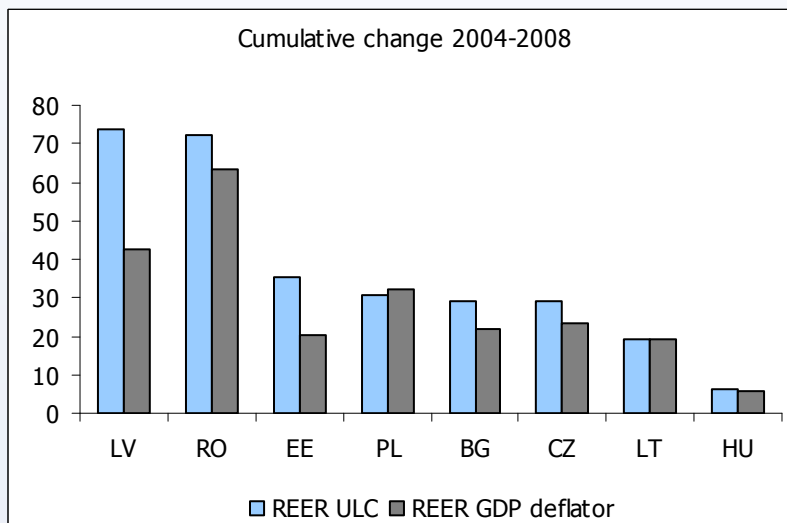
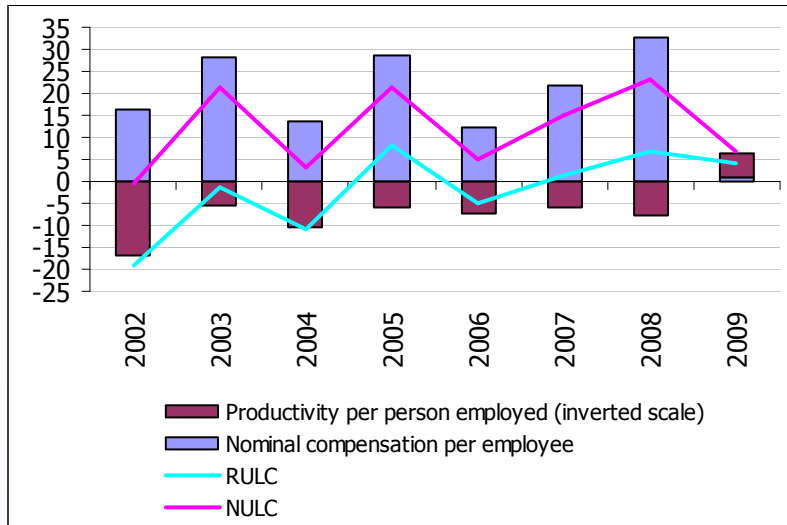


- Rate relativ scazute de participare si in cazul tinerilor...
- ...sugerand ca si in continuare ratele scazute de ocupare se vor mentine
- De asemenea, somajul de lunga durata este relativ ridicat



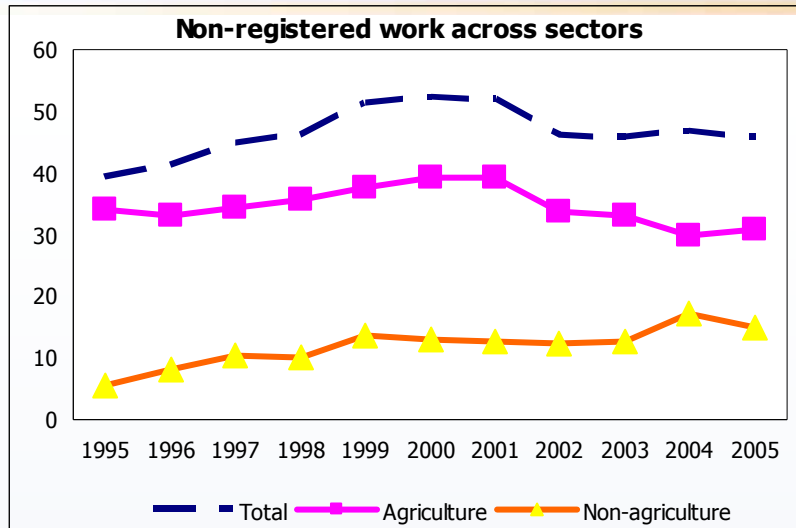
Piata muncii – caracteristicile de baza (3)

5



- Cresterea rapida, in anii trecuti, a compensatiilor nominative si a Costului Unitar cu forta de munca (C_{UM})
- Cresterea, inainte de criza, a compensatiilor reale, mai mult decat productivitatea
- Cresterea nominala a C_{UM} a condus la cresterea semnificativa a Ratei Reale de Schimb si la o scadere a competitivitatii

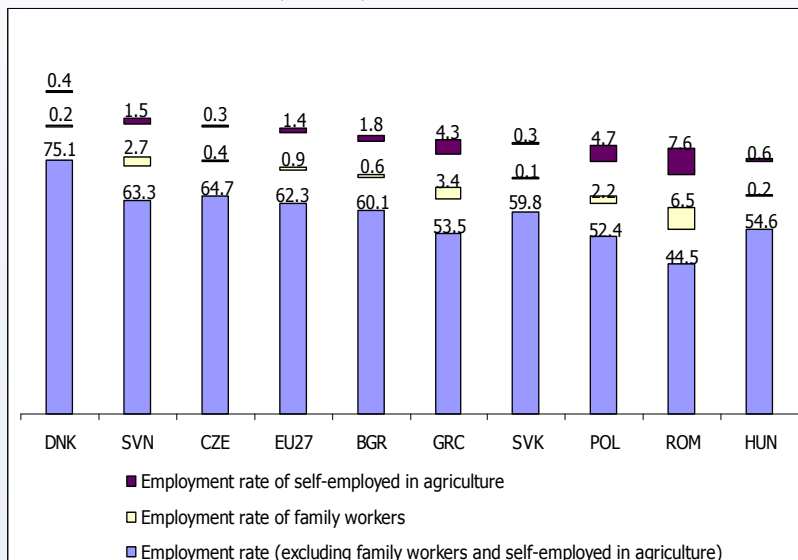
Munca nedeclarata – munca neinregistrata(1)



Pondere mare a muncii nedeclarate (45.7% din totalul angajarilor in 2005)

Tendinta descendenta a muncii nedeclarate in agricultura incepand cu 2001 (30.8% in 2005)

Source: Stanculescu, 2006, based on NIS data

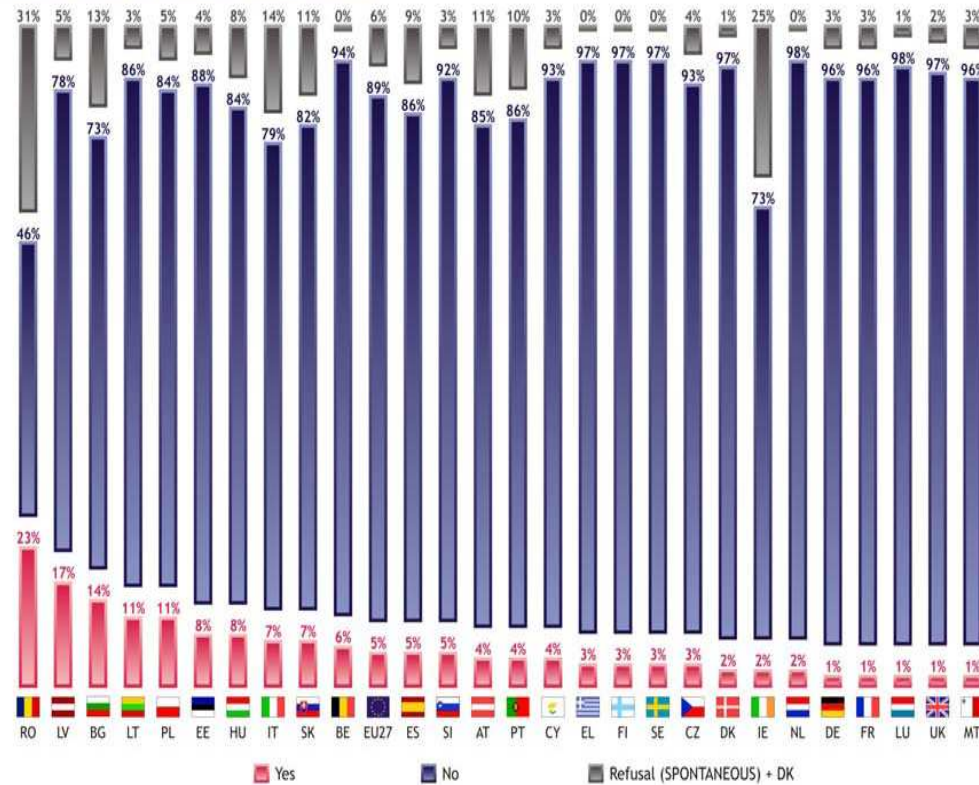


O tendinta de crestere a muncii nedeclarate in sectoarele neagricole (14.9% in 2005)

Rata de ocupare in agricultura fara a include lucratorii familiali si cei care desfasoara activitati independente (44.5% in 2009)

Munca nedeclarata – platile in plic (2)

BASE: Those who are dependent employees (n=11135)



Doar 46% dintre angajati au declarat ca nu au primit plati in plic.
(Eurobarometru2007.)

Intrebare: Uneori angajatorii prefera sa plateasca in totalitate sau o parte a salariului lunar, a remuneratiilor pentru munca suplimentara sau a orelor suplimentare, direct in mana, fara sa mai declare aceste sume autoritatilor fiscale si de securitate sociala. In ultimele 12 luni, va platit angajatorul dvs. in totalitate sau in parte veniturile printr-o astfel de metoda?

Participare scazuta,numar insuficient de locuri de munca create si munca neinregistrata:descoperirea motivelor care stau la baza acestora

8

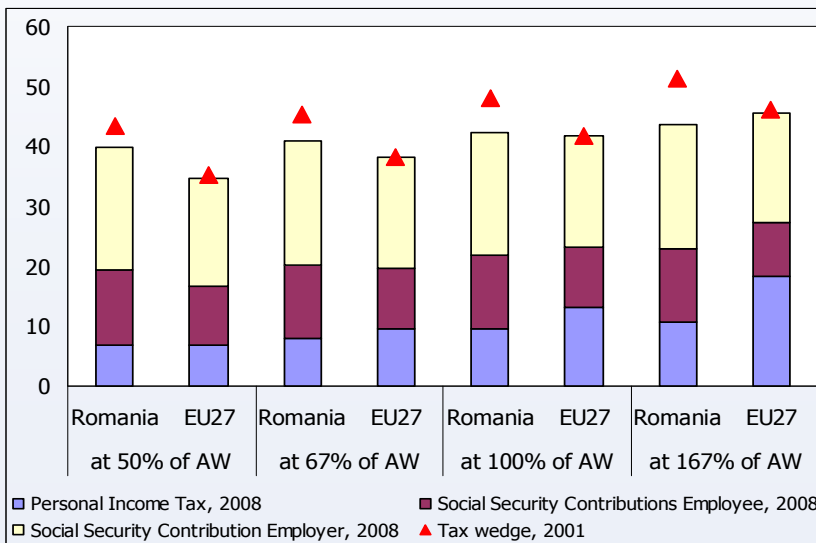
- Impozitele pe munca, in special contributiile la asigurarile sociale
- Conditile contractuale
- Costurile angajarii si concedierii
- Executarea obligatiilor de inregistrare a lucratorilor
- Modul in care sunt gandite programele de asistenta sociala

Sursa: Parlevliet, J. si T. Xenogiani (2008): "Raport cu privire la Economia Informala in Romania", Working Paper 271, OECD Development Centre.

Impozitarea muncii



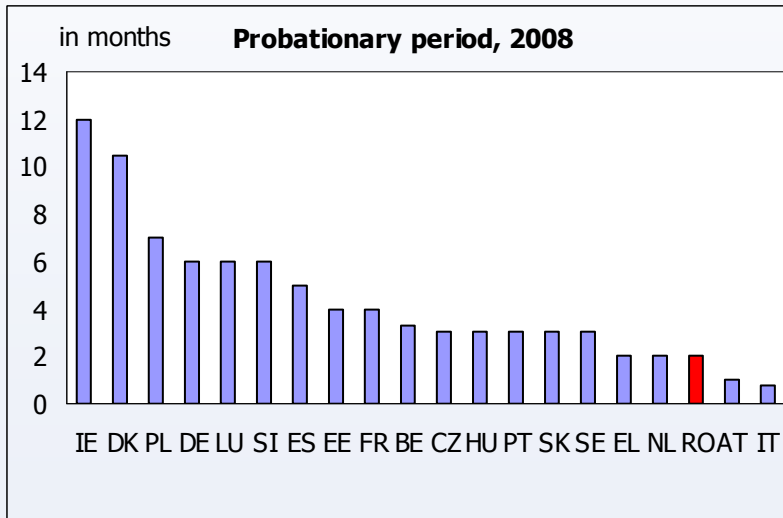
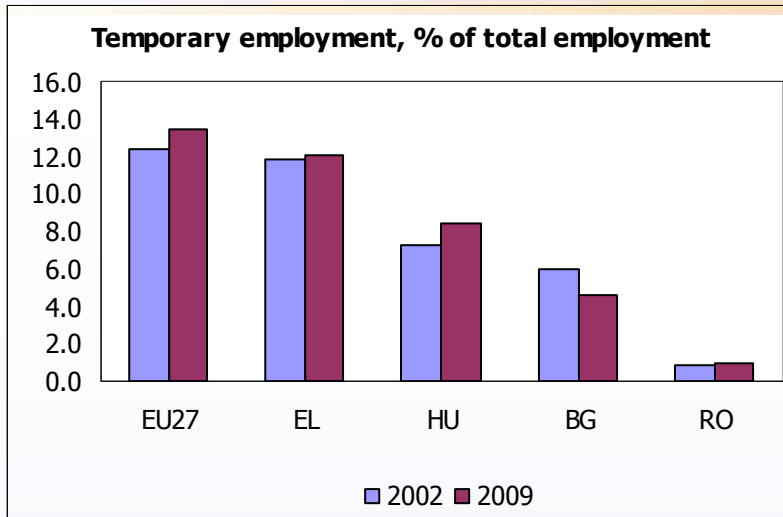
*2008 data; **2007 data



- Munca nedeclarata este larg raspandita in special in randul persoanelor cu salarii mici...
- ... si totusi, impozitarea muncii pentru salarii mici este relativ ridicata...
- ... iar contributiile pentru asigurari sociale platite de angajatori, reprezinta cea mai mare componenta a impozitarii muncii

Condițiile contractuale

10

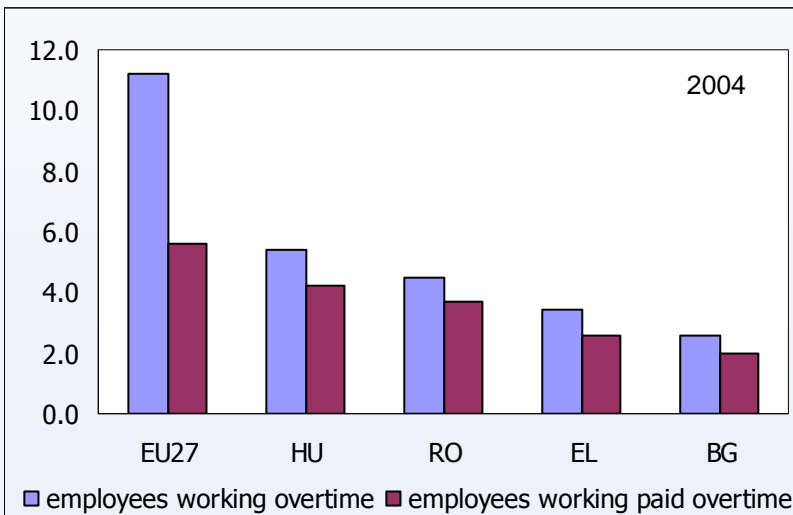
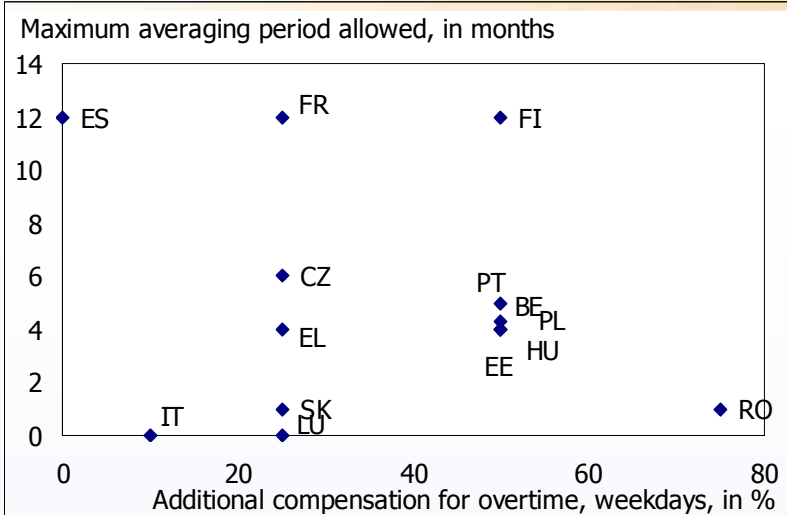


- Contractele cu durata determinata sunt foarte rar folosite in comparatie cu alte tari, in ciuda perioadei de proba relativ scurte comparativ cu contractele pe durata nedeterminata
- Legislatia care reglementeaza contractele pe durata determinata este cauza pentru utilizarea lor limitată?

Mediile sunt luate ori de cate ori diferite perioade de proba se aplica (de exemplu, lucratorilor gulerele albastre si gulerele albe); Sursa: OECD (2008): descrierea detaliata a legislatiei pentru protectia angajatilor in tarile OCDE si in tarile neOCDE selectate

Conditii contractuale

11



- Compensatiile suplimentare pentru munca peste program: 75% in RO; 36% in medie la nivel UE, 51% in medie la nivel UE pentru vacante
- Perioada medie de maxim: 1 luna in RO; 5 luni media EU
- Legislatia existenta explica incidenta relativ scazuta a orelor suplimentare? Este aceasta o cauza pentru spatiul limitat de manevra in ajustarea rezultatelor muncii si pentru platile in plic?

Compensatiile suplimentare pentru orele suplimentare se refera la zilele lucratoare. Compensatiile suplimentare pentru ore suplimentare sau perioada maxima medie este stabilita in acordurile colective numai in IE, NL, SI, SE, DK, DE si AT. Compensatiile suplimentare pentru orele suplimentare se refera la primul set de ore suplimentare in FI, FR, EL si PT.

Costurile angajarii si concedierii

Rank	Country	Regular employment	Temporary employment	Collective dismissals	Overall EPL (Version 2)
1	United Kingdom	1.1	0.4	2.9	1.1
2	Ireland	1.6	0.6	2.4	1.3
3	Slovak Republic	2.3	0.4	3.8	1.7
4	Hungary	1.9	1.1	2.9	1.7
5	Denmark	1.5	1.4	3.9	1.8
6	Czech Republic	3.3	0.5	2.1	1.9
7	Bulgaria**	2.1	0.9	4.1	2.0
8	Finland	2.2	1.9	2.6	2.1
9	Poland	2.2	1.3	4.1	2.1
10	Austria	2.4	1.5	3.3	2.2
11	Netherlands	3.1	1.2	3.0	2.3
12	Estonia**	2.7	1.3	4.0	2.3
13	Italy	1.8	2.1	4.9	2.4
14	Germany	2.7	1.8	3.8	2.5
15	Belgium	1.7	2.6	4.1	2.5
16	Slovenia**	2.7	2.3	3.3	2.6
17	Sweden	2.9	1.6	4.5	2.6
18	Romania* (2006)	2.0	2.9	4.4	2.8
18	Lithuania**	2.9	2.4	3.6	2.8
19	France	2.5	3.6	2.1	2.9
20	Greece	2.4	3.3	3.3	2.9
21	Spain	2.6	3.5	3.1	3.1
22	Romania* (2003)	2.7	3.0	5.3	3.2
23	Portugal	4.2	2.8	3.6	3.5

Sources: OECD Employment Outlook 2004; *authors calculations using the OECD methodology; **Tonin (2005)

Sursa: Ciuca Vasilica si L. Mladen (2007): "Impactul legislatiei pentru protectia angajatilor asupra politicilor de Flexicuritate – Studiu de caz pentru Romania".

Indicii privind legislatia de protectie a angajatilor, calculat pentru Ro, au o valoare mare.

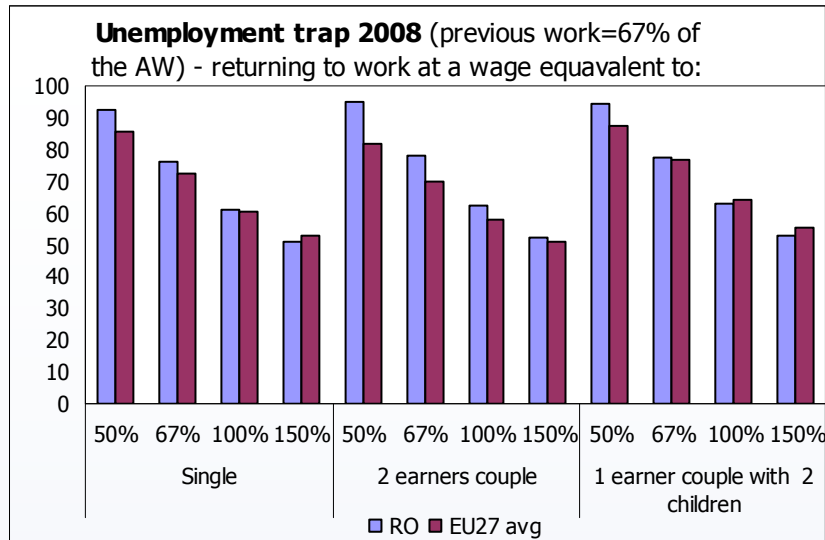
Principalele motive?

Care sunt efectele asupra marjelor de adaptare la socuri?

Efectele asupra generarii a noi locuri de munca?

Capcanele somajului?

13



- Ajutoarele de somaj incurajeaza raportarea venitului dar...
- ...ele pot sa reduca stimulentele financiare pentru reluarea muncii, mai ales in cazul lucratorilor cu salarii mici(capcana somajului)
- ...in special in cazul unor conditii slabe de cautare de locuri de munca

Intrebari pentru discutii

14

- O tintire a reducerii impozitarii muncii ar putea contribui la generarea de noi locuri de munca? Cum ar putea sa fie gandita, luandu-se in considerare constrangerile de ordin fiscal?
- De ce sunt rar utilizate contractele temporare? Prin cresterea utilizarii contractelor pe termen determinat se poate incuraja generarea de noi locuri de munca? Exista in acest sens constrangeri in legislatie? Durata maxima este definita prea scurt? Sunt definite prea restrictiv, cazurile care permit utilizarea contractelor determinate? Alte motive?
- Este aceasta o cauza pentru spatiul limitat de manevra in ajustarea rezultatelor muncii si pentru stimularea platilor in plic?
- Exista riscul ca taxele si sistemul de beneficii sa contribuie la erodarea stimulentei pentru acceptarea ofertelor de munca sau a participarii fortei de munca? Pot ajuta politicile de activare – masurile active?

Multumesc