

Convenție nr. 135 din 23.06.1971

Publicat în Buletinul Oficial nr. 86 din 02/08/1975

Intrare în vigoare: 02/08/1975

privind protecția reprezentanților lucrătorilor în
întreprinderi și înlesnirile ce se acordă acestora

Tip

Data

Publicat

02/08/1975;

CONFERINȚA INTERNAȚIONALĂ A MUNCII

Conferința generală a Organizației Internaționale a Muncii, convocată la Geneva de către Consiliul de administrație al Biroului Internațional al Muncii și întrunită la 2 iunie 1971 în cea de a cincizeci și șasea sesiune a sa, luând nota de dispozițiile Convenției asupra dreptului de organizare și negocieri colective, 1949, care acordă protecție lucrătorilor împotriva tuturor actelor de discriminare ce aduc atingere libertății sindicale în materie de angajare, considerând că este de dorit să se adopte dispoziții complementare privind reprezentanții lucrătorilor, după ce a hotărât să adopte diverse propuneri în legătură cu protejarea reprezentanților lucrătorilor în întreprinderi și cu înlesnirile ce trebuie să li se acorde acestora, problema care constituie al cincilea punct al ordinii de zi a sesiunii, după ce a hotărât ca aceste propuneri să capete forma unei convenții internaționale, adopta, la 23 iunie 1971, următoarea convenție care se va numi Convenție privind reprezentanții lucrătorilor 1971:

Art. 1. - Reprezentanții lucrătorilor din întreprinderi trebuie să beneficieze de o protecție eficace împotriva oricărui masuri care i-ar putea prejudicia, inclusiv desfacerea contractului de muncă, și care ar avea drept cauză calitatea sau activitățile lor de reprezentanți ai lucrătorilor, apartenența sindicală sau participarea la activități sindicale, în măsura în care acționează potrivit legilor, convențiilor colective sau altor aranjamente convenționale în vigoare.

Art. 2. - 1. În întreprinderi trebuie să se acorde înlesniri reprezentanților lucrătorilor, pentru a putea să-și îndeplinească repede și eficace funcțiile lor.

2. Din acest punct de vedere, trebuie să se țină seama de caracteristicile sistemului de relații profesionale aplicate în țara respectivă, precum și de nevoile, importanța și posibilitățile întreprinderii interesate.

3. Acordarea înlesnirilor nu trebuie să împiedice buna funcționare a întreprinderii interesate.

Art. 3. - Sunt reprezentanți ai lucrătorilor, în înțelesul prezentei convenții, următoarele persoane, recunoscute ca atare de legislația sau practica națională:

a) reprezentanții sindicali, care sunt numiți sau aleși de sindicate sau de membrii sindicatelor;

b) reprezentanții aleși, care sunt liber aleși de lucrătorii din întreprindere, în conformitate cu dispozițiile legislației naționale sau ale convențiilor colective și ale caror funcții nu se extind la activități care în țările interesate sunt recunoscute ca aparținând prerogativelor exclusive ale sindicatelor.

Art. 4. - Legislatia nationala, conventiile colective, hotaririle arbitrare sau judecatoresti vor putea determina categoria sau categoriile de reprezentanti ai lucratorilor care urmeaza a avea dreptul de protectia si inlesnirile prevazute de prezenta conventie.

Art. 5. - Cind intr-o intreprindere exista in acelasi timp reprezentanti sindicali si reprezentanti alesi, trebuie luate masuri corespunzatoare de garantie pentru ca prezenta reprezentantilor alesi sa nu fie folosita pentru a slabi situatia sindicatelor interesate sau a reprezentantilor acestora, si pentru incurajarea cooperarii, in toate problemele care ii privesc, intre reprezentantii alesi, pe de o parte, si sindicatele interesate si reprezentantii acestora, pe de alta parte.

Art. 6. - Aplicarea dispozitiilor conventiei va fi asigurata pe calea legislatiei nationale, a conventiilor colective sau pe orice alta cale conforma cu practica nationala.

Art. 7. - Ratificarile formale ale prezentei conventii vor fi comunicate directorului general al Biroului International al Muncii, care le va inregistra.

Art. 8. - 1. Prezenta conventie nu obliga decit pe membrii Organizatiei Internationale a Muncii ale caror ratificari vor fi inregistrate de directorul general.

2. Ea va intra in vigoare dupa 12 luni de la inregistrarea de catre directorul general a primelor doua ratificari din partea membrilor.

3. Pentru fiecare membru, aceasta conventie va intra in vigoare dupa 12 luni de la data cind ratificarea sa va fi inregistrata.

Art. 9. - 1. Orice membru care a ratificat prezenta conventie o poate denunta la expirarea unei perioade de 10 ani de la data intrarii initiale in vigoare a conventiei, printr-un act comunicat directorului Biroului International al Muncii si inregistrat de catre acesta. Denuntarea nu va avea efect decit la un an de la inregistrarea sa.

2. Orice membru care a ratificat prezenta conventie si care, in termen de un an de la expirarea perioadei de 10 ani mentionata in paragraful precedent, nu va face uz de posibilitatea de a o denunta, prevazuta de prezentul articol, se va obliga pentru o noua perioada de 10 ani si, in consecinta, va putea denunta prezenta conventie la expirarea fiecarei perioade de 10 ani, in conditiile prevazute de prezentul articol.

Art. 10. - 1. Directorul general al Biroului International al Muncii va notifica tuturor membrilor Organizatiei Internationale a Muncii inregistrarea tuturor ratificarilor si denuntarilor care ii vor fi comunicate de membrii organizatiei.

2. Notificind membrilor organizatiei inregistrarea celei de a doua ratificari care ii va fi comunicata, directorul va atrage atentia acestora asupra datei la care prezenta conventie va intra in vigoare.

Art. 11. - Directorul general al Biroului International al Muncii va comunica secretarului general al Natiunilor Unite, conform art. 102 al Cartei Natiunilor Unite, informari complete privind orice ratificare si orice act de denuntare inregistrate conform articolelor precedente.

Art. 12. - Ori de cite ori va considera necesar, Consiliul de administratie al Biroului International al Muncii va prezenta conferintei generale rapoarte asupra aplicarii prezentei conventii si va examina daca este cazul sa inscrie pe ordinea de zi a conferintei problema revizuirii totale sau partiale a acesteia.

Art. 13. - 1. In cazul in care conferinta va adopta o noua conventie avind ca obiect revizuirea totala sau partiala a prezentei conventii si in masura in care noua conventie nu dispune altfel:

a) ratificarea de catre un membru a noii conventii de revizuire va atrage de plin drept, fara sa mai opereze art. 9 de mai sus, denuntarea imediata a prezentei conventii, cu conditia ca noua conventie de revizuire sa fi intrat in vigoare;

b) cu incepere de la data intrarii in vigoare a noii conventii de revizuire, prezenta conventie nu va mai putea fi ratificata de catre membri.

2. Prezenta conventie va continua sa ramina in vigoare, in forma si continutul sau, pentru membrii care au ratificat-o dar care nu vor ratifica conventia de revizuire.

Art. 14. - Versiunile franceza si engleza ale textului prezentei conventii au aceeasi valabilitate.