

Relațiile Industriale în noile State Membre (UE 10)

Proiect de Twinning UE-PHARE

“Promovarea Dialogului Social Autonom ”

România: ianuarie – mai 2005

Christian Welz/Timo Kauppinen

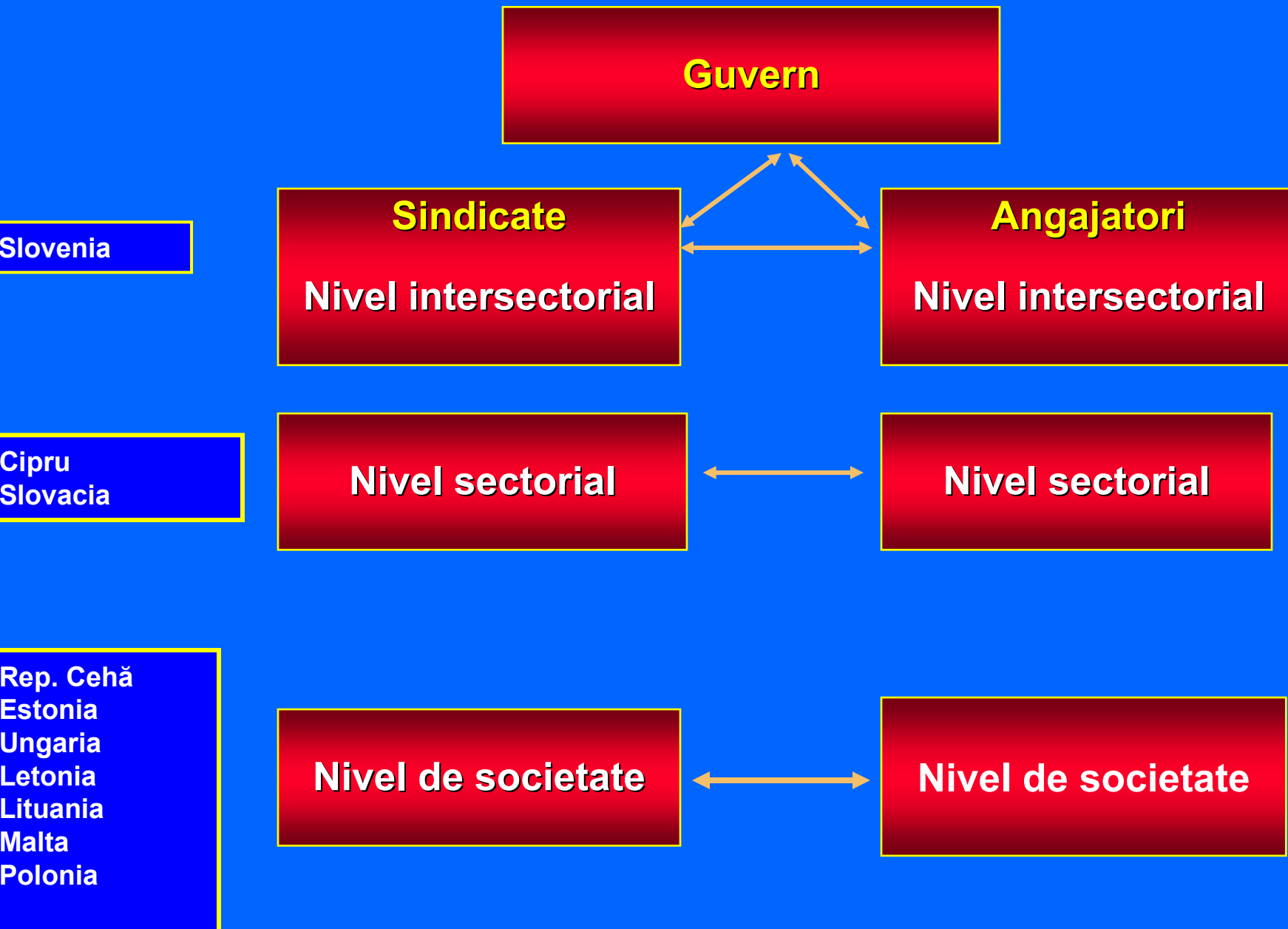
www.eurofound.eu.int

Privire de ansamblu

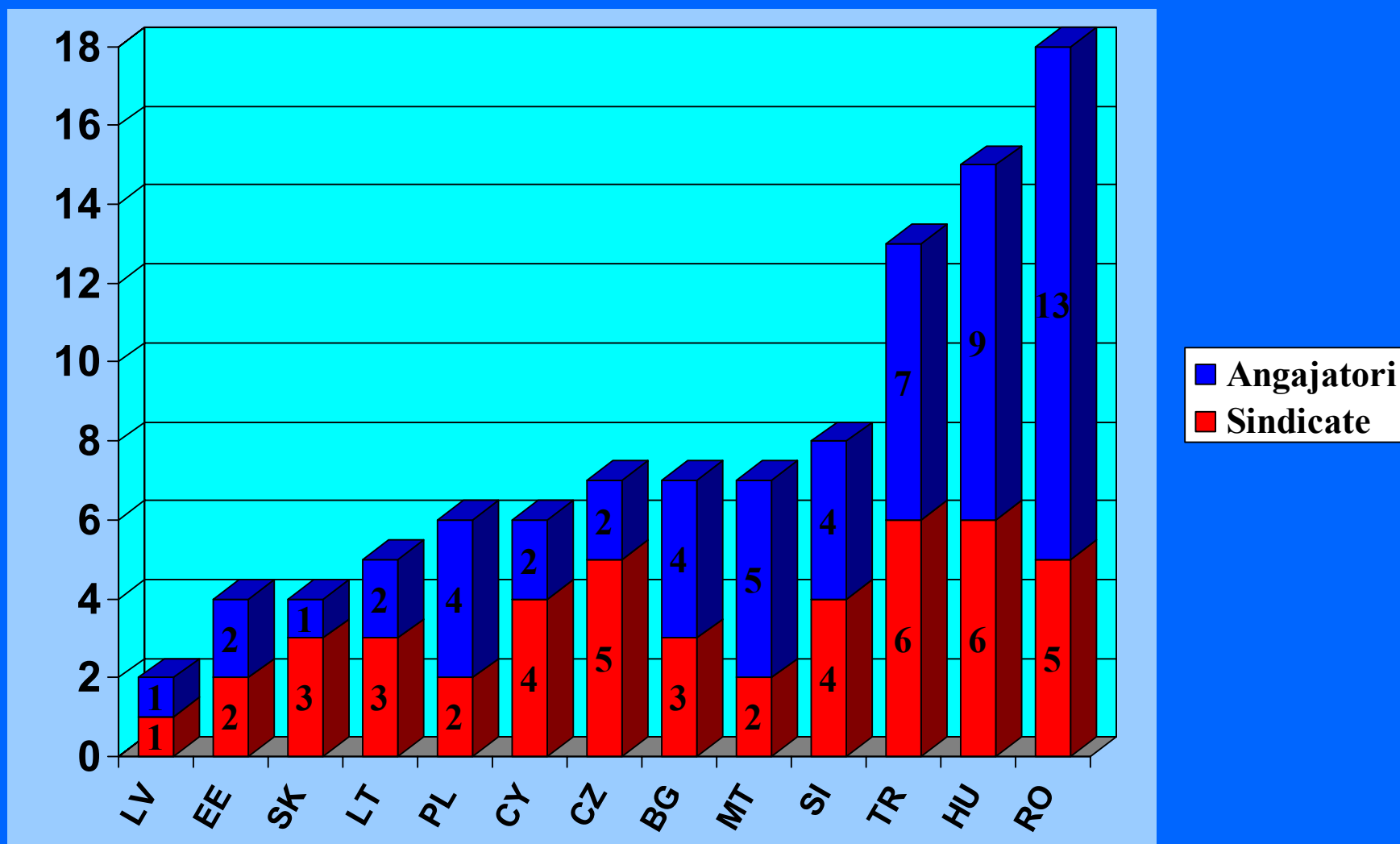
- I. Actori**
- II. Procese**
- III. Rezultate**
- IV. Concluzii**

I. Actori

Nivelele negocierilor colective (salarii)

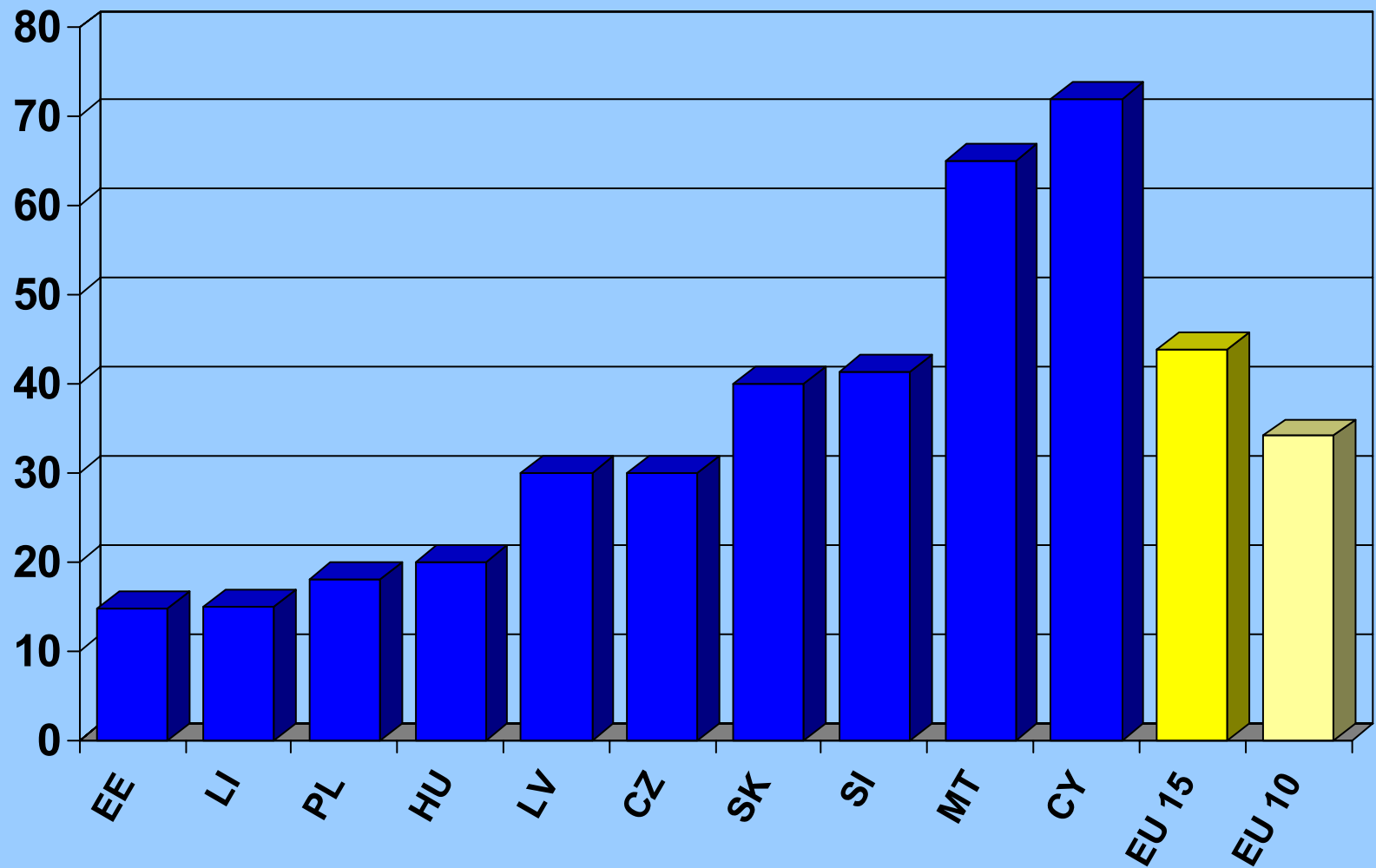


Organizații ale partenerilor sociali



Sursa: Comisia Europeană: Relații industriale în Europa 2002 și EIRO 2003/2004

Densitatea la nivel de sindicate (%) in UE 10 / UE 15



Sursa: EIRO 2002

Instituții tripartite în UE 10 și țările candidate

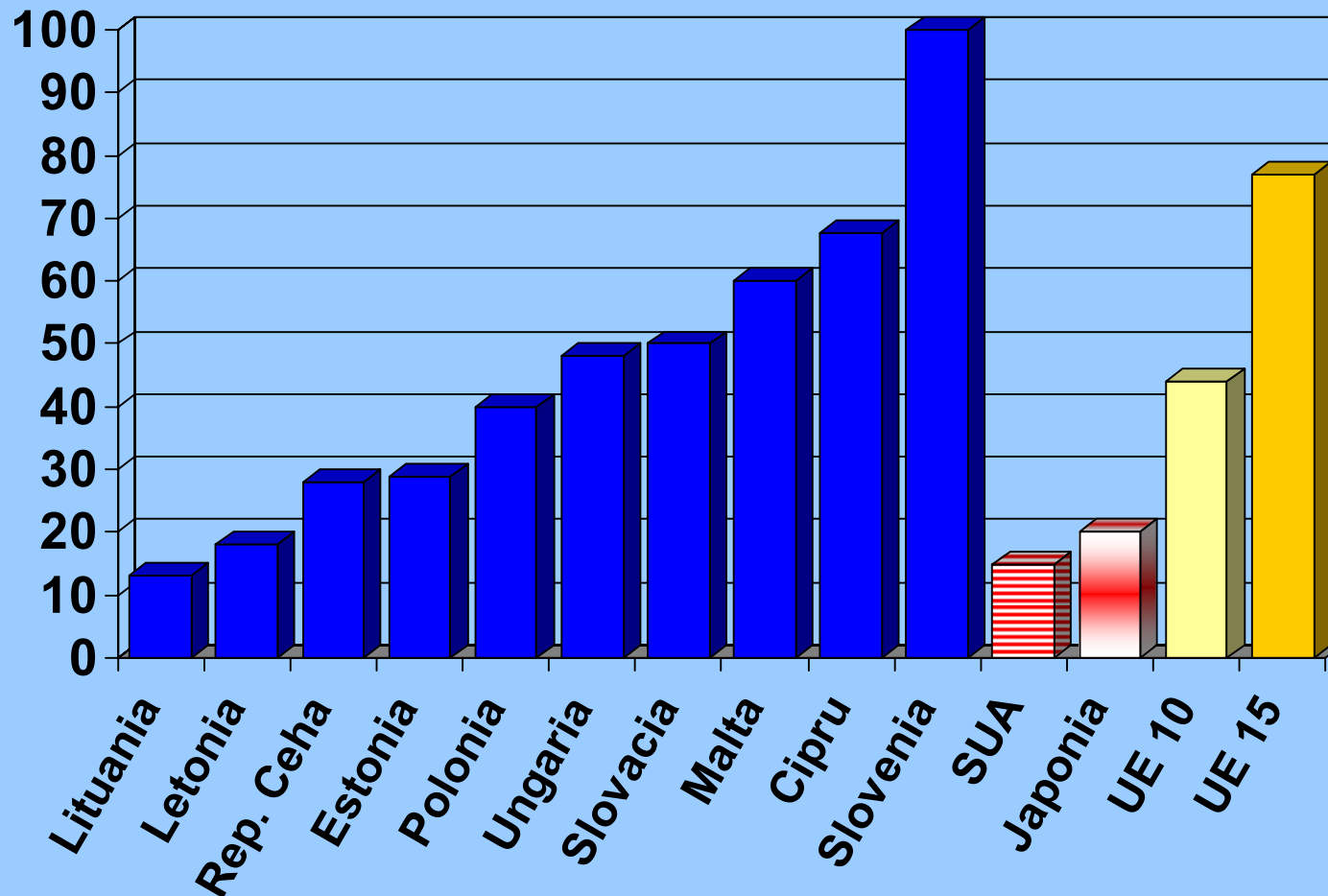
Bulgaria	National Council for Tripartite Partnership (NCTP)
Cyprus	Labour Advisory Body
Estonia	Social and Economic Council (Sotsiaalmajandusnõukogu)
Hungary	National Interest Reconciliation Council (Országos Érdekegyeztető Tanács, OÉT)
Latvia	National Tripartite Council (Nacionālā trīspusējās sadarbības padome, NTSP)
Malta	Malta Council for Economic and Social Development (MCESD)
Poland	Tripartite Commission for Social and Economic Affairs (Komisja Trójstronna do Spraw Społeczno-Gospodarczych)
Romania	Economic and Social Council (Consiliul Economic și Social, CES).
Slovakia	Tripartite Economic and Social Concertation Council (Rada hospodárskej a sociálnej dohody, RHSD)
Slovenia	Economic and Social Council of Slovenia (Ekonomsko socialni svet Slovenije, ESSS)

Instituții tripartite și stabilirea salariilor

Country	Principle/formula	Source	Role
Cyprus	'Cost of living allowance' pay indexation scheme.	Introduced in 1947, following trade union demands.	Adopted.
	Productivity based adjustment to pay indexation.	Proposed by employers and subject to social dialogue in 1995–7.	Not agreed.
Hungary	Projected inflation plus half of GDP growth.	Proposed by government in 1999.	Not agreed.
	Projected inflation, plus GDP growth, plus 5%.	Proposed by public sector trade unions in 2000.	Not agreed.
Latvia	Inflation plus productivity increase.	Used by analysts and monitoring institutions, such as Bank of Latvia.	Taken into account in wage bargaining.
Malta	Automatic pay indexation.	Introduced by agreement among the social partners in 1990.	Adopted.
Netherlands	Inflation plus 1%	Agreed by Tripartite Commission.	Adopted.
Romania	Inflation plus productivity increase.	Proposed by National Trade Union Bloc (Blocul National Sindical, BNS).	Not agreed.
	Automatic indexation of minimum wage.	Proposed by Cartel Alfa trade union confederation.	Not agreed.
Slovenia	Projected inflation plus GDP growth.	Introduced by tripartite agreement in 2002 for minimum wage.	Adopted.
	1% below labour productivity growth.	Introduced by tripartite agreement from 2004.	Adopted.

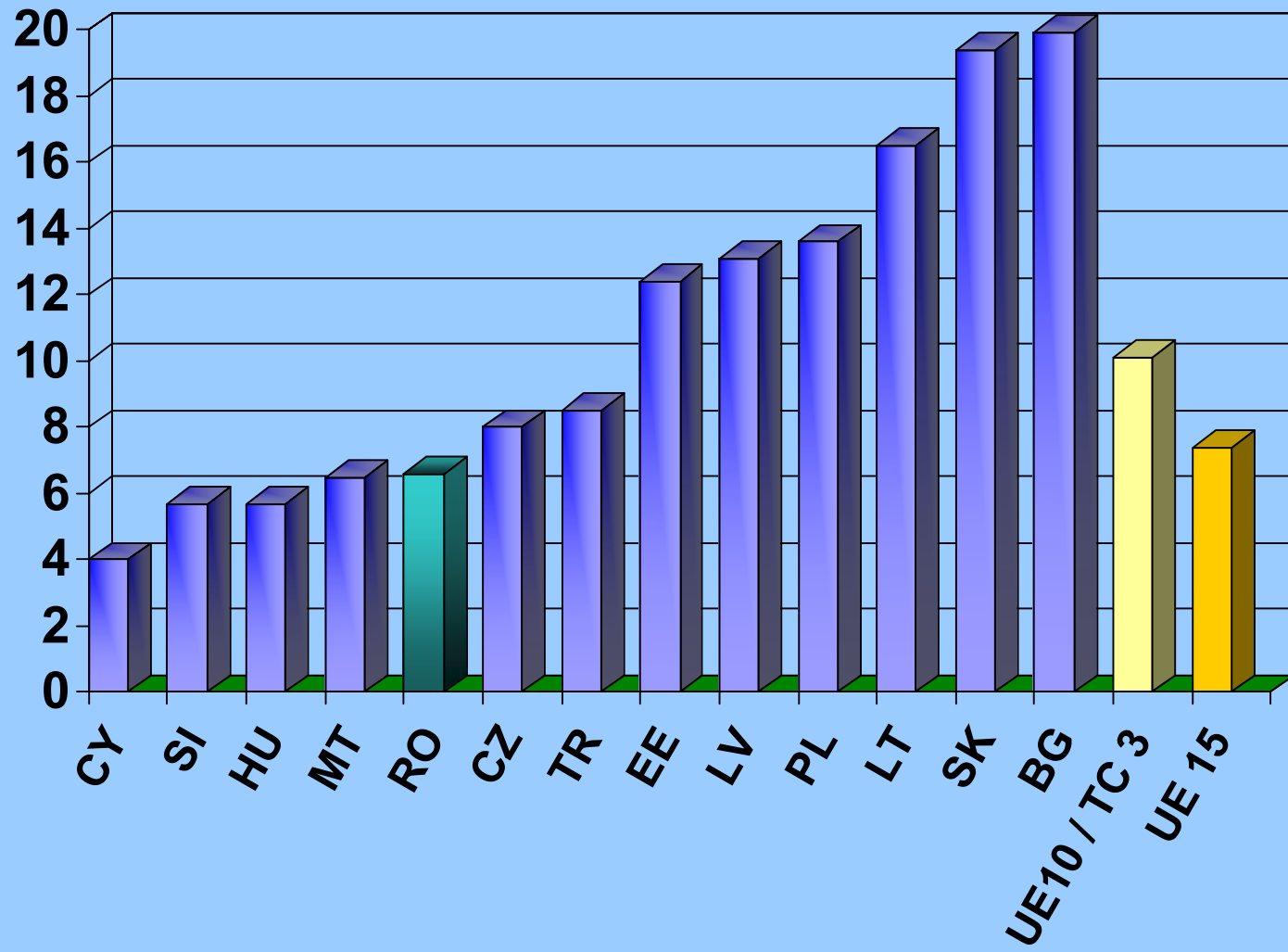
II. Procese

Sfera de acoperire a negocierilor colective în %



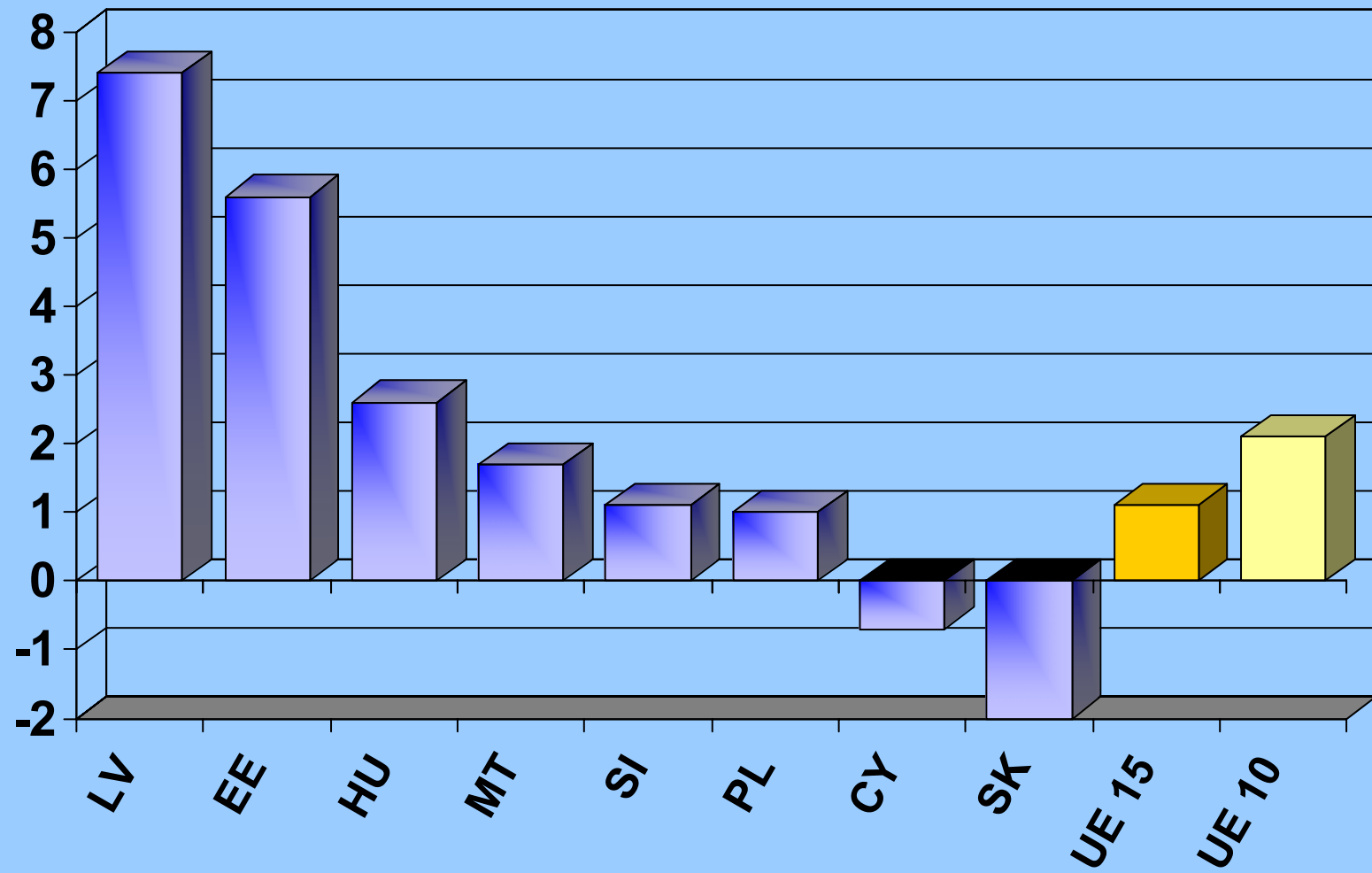
III. Rezultate

Rata șomajului în 2001)

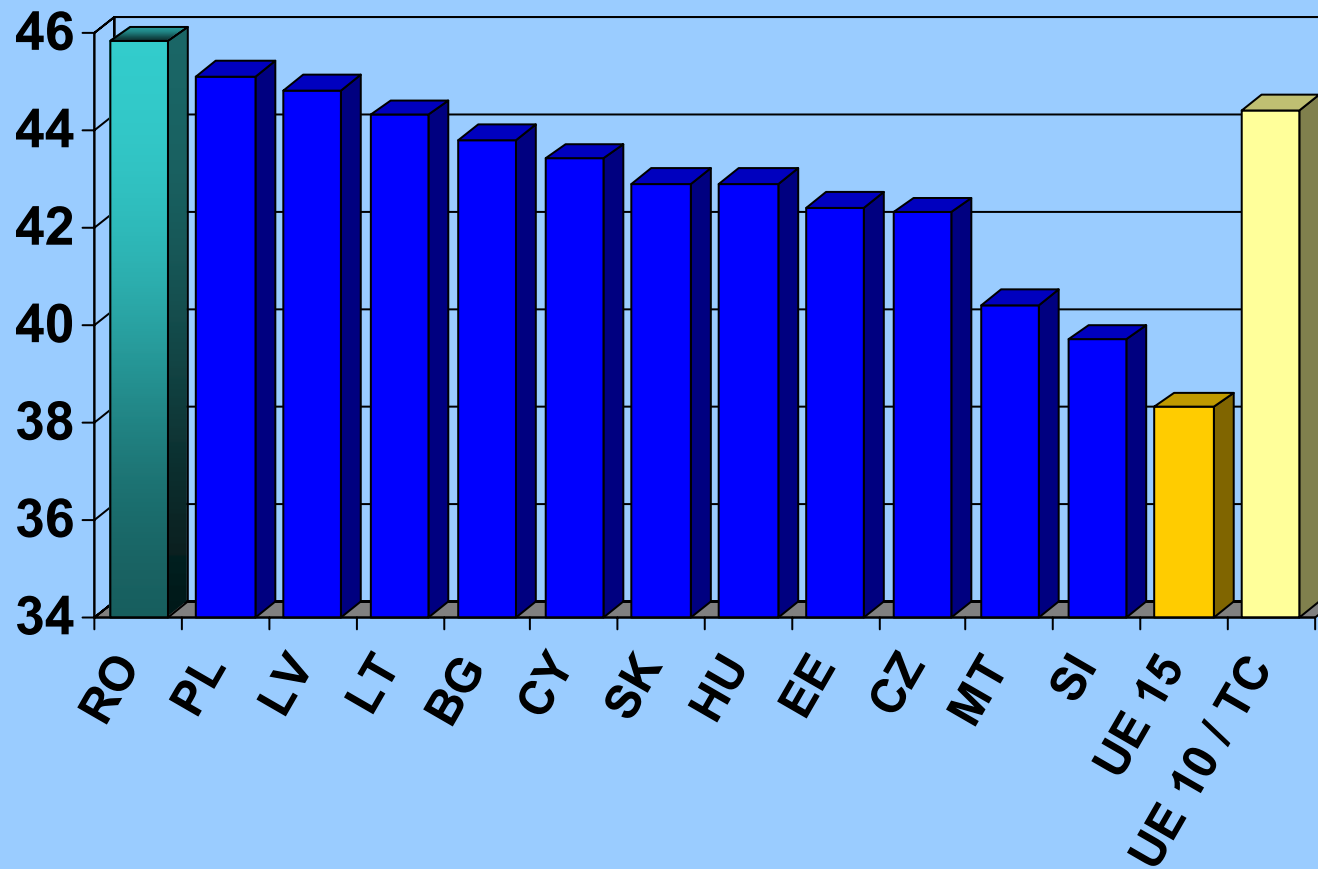


Source: Comisia Europeană: Spre o Uniune Extinsă CES (2002) 1400-1412/ Ocuparea Forței de Muncă în Europa 2002.

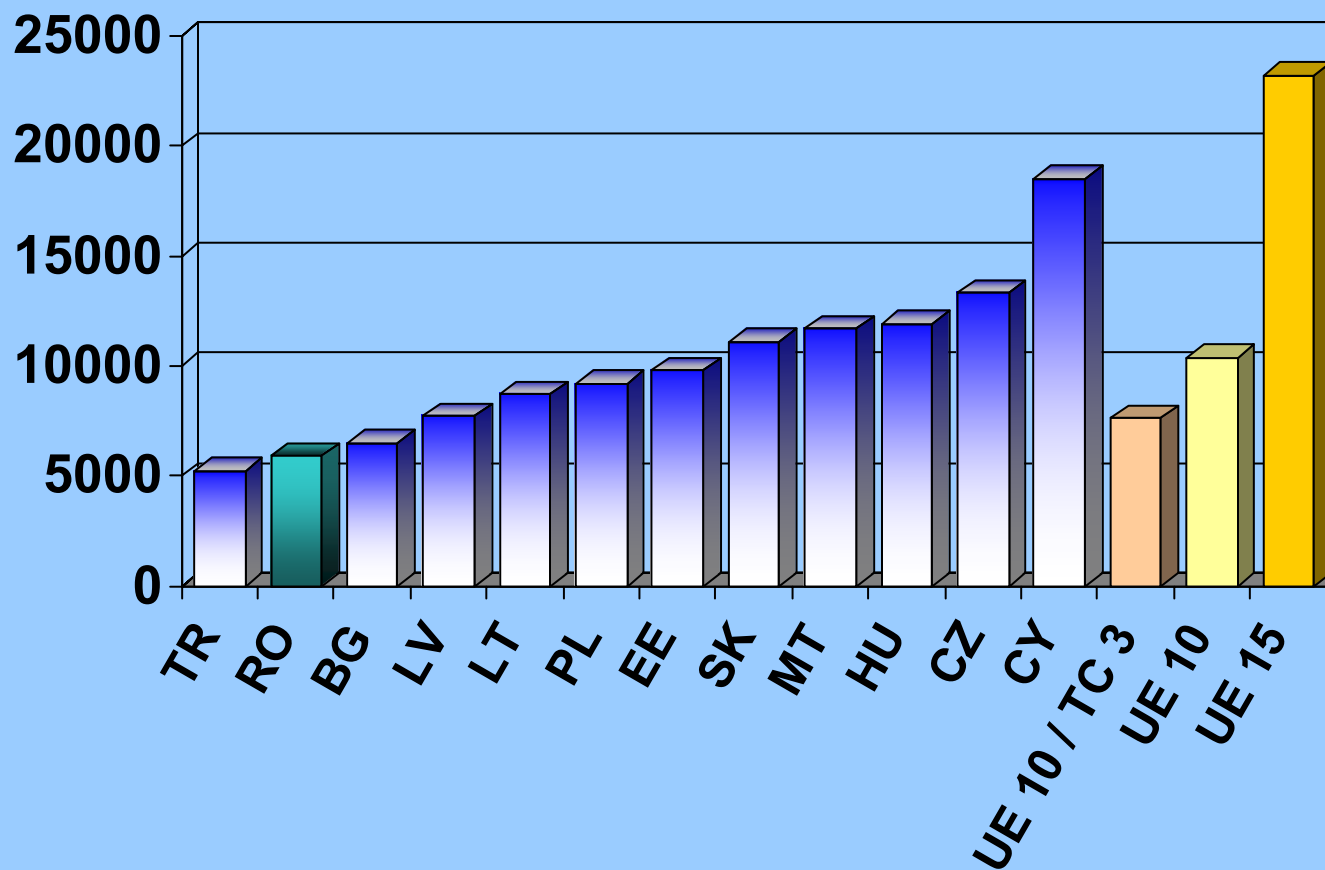
Creșterea nominală a salariului mediu în 2003



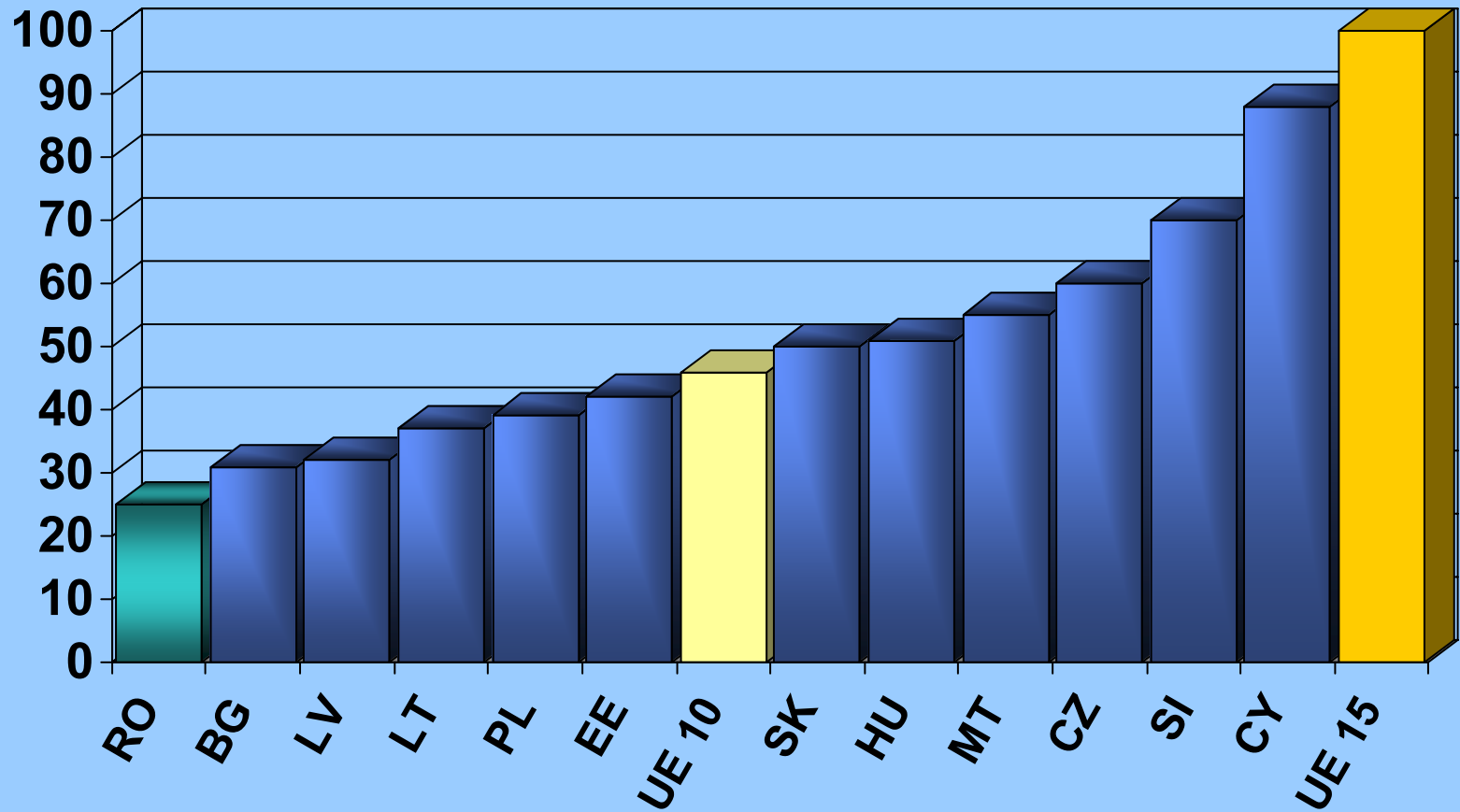
Orarul de lucru săptămânal



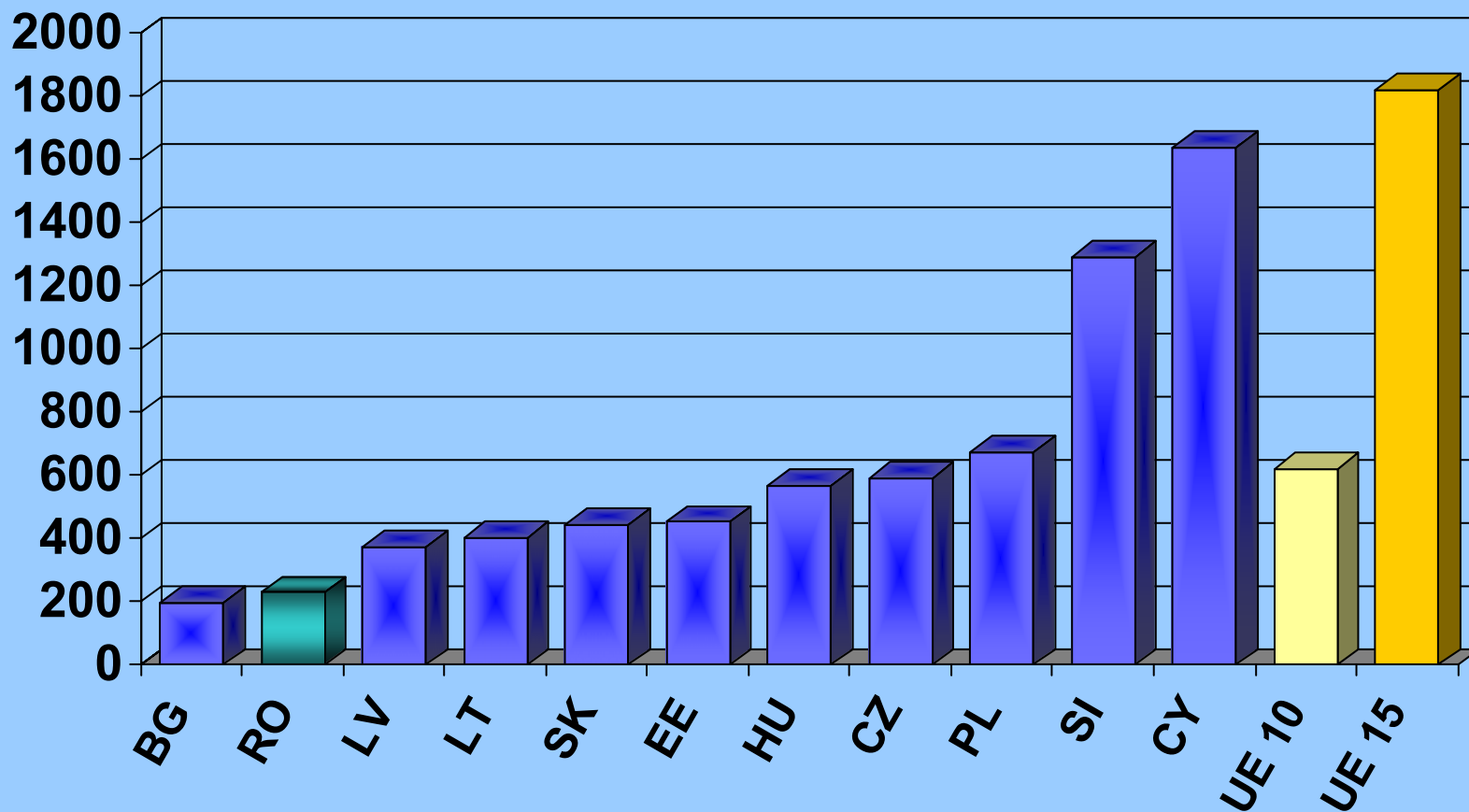
Produsul Național Brut / cap de locuitor în € în 2001



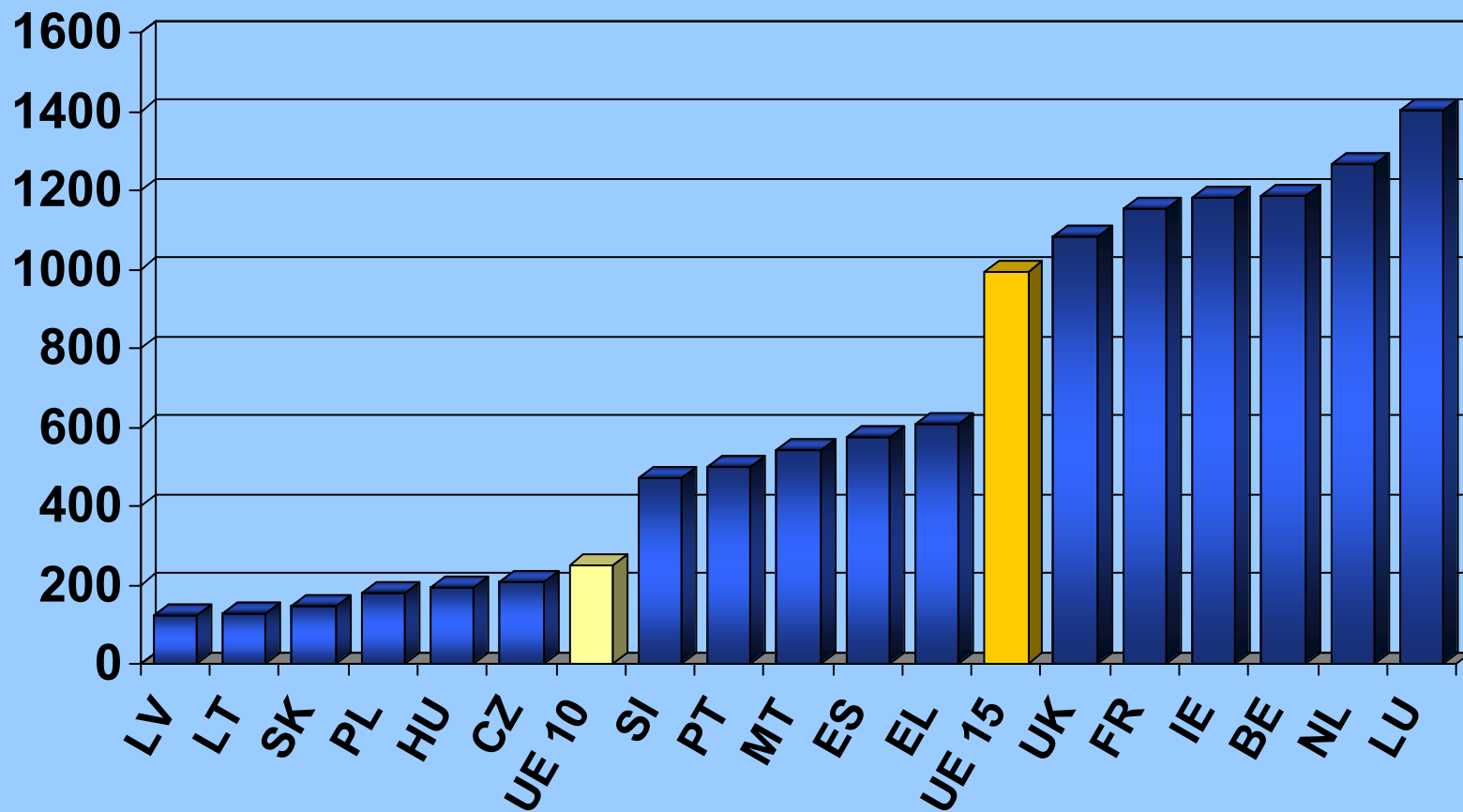
Produsul Național Brut / cap de locuitor în procente în 2001 (UE = 100%)



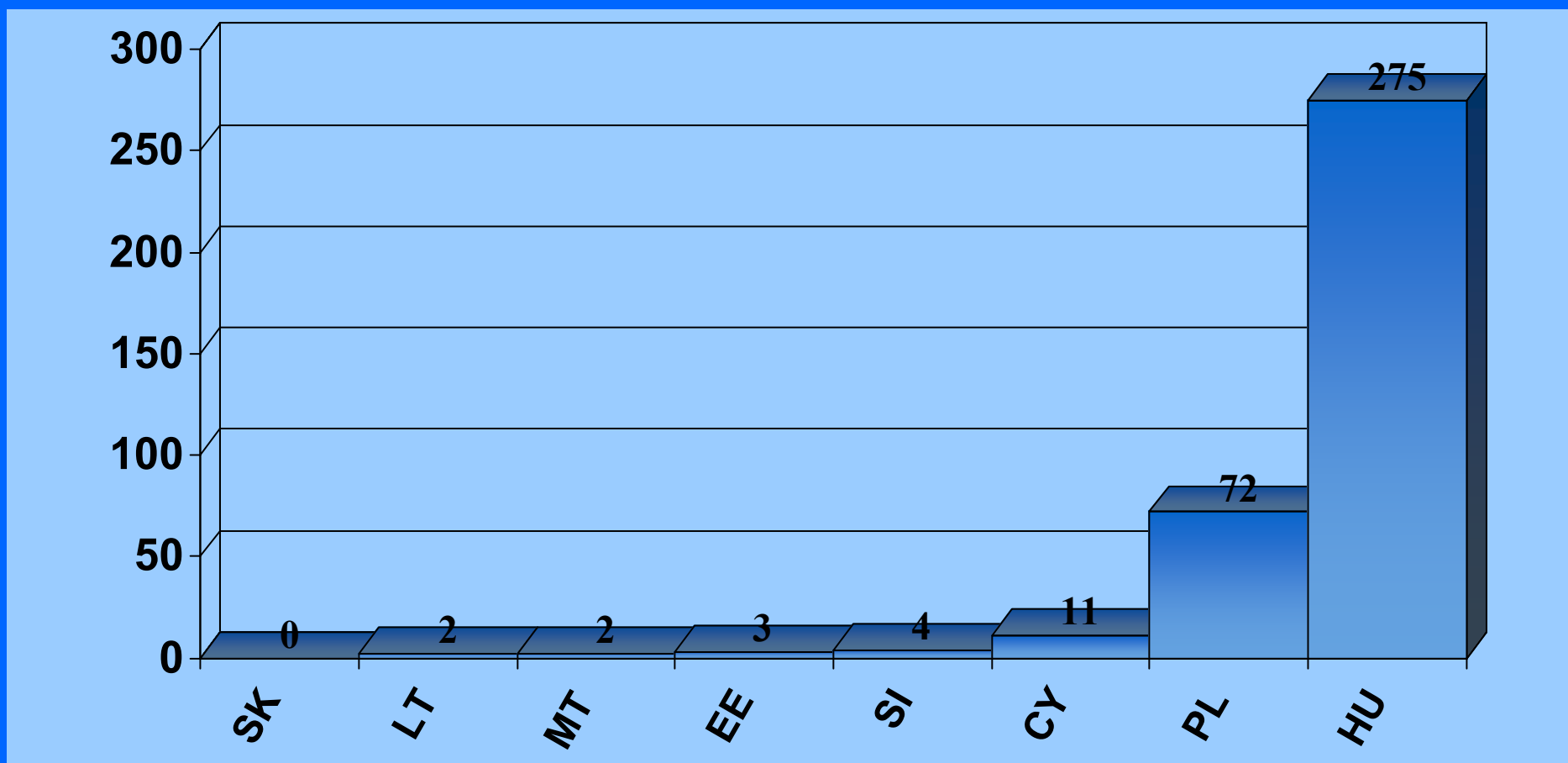
Salariul mediu lunar în industrie / servicii în €



Salariul minim lunar în € în 2004



Zile de muncă pierdute / an 1999-2001 (în 1000)



Sursa: Rapoarte naționale și EIRO 2003

IV. Concluzii

1. Sistemul relațiilor industriale : în continuare fragil

- **Sindicate și organizații patronale eterogene**
 - Organizații patronale mai slabe
 - Organizații patronale numeroase
 - Probabilitate mai mică să dețină un rol în cadrul negocierilor colective
 - Lipsa organizațiilor patronale în sectorul public
- **Densitate sindicală mai scăzută**
 - Continuă să fie în scădere în anumite cazuri
- **Sfera de acoperire limitată a negocierilor colective**
- **Sistemele de negocieri colective mai descentralizate**
 - Accent mai scăzut la nivelul inter-/sectorial
 - Mai multe negocieri colective la nivel de societate

1. Sistemul relațiilor industriale : în continuare fragil

5. Nivele mai scăzute ale sferei de acoperire a negocierilor colective

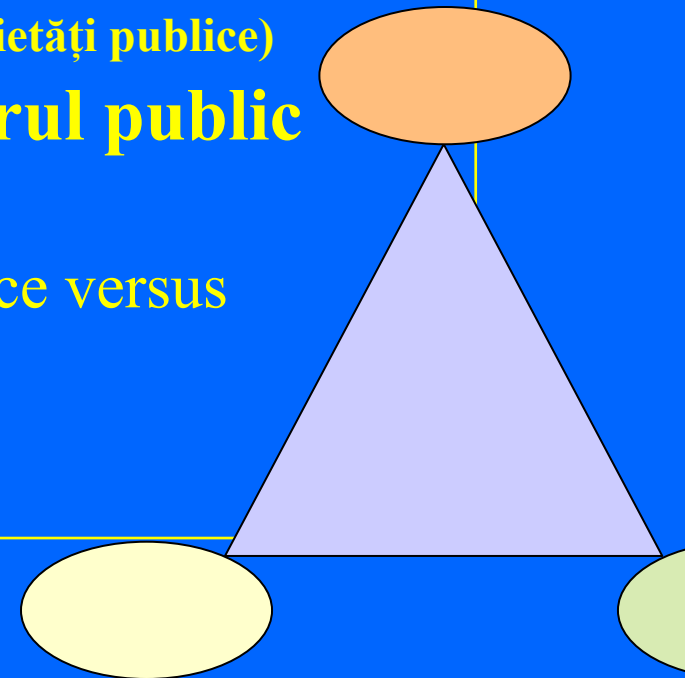
6. Absența pe scară largă a consiliilor de întreprindere

> cu excepția : Ungariei, Sloveniei, Poloniei (societăți publice)

7. Absența dialogului social în sectorul public

8. tripartitism:

1. Structuri asimetrice > guverne puternice versus parteneri sociali slabi
2. Intervenții adverse ale guvernelor



2. Rezultatele relațiilor industriale : în recuperare?

1. Ratele ocupării forței de muncă sunt mai scăzute, ratele șomajului mai ridicate
2. Ocupare a forței de muncă mai scăzută în sectorul public
3. Mai multe locuri de muncă în agricultură
4. Locuri de muncă cu fracțiuni de normă mai rar întâlnite
5. Mai mulți salariați în organizații mici
6. Salariații tind să fie mai în vârstă
7. Rata de participare a femeilor mai ridicată
8. Salarii mai scăzute

2. Rezultatele relațiilor industriale : în recuperare?

9. Salariile cresc mai rapid
10. Orar de lucru mai lung
11. Organizarea muncii mai tradițională
12. Intensitatea muncii mai scăzută
13. Salariații dețin un control mai mic asupra locurilor de muncă
14. Informarea și consultarea salariaților este mai rar întâlnită
15. Salariații beneficiază de mai puține cursuri de instruire